



La cuestión de género, la gestión de desastres y el sector privado

Mapeo y análisis de los recursos existentes y las intervenciones anteriores

RESUMEN

Este documento presenta la importancia de la cuestión de género en el sector privado y en la gestión de desastres, y las conexiones entre estos temas. Desarrollado en dos meses como punto de partida para una nueva área temática de la iniciativa *Connecting Business* (CBI), este documento presenta un mapeo y analiza los recursos existentes y las intervenciones anteriores disponibles sobre el tema e incluye una serie de estudios de caso. También contiene un capítulo especial en el que se abordan las consecuencias de la COVID-19.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Las designaciones empleadas y la presentación del material en esta publicación no implican la expresión de ninguna opinión por parte de las Naciones Unidas.

Este documento se elaboró principalmente con fines internos y sirve de base para promover futuros debates y análisis. Aunque la CBI es una iniciativa conjunta apoyada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios (OCHA, por sus siglas en inglés), este informe no representa necesariamente las opiniones oficiales de OCHA o del PNUD. El contenido de este informe es responsabilidad exclusiva de su autor.

Este y otros materiales están disponibles en línea en el sitio web de la CBI (www.connectingbusiness.org).

AGRADECIMIENTOS

La investigación y la redacción del informe estuvieron a cargo de Maria Kontro, consultora en investigación sobre género de la CBI. Este informe se ha beneficiado de los comentarios de Rachel Huguet (Fundación Conrad N. Hilton e integrante del Comité Ejecutivo de la CBI), Rahel Steinbach (Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres), Luciana Trindade de Aguiar y Diana Gutierrez (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) y Marina Skuric-Prodanovic (Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios). Agradecemos también a todas las personas que han participado en entrevistas y han hecho aportes a lo largo del proceso; la lista completa se encuentra en las páginas 75 y 76. También damos las gracias a la Agenda Estratégica por la edición, a Acolad por la traducción al español y a Jonathan Yaputra por la puesta en página y el diseño.

Créditos fotográficos de la portada: PNUD Benín.

Para obtener más información, por favor póngase en contacto con:

Secretaría de la iniciativa *Connecting Business* (CBI)

Correo electrónico connectingbusiness@un.org

Twitter @Connecting_Biz

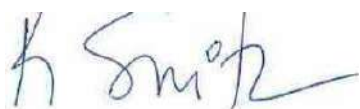
Índice

Abreviaturas	4
Prólogo	5
Resumen ejecutivo	6
Introducción	9
La cuestión de género y el sector privado en la gestión de desastres	10
¿Qué es el género?	10
¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres?	12
El sesgo de género en los datos y la disponibilidad de DDSE y DDSED	17
Las mujeres están excluidas de la toma de decisiones	18
¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres por parte del sector privado?	19
El género en situaciones frágiles y zonas afectadas por conflictos	24
La ventana de oportunidad	29
Las consideraciones metodológicas hacia un enfoque transformador de género	31
Mapeo y análisis de la cuestión de género en la gestión de desastres	32
Metodología del mapeo y el análisis	32
Resultados del estudio documental	33
Resultados de la encuesta	38
Resultados de las entrevistas	41
Las prioridades identificadas por la Secretaría de la CBI	46
Capítulo especial: la COVID-19, la cuestión de género y el sector privado	47
ESTUDIOS DE CASO Sobre la cuestión de género, el sector privado y los desastres	54
ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYME) DE VANUATU EN DESASTRES PARALELOS	55
ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: LOS DESPLAZAMIENTOS EN CONTEXTOS FRÁGILES	62
ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: DATOS Y TECNOLOGÍA	67
Conclusiones, necesidades y recomendaciones	73
Lista de entrevistas y otras referencias	75
Anexo 1	
Mapeo completo de las investigaciones, herramientas, recursos y formaciones existentes	78

Abreviaturas

ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AGNU	Asamblea General de las Naciones Unidas
A-PAD	Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres
ARISE	Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres, dirigida por la UNDRR
ASH	Agua, saneamiento e higiene
BBB	<i>Build Back Better</i> (reconstruir mejor)
BCI	<i>Business Continuity Institute</i> (Instituto de Continuidad del Negocio)
CBI	Iniciativa <i>Connecting Business</i> (Conectando Empresas)
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
CERF	Fondo Central para la Acción en Casos de Emergencia
CSE	Coordinador del Socorro en Emergencia
DDSE	Datos desglosados por sexo y edad
DDSED	Datos desglosados por sexo, edad y discapacidad
DRI	<i>Disaster Recovery Institute International</i> (Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres)
EHP	Equipo Humanitario País (conocido también como La Red Humanitaria en varios países)
FIDA	Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola
FMPC	Fondos Mancomunados para Países Concretos
GAR	Informe de Evaluación Global sobre la Reducción del Riesgo de Desastres
GEEWG	Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres y las Niñas
GenCap	Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género del IASC
GHO	Panorama Global Humanitario
GiHA	Género en la Acción Humanitaria
IASC	Comité Permanente entre Organismos (de socios humanitarios de las Naciones Unidas y externos a las Naciones Unidas)
MGE	Marcador de Género y Edad
MIPYME	Micro, pequeñas y medianas empresas
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OECO	Organización de Estados del Caribe Oriental
OIM	Organización Internacional para las Migraciones
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONG	Organización no gubernamental
PDI	Persona desplazada internamente
PDRF	<i>Philippine Disaster Resilience Foundation</i> (Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres)
PEAS	Protección contra la Explotación y los Abusos Sexuales
PEID	Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
PIB	Producto interno bruto
PMNU	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
RM	Red Miembro (CBI)
RMD	Resiliencia de las mujeres ante los desastres
RRD	Reducción del Riesgo de Desastres
SAT	Sistemas de Alerta Temprana
SRC	Seguro contra Riesgo Climático
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
VBG	Violencia basada en el género
VBRC	<i>Vanuatu Business Resilience Council</i> (Consejo de Resiliencia Empresarial de Vanuatu)
VSBG	Violencia sexual y basada en el género

Prólogo



Karen Smith

Coordinadora del programa,
Iniciativa *Connecting Business* (CBI)

La cuestión de género es fundamental en el ámbito humanitario, para el desarrollo y en todo el sector privado. Si bien numerosos actores han explorado estas áreas y han desarrollado marcos, herramientas y llamamientos a la acción, hemos descubierto que existe un vacío en la intersección de la cuestión de género, el compromiso del sector privado, la gestión de desastres y el vínculo entre la acción humanitaria y el trabajo de desarrollo.

Teniendo en cuenta la misión de la iniciativa *Connecting Business* (CBI) de involucrar al sector privado en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres a través de acciones localizadas, colectivas y de previsión, consideramos importante explorar este espacio para comprender mejor los desafíos y oportunidades para integrar la perspectiva de género en nuestro trabajo.

Lo que comenzó como un ejercicio interno desarrollado a lo largo de apenas dos meses se presenta aquí como un documento público, ya que en el transcurso de la investigación nos dimos cuenta de que muchas de las ideas y conclusiones serían de interés para una gama más amplia de partes interesadas.

En ese sentido, este documento no pretende ser exhaustivo, sino más bien ser un punto de partida en la conversación para que podamos definir de manera colaborativa el mejor camino para seguir.

Tras movimientos como el #MeToo («Yo también»), que se difundieron por todo el mundo, y en el contexto de la pandemia de la COVID-19, que tuvo importantes consecuencias en los esfuerzos humanitarios y de desarrollo en todo el mundo, esperamos recibir sus opiniones y reconstruir mejor, para lograr un mundo mejor y más equitativo.

Resumen ejecutivo

El objetivo de este mapeo y análisis es presentar un panorama de la interacción entre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres, y brindar también una visión consolidada de diferentes esferas prioritarias a través de capítulos específicos, para facilitar la integración de la temática de género en los debates sobre gestión de desastres del sector privado. Este objetivo se basa en el mandato de la iniciativa *Connecting Business* (CBI) de involucrar al sector privado en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres.

Este mapeo y análisis, que se elaboró a lo largo de un periodo de dos meses, contiene cinco secciones.

En la primera sección se explica la relevancia del tema, empezando por lo que es el género y por qué es importante, y también se muestra el sesgo de género en los datos, que afecta a la manera en que se define y se entiende la gestión de desastres. En esta sección se explican algunos de los modos en que la desigualdad de género influye en la vida de las personas, así como también los índices de género más comunes para su medición. **Las desigualdades de género, con las otras desigualdades relacionadas, pueden tener un impacto significativo en la forma en que los desastres afectan a las diferentes poblaciones, ya que pueden dar lugar a una mayor vulnerabilidad y a un aumento de la exposición al riesgo, y pueden restringir la capacidad para acceder a los recursos de respuesta y recuperación. Esto contribuye a una espiral descendente de pobreza, lo que aumenta las desigualdades de género y la marginación en la sociedad.**

La cuestión de género es un aspecto fundamental de la gestión de desastres por parte del sector privado, debido a la división de género que existe en los diferentes sectores económicos y en el sector informal. A continuación en el capítulo, se aborda la sobrerrepresentación de las mujeres en los sectores económicos más afectados por los desastres, la exclusión de las mujeres de los procesos de toma de decisiones, la conexión del trabajo de cuidados no remunerado y la violencia basada en el género (dos fenómenos que tienden a aumentar en casos de desastres) con la tasa comparativamente alta de pérdidas de puestos de trabajo que afecta a las mujeres tras los desastres y con la supervivencia y la recuperación de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) dirigidas por mujeres. Se explica estas dimensiones en situaciones frágiles y zonas afectadas por conflictos, poniendo de relieve la mayor necesidad de una participación positiva del sector privado en este campo. Se analiza el modo en que los desastres crean una ventana de oportunidad para abordar la cuestión de

género en la recuperación. El primer capítulo concluye con una reflexión sobre la metodología y recomienda una combinación de enfoques responsivos y transformativos de género para la gestión de desastres por parte del sector privado.

El segundo capítulo presenta los resultados de una revisión bibliográfica, una encuesta y entrevistas con socios y actores clave relacionados con la cuestión de género en la gestión de desastres. Este capítulo contiene los principales resultados de la investigación y presenta un mapeo y un análisis del progreso realizado hasta la fecha por los diferentes socios en el tema. El mapeo completo incluye casi 200 elementos y se presenta como Anexo 1, con información sobre cada elemento y cómo acceder a él. En el capítulo también se detallan las prioridades identificadas por la Secretaría de la CBI en el ámbito del género, y los resultados formarán parte de un análisis que fundamentará las recomendaciones sobre la cuestión de género para el plan de trabajo de la CBI.



Empoderando a las personas ciegas a través del trabajo en Turkmenistán. Foto: Claire Ladavicius / PNUD Turkmenistán.

En el momento de redacción de este documento, el mundo está sufriendo del impacto de la pandemia de COVID-19, cuyas consecuencias no pueden pasarse por alto en el contexto del trabajo en desastres. Por ese motivo, este tercer capítulo es **un capítulo especial sobre la COVID-19, la cuestión de género y el sector privado**, en el que se explica el gran impacto que ha tenido la pandemia en relación con la situación de género. En él se sostiene que si el sector privado y otros actores que apoyan la cooperación entre el sector público y el privado la abordan correctamente, esta situación ofrece una ventana de oportunidad para comprender las conexiones entre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres.

El cuarto capítulo presenta tres estudios de caso que muestran cómo ha abordado el sector privado hasta el momento la cuestión de género y la gestión de desastres. Es importante señalar que debido al carácter emergente de este campo, el número de casos disponibles es limitado. Actualmente se centran en los vacíos, las necesidades y las prácticas existentes, ya que la mayoría de los resultados aún no se han comunicado. Sin embargo, las buenas prácticas existentes brindan una base que puede crear un ciclo positivo de aprendizaje y acción. Los estudios de caso en materia de género se centran en las MIPYME en desastres paralelos, desplazamientos en contextos frágiles y datos y tecnología en contextos de asistencia humanitaria.

El último capítulo presenta conclusiones, necesidades y recomendaciones. Las conclusiones generales son:

1. La cuestión de género tiene una influencia significativa en la gestión de desastres del sector privado y da lugar a situaciones favorables para todas las partes involucradas, ya que su integración beneficia a las empresas, promueve los derechos humanos y mejora los resultados de la gestión de desastres.
2. El tema es nuevo y requiere un mayor desarrollo y coordinación entre varios actores.
3. Dada la importancia y la urgencia de la cuestión de género en el marco de la actual pandemia de COVID-19, el momento de actuar es ahora.

Se recomienda que la Secretaría de la CBI desarrolle más el tema en su trabajo, incluyendo la cuestión de género como una consideración transversal a sus áreas de trabajo, así como llevando a cabo acciones específicas. Estas acciones incluyen, en cooperación con otros actores clave, el fortalecimiento del diálogo y la coordinación entre el sector privado y otros actores humanitarios en materia de género, así como el apoyo a las redes del sector privado a nivel nacional cuando investigan la cuestión en mayor profundidad a escala local. Las acciones específicas que deben considerarse son el desarrollo de materiales informativos y de recursos prácticos en materia



Grupos indígenas y COVID-19, Colombia.
Foto: Jurany Carabani / PNUD Colombia.

de género para las operaciones de las Redes Miembros (RM) de CBI y el fortalecimiento de las capacidades a través de la formación y el apoyo técnico directo a las RM seleccionadas. Como primer paso, la CBI ya está desarrollando un estudio de viabilidad sobre la cuestión de género en la gestión de desastres.

Sin embargo, las acciones de la CBI son solo una parte de un llamamiento a la acción más amplio que este documento pretende motivar. **Las consideraciones clave para el sector privado** son

1. Garantizar la recopilación de datos desglosados y el análisis de género como parte del análisis del mercado empresarial, incluyendo el enlace con organizaciones locales de mujeres para entender todas las necesidades.
2. Aprovechar el análisis de género para orientar la ayuda humanitaria del mejor modo posible y utilizar prácticas de empoderamiento para mujeres, trabajadoras, empresas propiedad de mujeres y el sector informal, y siempre llevar a cabo estas acciones de acuerdo con los principios humanitarios, incluyendo el de «no ocasionar daños».
3. Participar en iniciativas de fortalecimiento de capacidades en materia de género y aplicar en la práctica las herramientas relacionadas y el estudio de viabilidad (este último lo proporcionará próximamente la Secretaría de la CBI).
4. Colaborar con la Secretaría de la CBI, en el caso de las RM de CBI, para manifestar interés en el desarrollo de proyectos piloto y recibir apoyo técnico en materia de género en la gestión de desastres por parte del sector privado.
5. En la respuesta y la recuperación en el marco de la COVID-19, tratar de abordar la cuestión de género y considerar la pandemia como una ventana de oportunidad para cambiar las normas de género que pueden ser perjudiciales para las personas y las empresas.

La metodología utilizada en este documento se centra en las mujeres y las niñas a la vez como poblaciones afectadas y como agentes que participan en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres. Sin embargo, también reconoce que la integración del género no tiene que ver únicamente con las mujeres: los desastres afectan de manera diferente a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños, y las normas de género también pueden resultar perjudiciales para los hombres. Por ejemplo, en las tareas de rescate, la mortalidad es más elevada entre los hombres debido a factores culturales que influyen en su comportamiento.

Dada la naturaleza de este documento, su público objetivo es amplio; se dirige principalmente a la Secretaría de la CBI y a las RM, así como a otros actores que trabajan con la gestión de desastres por parte del sector privado. También está dirigido a los gobiernos y a los organismos y las oficinas de la ONU, ya que su comprensión del papel del sector privado y la cuestión de género es fundamental para el desarrollo del campo y las oportunidades relacionadas.

Por lo tanto, se alienta a todos los actores a utilizar la información contenida en este documento y en futuros materiales de la CBI, así como los materiales de gran utilidad acerca del tema desarrollados por los socios y los actores clave (véase el mapeo de recursos del Anexo 1) para iniciarse en el tema o reforzar la comprensión e integración de la cuestión de género en sus operaciones. Para participar del diálogo y de las soluciones, también se incentiva a los actores a ponerse en contacto directamente con la Secretaría de la CBI.



Un hombre desplazado con su hija en el campo de Thae Chaung, Myanmar. Foto: Thet Thet Oo / OCHA.

Introducción

La iniciativa *Connecting Business* (CBi), apoyada por la Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios (OCHA) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), es una iniciativa de múltiples partes interesadas impulsada por la demanda que transforma el modo en que el sector privado se involucra antes, durante y después de las crisis, para hacer que las personas y las empresas sean más resilientes, aumentar la capacidad local y aliviar el sufrimiento humano. Desarrolla la capacidad de acción local y utiliza un enfoque de previsión para abordar las vulnerabilidades subyacentes. La CBi tiene dos resultados en su trabajo en favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres y la Agenda para la Humanidad:

1. El fortalecimiento del diálogo y la coordinación entre el sector privado y otros actores humanitarios y de desarrollo en la reducción del riesgo de desastres, la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de emergencias;
2. Redes del sector privado a nivel nacional preparadas y capaces de anticiparse, responder y recuperarse de los desastres en coordinación con otros actores.

Si bien los desastres afectan a las mujeres, los hombres, los niños y las niñas de modos diferentes, las mujeres se ven desproporcionadamente afectadas. Las desigualdades de género en las sociedades se traducen en vulnerabilidad ante los desastres, una mayor exposición y una capacidad de respuesta limitada, todo lo cual influye cuando existen peligros naturales y contextos frágiles. Las importantes conexiones con el sector privado permiten que este desempeñe un papel destacado para mejorar la situación, al mismo tiempo que persigue sus intereses comerciales.

En la gestión de riesgos para el sector empresarial, el sector público y la sociedad, abordar la cuestión de género e incluirla como un enfoque transversal para todas las operaciones ayudará al sector privado y a los actores que intervienen en casos de desastres a lograr sus objetivos para alcanzar a la sociedad en su conjunto. Este enfoque contribuye a los derechos humanos y a los resultados en materia de gestión de desastres, al tiempo que sienta las bases para un crecimiento inclusivo y unos medios de subsistencia sostenibles, sin dejar a nadie atrás.

Esta investigación se llevó a cabo durante un periodo de dos meses y pretende dar un primer paso hacia un enfoque sensible al género y transformativo de género de las operaciones de gestión de desastres de la CBi y de otros actores del sector privado. Lo hace mediante un mapeo de los recursos que existen en materia de género relevantes para la CBi y un análisis de las intervenciones anteriores relacionadas con la cuestión de género en la gestión de desastres y el papel y la participación del sector privado.

Las contribuciones de todos los actores son importantes para el mapeo y el análisis, incluidos los gobiernos y sus ministerios encargados del género y de la inclusión, el sector privado (incluidas las Redes Miembros de CBi, las MIPYME y las empresas de mayor tamaño), las oficinas y organismos de las Naciones Unidas, las universidades y la academia, la sociedad civil (incluidas las organizaciones de mujeres), la comunidad de donantes y las personas beneficiarias (mujeres, personas y empresas afectadas por desastres).

En el año 2020 se celebró el vigésimo quinto aniversario de la Declaración de Beijing y el vigésimo aniversario de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad, y se trató del primer año de la Década de Acción para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), una serie de logros clave en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Si bien el marco existente sigue vigente, la pandemia de COVID-19 ha afectado gravemente los avances en materia de género y ha representado una crisis para el sector privado. Sin embargo, a pesar de sus consecuencias devastadoras, las crisis también pueden ofrecer una ventana de oportunidad para transformar las normas tradicionales de género en la sociedad y en el sector empresarial y para reconstruir mejor (BBB, por *build back better*) a través de una perspectiva de género, permitiendo un desarrollo más significativo y una resiliencia ante los desastres de cara al futuro. Los efectos devastadores de la pandemia en los avances en cuanto a la igualdad de género significan que ha llegado el momento de actuar en materia de género para la gestión de desastres por parte del sector privado.

La cuestión de género y el sector privado en la gestión de desastres

«La cuestión de género tiene una influencia significativa en la gestión de desastres por parte del sector privado y da lugar a situaciones favorables para todas las partes involucradas, ya que su integración beneficia a las empresas, promueve los derechos humanos y mejora los resultados de la gestión de desastres»

¿Qué es el género?

El género suele confundirse con el sexo. El sexo se define como las características biológicas de los hombres y las mujeres, mientras que el género es una construcción cultural y social que asigna estatus y roles a hombres y mujeres en una sociedad. El género se refiere a las actitudes, sentimientos y comportamientos que una cultura determinada asocia con el sexo biológico de una persona.¹ Los estatus, los roles y las responsabilidades asociadas con el género crean diferencias entre hombres y mujeres que pueden dar lugar a desigualdades. Los roles de género, que en ocasiones pueden resultar perjudiciales, se aprenden. Sin embargo, algo que se construye socialmente también puede deconstruirse, lo que significa que la estructura dañina puede eliminarse o mitigarse, ya que ha sido creada por el ser humano.

La desigualdad de género sigue siendo un obstáculo importante para el desarrollo humano en todo el mundo. El índice de desigualdad de género,² un componente de los Informes sobre Desarrollo Humano, es una medida compuesta que refleja la desigualdad en los logros entre mujeres y hombres en tres dimensiones: salud

reproductiva, empoderamiento y mercado laboral. Desde 2006, el índice mundial de desigualdad entre los géneros³ del Foro Económico Mundial también mide el alcance de las brechas de género en términos de cuatro dimensiones clave —la salud, la educación, la economía y la política— para evaluar el estado de la igualdad de género en diferentes países.

El discurso sobre las mujeres y el poder del Secretario General de las Naciones Unidas en febrero de 2020 puso de relieve la influencia de las estructuras de poder dominadas por los hombres en nuestras economías, nuestros sistemas políticos y nuestras corporaciones. También señaló que las desigualdades están integradas en las instituciones y las estructuras, ya que los hombres son percibidos como la norma y las mujeres como la excepción: «muy a menudo no se tiene en cuenta a las mujeres y sus experiencias no cuentan».

1. Varias fuentes, por ejemplo, la [Organización Mundial de la Salud](#).

2. El [índice de desigualdad de género](#) es un componente de los [Informes sobre Desarrollo Humano](#) del PNUD, que desde hace 30 años miden a los países por su desarrollo humano en lugar de considerar únicamente el PIB.

3. El índice mundial de desigualdad entre los géneros y el [Global Gender Gap Report 2020](#) (Informe Mundial de la Brecha de Género 2020, disponible en inglés).

El sesgo de género en los datos y los peligros de la exclusión estructural

Históricamente, el mundo ha sido diseñado por hombres para las necesidades de los hombres. Quienes lo construyeron no tuvieron en cuenta al «otro género». Tradicionalmente, las mujeres se quedaban en casa y no salían a trabajar, no interactuaban en espacios públicos ni participaban en la toma de decisiones. Aunque esto ha cambiado, la estructura original se mantiene.

El diseño de los coches, por ejemplo, sigue basándose en las dimensiones de un hombre medio y los maniquíes de prueba de choque que se usan en las investigaciones para mejorar la seguridad de los coches tienen la forma del cuerpo de un hombre. Esto significa que los datos sobre la seguridad de los coches contienen un fuerte sesgo de género. Como resultado, las mujeres tienen un 47 % más de probabilidades de sufrir lesiones graves en un accidente de coche que los hombres, a pesar de que es más probable que los hombres se vean involucrados en un accidente.

La desigualdad de género suele estar tan profundamente arraigada en las estructuras y los procesos que a veces puede resultar difícil de ver, y sin embargo constituye una amenaza para la vida. Se pueden encontrar ejemplos similares en toda la sociedad y en nuestra vida cotidiana. Esto influye en el modo en que las mujeres y los hombres no parten de la misma base, incluso en las sociedades más avanzadas en materia de género, ya que la desigualdad está presente en las estructuras más básicas. Una pregunta importante es: ¿qué implicaría un sesgo de género similar en los datos en la gestión de desastres o en el diseño de sistemas de alerta temprana?

Lo bueno es que lo que se ha construido también puede reconstruirse, es decir, mejorarse. Las normas de una sociedad se inventan y pueden cambiarse si entendemos el sesgo de la construcción. Esto significa que no basta con llevar a cabo acciones responsivas al género, sino que también debemos hacer que sean transformativas del género utilizando una metodología que transforme las estructuras. Esto hará que el desarrollo sea más significativo para la igualdad, generará un avance en materia de derechos humanos y mejorará los resultados al salvar vidas en todos los ámbitos, desde la seguridad de los coches hasta la respuesta ante desastres.

Fuente(s): Caroline Criado Perez, *La mujer invisible: descubre cómo los datos configuran un mundo hecho por y para los hombres* (Barcelona, Seix Barral, 2020), ganador del premio al libro de negocios del año 2019 de Financial Times y McKinsey y del premio Insight Investment de la Royal Society al mejor libro de ciencia del año 2019.

Esto se ve respaldado por pruebas estadísticas considerables. Las mujeres sufren de discriminación en el acceso a la tierra, los servicios financieros, el capital social, la educación, la atención sanitaria y la tecnología. Por ejemplo, menos del 1 % de las personas terratenientes en Yemen son mujeres, pese a que las mujeres representan el 60 % de la mano de obra agrícola.⁴ El índice mundial de desigualdad entre los géneros de 2020 señala un total de 72 países en los que las mujeres no están autorizadas a abrir cuentas bancarias ni a obtener créditos. Además, 9 de cada 10 países tienen leyes que impiden el acceso de las mujeres a oportunidades económicas, como las que les impiden trabajar en fábricas, trabajar de noche o trabajar sin el permiso de sus maridos. Aproximadamente el 35 % de las mujeres en todo el mundo han sufrido violencia física o sexual.⁵ Las estadísticas también se ven influenciadas por el sesgo de género en los datos (véase el recuadro de la página 11), lo que significa que quizás no conozcamos siquiera el alcance exacto de estos fenómenos. Estas

desigualdades no son solo una cuestión de desarrollo humano y bienestar, sino que también dan lugar a importantes retos para las estructuras empresariales y de medios de subsistencia existentes.⁶

Sin embargo, la participación de las mujeres en las decisiones que les conciernen es limitada. En enero de 2019, solo el 24,3 % de los escaños en los parlamentos del mundo están ocupados por mujeres, y la representación de las mujeres en países afectados por conflictos es aún menor, de un 18,9 % en 2020, y en ocasiones alcanza cifras alarmantemente bajas.⁷ En Malí, por ejemplo, tras la firma del acuerdo de paz de Argel en 2015, las mujeres representaban solo el 3 % de la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración, el 6 % del Consejo Nacional para la Reforma del Sector de la Seguridad, el 20 % de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación y el 4 % de las subcomisiones del Comité de Seguimiento del Acuerdo.⁸

4. Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios, *Gender considerations in the Humanitarian Response in Yemen* (Consideraciones de género en la respuesta humanitaria en Yemen, disponible en inglés), Humanitarian Response (Respuesta Humanitaria), sin fecha.

5. Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios, *World Humanitarian Data and Trends 2016* (Datos y tendencias humanitarias en el mundo en 2016, disponible en inglés), OCHA, 2016, p. 3.

6. Se ahondará al respecto en el subcapítulo «¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres por parte del sector privado?».

7. Unión Interparlamentaria, *Women in national parliaments: Situation as of 1st January 2019* (Las mujeres en los parlamentos nacionales: situación a 1 de enero de 2019, disponible en inglés).

8. Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, *Las mujeres y la paz y la seguridad: Informe del Secretario General (S/2020/946)*.

Estas cifras son motivo de preocupación en cuanto al papel de las mujeres en el vínculo entre la ayuda humanitaria, la paz y el desarrollo. En el mundo empresarial, solo el 29 % de los altos cargos directivos estaban ocupados por mujeres a nivel mundial en 2020, un porcentaje que

disminuye conforme aumenta la jerarquía de los puestos.⁹ De los 190 oradores en el septuagésimo quinto Debate General de la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2020, solo nueve fueron mujeres (4,7 %).¹⁰

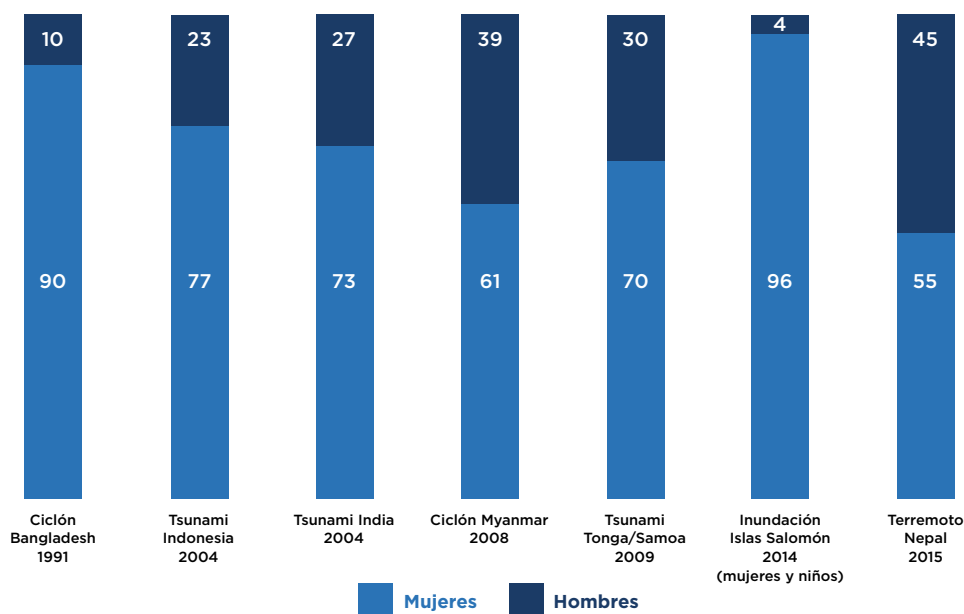
¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres?

No es sorprendente que este bajo nivel de inclusión influya en el modo en que las mujeres y los hombres se ven afectados por los desastres, ya que estos afectan de modo diferente a las mujeres, las niñas, los niños y los hombres. Los desastres en sí mismos no discriminan, pero sus consecuencias sí lo hacen. El gráfico a continuación muestra datos de siete desastres en Asia para los cuales se cuenta con datos desglosados por sexo y edad (DDSE). El gráfico indica que la mortalidad femenina es significativamente mayor que la mortalidad masculina en estos desastres.

Sin embargo, es importante señalar que el sesgo de género en el impacto de los desastres es específico para cada contexto y se relaciona con la desigualdad de género

a nivel global en las sociedades. Un estudio de desastres naturales en 141 países llevado a cabo por la *London School of Economics* (Escuela de Economía de Londres) concluyó que cuando se respetan los derechos económicos y sociales de ambos sexos, muere la misma cantidad de mujeres que de hombres en los desastres.¹¹ Por el contrario, cuando las mujeres no tienen los mismos derechos sociales y económicos que los hombres, mueren más mujeres que hombres en los desastres, como sucede en la gran mayoría de los países. La misma investigación descubrió que, a escala mundial, los desastres matan a más mujeres que hombres, y las mujeres se ven desproporcionadamente afectadas por los desastres debido a las desigualdades estructurales de género.

Porcentaje de mortalidad femenina frente a la masculina en siete desastres de la región de Asia y el Pacífico



Fuente(s): ONU Mujeres: gráfico desarrollado de estadísticas de varios desastres en los que se recabaron datos desglosados, presentación de PowerPoint basada en varias fuentes.¹²

9. Investigación de Catalyst, *Women in Management: Quick Take* (Las mujeres en la gestión: un breve panorama, disponible en inglés), 2020.

10. Asamblea General de las Naciones Unidas, Presidente del 75º periodo de sesiones, *Summary of Spokesperson's Press Briefing, 30 September 2020* (Resumen de la conferencia de prensa del portavoz, 30 de septiembre de 2020, disponible en inglés).

11. Eric Neumayer y Thomas Plümper, *The Gendered Nature of Natural Disasters: The Impact of Catastrophic Events on the Gender Gap in Life Expectancy, 1981-2002* (La naturaleza de género de los desastres naturales: el impacto de los sucesos catastróficos sobre la brecha de género en la esperanza de vida, 1981-2002, disponible en inglés), *Annals of the Association of American Geographers* (Anales de la Asociación Estadounidense de Geógrafos), vol. 97, N.º 3, 2008, pp. 551-566.

12. Ciclón en Bangladesh: Ikeda, 1995; tsunami en Indonesia: Oxfam, 2005; tsunami en India: Pincha, 2008; ciclón en Myanmar: Grupo Básico Tripartito, 2008; tsunami en Tonga/Samoa: Artículo del PNUD acerca del Informe Nacional de Evaluación de Tonga; inundación en las Islas Salomón: Gobierno de las Islas Salomón, 2014; terremoto en Nepal: ICIMOD, 2015, presentación de datos del Ministerio del Interior.

Algunas de las razones por las que los desastres afectan de un modo diferente a mujeres, hombres, niñas y niños son:¹³

- Las personas que viven en la pobreza son más vulnerables a los desastres y el 70 % de las personas pobres del mundo son mujeres.
- Los hombres suelen tener un mayor acceso al conocimiento y a la educación (incluida la alfabetización). En todo el mundo, casi un tercio de los países aún no han alcanzado la paridad de género ni siquiera en la matrícula en la educación primaria, y esto se acentúa en las regiones propensas a sufrir desastres, como África y Asia Meridional.¹⁴ Como resultado, el índice mundial de desigualdad entre los géneros de 2020 indica que, por ejemplo, en Senegal, la tasa de alfabetización de las mujeres es del 39,8 %, frente al 64,8 % de los hombres, y en India, la tasa es del 65,8 % para las mujeres y del 82,4 % para los hombres. La información reduce la vulnerabilidad e influye en la forma en que las personas reciben las alertas tempranas.
- A nivel internacional, las mujeres tienden a tener menos acceso que los hombres a recursos como la tierra, el crédito, los insumos agrícolas, los órganos de toma de decisiones, la tecnología y los servicios de formación. Menos del 20 % de las personas terratenientes en todo el mundo son mujeres.¹⁵ La brecha digital de género (véase el Estudio de Caso sobre Género: Datos y Tecnología, p. 67) es un factor significativo en desastres, conflictos y pandemias. El acceso a estos recursos mejoraría la capacidad de las mujeres para adaptarse al cambio climático y a los desastres.
- Las mujeres están sobrerrepresentadas en el sector informal¹⁶ y en las MIPYME, los sectores de la economía más vulnerables y más severamente afectados por los desastres.
- Las mujeres pueden experimentar un aumento en sus necesidades nutricionales y sanitarias, especialmente durante el embarazo o la lactancia. Algunas culturas también tienen jerarquías alimentarias domésticas en las que las mujeres dan —o se espera que den— prioridad a los hombres y a los niños.
- Las normas sociales y los roles asignados afectan la manera en que las mujeres y los hombres reaccionan ante un desastre, y las diferencias culturales los afectan desde la infancia. La cultura y la religión

Durante la temporada del monzón en Bangladesh, las mujeres y las niñas se ven desproporcionadamente afectadas por las inundaciones, ya que muchas no saben nadar o no pueden abandonar sus hogares debido a barreras culturales. Los prejuicios sociales impiden que las niñas y las mujeres aprendan a nadar, lo que reduce drásticamente sus posibilidades de sobrevivir a las inundaciones.

también pueden influir en los enfoques. Por ejemplo, en operaciones de rescate, es posible que las mujeres tengan que ser rescatadas por otras mujeres. Sin embargo, hay pocas mujeres que realizan tareas de rescate en todo el mundo, una situación que también se ve influenciada por factores culturales. Cerca del 90 % de los hombres y las mujeres tienen algún tipo de prejuicio hacia las mujeres, lo que crea barreras invisibles.¹⁷

- La carga de trabajo doméstico y las responsabilidades relacionadas con tareas de cuidados aumentan considerablemente después de un desastre, lo que obliga a muchas niñas a abandonar la escuela y contribuye a que las mujeres pierdan su trabajo. A nivel internacional, las mujeres tienen a cargo más del 76,2 % del trabajo de cuidados no remunerado, más de tres veces más que los hombres.¹⁸
- La distribución desigual de la ayuda y de los recursos suele deberse a las jerarquías sociales, ya que es probable que los hombres reciban un trato preferente en los esfuerzos de ayuda. Por ejemplo, las mujeres y las niñas sufren más de la escasez de alimentos y recursos económicos tras los desastres. Esta situación se extiende a los microcréditos y otras formas de asistencia que apoyan la recuperación de los medios de subsistencia.
- Después de un desastre, las mujeres tienen más probabilidades de convertirse en víctimas de violencia doméstica y sexual. Más del 70 % de las mujeres han sufrido violencia basada en el género (VBG) en una situación de crisis.¹⁹ A menudo las mujeres evitan acudir a refugios debido al miedo a la violencia sexual, lo que hace que sus vidas corran más riesgo en desastres como los huracanes.

13. Estadísticas de ONU Mujeres, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Banco Mundial, el BID y la GSMA (véase el Anexo 1).

14. UNICEF, *Gender and Education* (Género y educación, disponible en inglés), 2020.

15. Noticias ONU, *Invest in rural women, help them build resilience to future crises, urges UN chief* (Invertir en las mujeres rurales, ayudarlas a desarrollar resiliencia ante futuras crisis, pide el Secretario General de la ONU, disponible en inglés), 15 de octubre de 2020.

16. Según la OCDE y la OIT, el término «economía informal» hace referencia a todas las actividades económicas de los trabajadores y unidades económicas que, legalmente o en la práctica, no están cubiertas por acuerdos formales, o lo están pero de manera insuficiente.

17. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, *Human Development Perspectives. Tackling Social Norms: a game changer for gender inequalities* (Abordar las normas sociales: un punto de inflexión para la desigualdad de género, disponible en inglés), 2020.

18. Organización Internacional del Trabajo, *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente*, Ginebra, 2018.

19. ActionAid International, *On the frontline: Catalyzing women's leadership in humanitarian action* (En primera línea: catalizar el liderazgo de las mujeres en la acción humanitaria, disponible en inglés), ActionAid International, 2016.

- Los hombres también pueden verse afectados de manera desproporcionada, en particular en culturas en las que la brecha de género es menor, ya que están sobrerrepresentados en las tareas de rescate y se los considera el sexo más fuerte a la hora de proteger el patrimonio y llevar a cabo tareas de rescate. Muchos países del Caribe, por ejemplo, han informado de un número ligeramente mayor de muertes de hombres que de mujeres en el marco de desastres. Del mismo modo, los hombres tienen más probabilidades de morir en conflictos. No obstante, el impacto socioeconómico de los peligros naturales y las situaciones de conflicto sigue afectando más a las mujeres y a las niñas que a los hombres en general.

Hace mucho tiempo que existen vacíos en la respuesta a estas consideraciones en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de emergencia. Por ejemplo, en 2014, solo el 4 % de los proyectos en los llamamientos interinstitucionales de la ONU se dirigieron a mujeres y niñas;²⁰ en 2018, solo el 28 % de los Panoramas de las Necesidades Humanitarias destacaron el impacto diferencial de las crisis en distintos géneros o los factores subyacentes que afectan a la vulnerabilidad.²¹ Antes de 2018, el seguimiento de los requisitos y la financiación para la programación en materia de género y VBG ni siquiera era posible porque los requisitos no estaban

incluidos en los planes interinstitucionales y el trabajo en materia de VBG no estaba integrado. Una vez que se hizo posible el seguimiento, el progreso fue considerable (por ejemplo, en 2020, al menos el 80 % de los Panoramas de las Necesidades Humanitarias incluyeron el impacto en materia de género; véase el recuadro a continuación). Un ejemplo de buena práctica por parte de los donantes para garantizar que se tenga en cuenta el género proviene de la ECHO, ya que requiere el uso de un marcador de género en sus propuestas de proyectos como requisito estándar. Sin embargo, la financiación general de la programación en materia de género y las actividades relacionadas con la VBG sigue siendo baja en comparación con la financiación general para las operaciones humanitarias.²²

Trabajando para hacer la diferencia

Debido a la importancia y las necesidades relacionadas con la cuestión de género en la gestión de desastres, el sistema de la ONU ha hecho varios esfuerzos para apoyar a los países socios en materia de igualdad de género y prevención y mitigación de la VBG en las operaciones humanitarias.

Proyecto: Antes de las mejoras del sistema específicamente vinculadas con la cuestión de género, el sistema de la ONU ya había reconocido la necesidad de dirigirse a las mujeres y las niñas. En el campo de refugiados de Zaatar, en Jordania, pese al aumento de los hogares de personas refugiadas encabezados por mujeres y a que la mitad de la población estaba compuesta por mujeres y niñas, el 76 % de las oportunidades existentes de dinero a cambio de trabajo estaban dirigidas a los hombres. Para corregir este desequilibrio, ONU Mujeres diseñó un programa de dinero a cambio de trabajo dirigido a las mujeres en el marco de sus espacios seguros Oasis. En 2015, fue el programa más grande de este tipo en el campo Zaatar, donde el 87 % de las personas alcanzadas fueron mujeres.

Marcador de Género y Edad (MGE): Para destacar la importancia del género en la respuesta humanitaria, incluida la gestión de desastres, se introdujo un «marcador de género» en 2013, una herramienta de diseño de programas, que posteriormente se revisó para hacerla más explícita en cuanto a la inclusión de la «edad» junto con el «género», por lo que se trata de un «marcador de género y edad». El MGE ayuda a las personas responsables de los programas a diseñar y controlar la igualdad de género en una intervención humanitaria. Sin embargo, en 2015, se informó de que casi dos tercios de la financiación no utilizaba el marcador. En los últimos años, ha habido mejoras: los datos de género, edad y diversidad son ahora un requisito obligatorio en los planes consolidados de respuesta humanitaria y el uso del MGE estaba bien establecido en más de 30 países en 2020, en comparación con los 15 de 2019. GenCap (página 48) es uno de los principales promotores y defensores del despliegue del MGE.

20. ONU Mujeres, *Cerrando la brecha de género en la acción humanitaria*, 6 de mayo de 2016.

21. Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, *Las mujeres y la paz y la seguridad - Informe del Secretario General (S/2019/800)*.

22. Análisis de OCHA sobre Panoramas Globales Humanitarios (GHO, por sus siglas en inglés) y Planes Mundiales de Respuesta Humanitaria (GHRP, por sus siglas en inglés). Enero de 2021.

Ciclo de Programación Humanitaria (CPH): En 2019, se introdujo el enfoque mejorado del Ciclo de Programación Humanitaria (CPH) para el CPH de 2020. Se utilizó como una oportunidad para avanzar significativamente en la integración de la perspectiva de género, así como para enfocarse en las áreas prioritarias de VBG. Este nuevo enfoque 1) sigue poniendo de relieve la vital importancia de los datos desglosados por sexo y edad (DDSE); 2) exige un análisis más profundo por área geográfica y grupo de población (destacando a aquellas personas identificadas como «las más vulnerables»); 3) ve más allá de la situación inmediata y de las necesidades prácticas y tiene en cuenta los caracteres estructurales y socioeconómicos con elementos de protección como una perspectiva de género con visión de futuro; y 4) hace hincapié tanto en la integración como en la focalización de las mujeres y las niñas, reconociendo que la mejor manera de atenderlas es garantizar que todos los proyectos humanitarios se desarrollen y se implementen con conciencia de género (al tiempo que se mantiene la importancia de los proyectos específicamente centrados en las mujeres y las niñas). OCHA también continúa desarrollando nuevas funciones en las herramientas de planificación de CPH para mejorarlas constantemente.

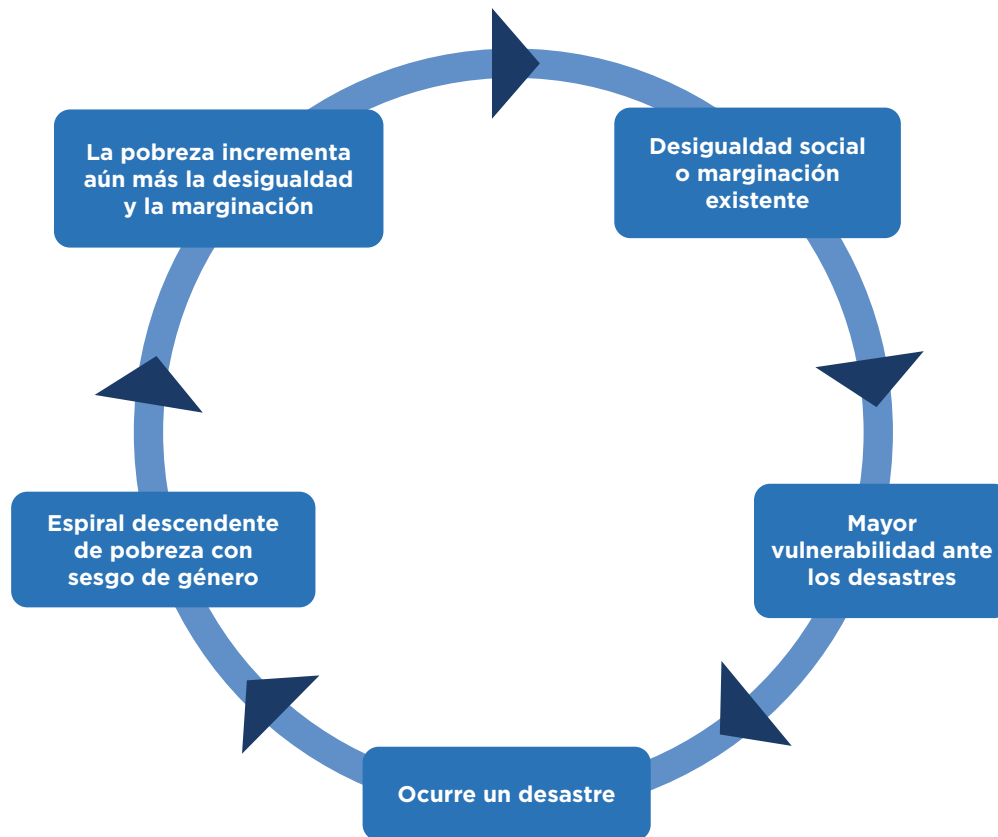
Fondo Central para la Acción en Casos de Emergencia (CERF): Todos los proyectos presentados al Fondo Central para la Acción en Casos de Emergencia de las Naciones Unidas (CERF, por sus siglas en inglés) para 2020 se basan ahora en un análisis de género y han completado el MGE obligatorio. También se pide a los Equipos Humanitarios en el País (EHP) que esbozen una estrategia de género para el financiamiento del CERF y que proporcionen DDSE en las propuestas e informes del CERF. De los 65 millones de personas a las que estaba dirigida la asistencia vital brindada a través del CERF en 2020, aproximadamente el 50 % fueron mujeres y niñas. Por primera vez, el CERF también asignó una porción de su dotación para emergencias infrafinanciadas para la programación en materia de VBG.

Evaluación: En 2020, el Comité Permanente entre Organismos (IASC, por sus siglas en inglés) completó la primera evaluación humanitaria interinstitucional sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en la acción humanitaria a petición del Coordinador del Socorro en Emergencia (CSE).

Presentación de informes: El seguimiento y la presentación de informes siguen siendo un desafío. Cuando las actividades en materia de género y VBG se integran (en comparación con las acciones separadas), son naturalmente más difíciles de controlar, tanto en términos de financiación como de resultados. Los planes interinstitucionales que no tienen proyectos informan de la financiación por grupo temático, un nivel más general que el de un proyecto; cuando en esos planes no existen requisitos específicos en materia de VBG, esta financiación no resulta «contraria a los requisitos». Algunos donantes también proporcionan financiación temática o para fines generales que los organismos deben utilizar para las prioridades en materia de género y VBG; sin embargo, esto dificulta la presentación de informes, ya que los detalles sobre cómo se utiliza una financiación flexible no suelen proporcionarse de forma periódica al Servicio de Seguimiento Financiero de OCHA. Para el CPH de 2021, se simplificó la recopilación de datos sobre los requerimientos de financiación para VBG. Sin embargo, el problema sigue parcialmente vigente en los casos en que los flujos de financiación no especifican el importe para VBG. El IASC ha encomendado a OCHA que trabaje con donantes y organismos para resolver mejor estos retos, y ya hay avances previstos para 2021.

Fuente(s): ONU Mujeres, «[Restoring Dignity and Building Resilience: Monitoring Report on UN Women's Programming in Za'atari Refugee Camp June–October 2015](#)» (Restaurando la dignidad y desarrollando resiliencia: informe de seguimiento de la programación de ONU Mujeres en el campo de refugiados de Za'atari, junio–octubre de 2015, disponible en inglés), Jordania, ONU Mujeres, 2015; Comité Permanente entre Organismos, 2015, «[Gender equality in the 2015 strategic response plan](#)» (La igualdad de género en el plan de respuesta estratégica de 2015, disponible en inglés); OCHA, «[Panorama Global Humanitario 2021](#)» y el artículo correspondiente sobre «[Fondos mancomunados y emergencias humanitarias](#)»; OCHA, «[2020 GAM completion report](#)» (Informe de finalización del MGE en 2020, disponible en inglés); Correspondencia y análisis con el equipo de OCHA,

Según ONU Mujeres,²³ las desigualdades de género que existen en la sociedad aumentan la vulnerabilidad ante los desastres, incrementan la exposición al riesgo y limitan la capacidad. Además, el impacto de los desastres contribuye aún más al aumento de la pobreza, que a menudo da lugar a una espiral descendente de pobreza tras los desastres, lo que provoca un aumento de la brecha entre mujeres y hombres. Este ciclo se ilustra en la imagen a continuación. Cuando la cuestión de género no se integra y se aborda adecuadamente en la gestión de desastres y en la reducción del riesgo de desastres (RRD), peligran los esfuerzos y los avances realizados en materia de igualdad de género y ODS. Este fenómeno se está produciendo actualmente a una escala devastadora también en la situación vinculada a la COVID-19²⁴ (véase el capítulo especial acerca de la COVID-19, p. 47).



23. Varias fuentes, entre ellas, [Reducción del riesgo de desastres de ONU Mujeres](#), [Hechos y cifras de ONU Mujeres: Acción humanitaria](#); y [Women's Resilience to Disasters Knowledge Hub \(preventionweb.net\)](#) (Centro de conocimientos sobre la resiliencia de las mujeres ante los desastres, disponible en inglés).

24. Comunicado de prensa de ONU Mujeres: [La COVID 19 ensanchará la brecha de pobreza entre mujeres y hombres, según los nuevos datos de ONU Mujeres y el PNUD](#).

El sesgo de género en los datos y la disponibilidad de DDSE y DDSED

Los desastres afectan de modo diferente a las mujeres, las niñas, los niños y los hombres, lo que significa que es importante contar con DDSE disponibles en situaciones de desastres para comprender las necesidades y los mecanismos de afrontamiento específicos de cada género y edad. Los DDSE y el análisis de género son dos de las formas más eficaces de promover la igualdad de género en los esfuerzos humanitarios. Históricamente, la recopilación de DDSE ha sido incoherente.²⁵ Sin embargo, más recientemente, una revisión de 16 de los 20 Panoramas de las Necesidades Humanitarias de 2020 (PNH) determinó que hay avances, ya que, por ejemplo, la cifra de «personas necesitadas» se desglosó sistemáticamente por sexo, y la mayoría de los grupos temáticos habían desglosado sus datos por sexo y otras

características identitarias.²⁶ Aún queda mucho por hacer, ya que los gobiernos nacionales suelen seguir retrasados en la recopilación de DDSE, que es fundamental teniendo en cuenta su papel destacado en la mayoría de los desastres, y para la existencia de datos de referencia para las evaluaciones de emergencia.

Para un enfoque más interseccional, existe una creciente demanda de recopilación de datos desglosados por sexo, edad y discapacidad (DDSED), promovida también por varios organismos de la ONU y por el sistema humanitario en general. Este enfoque también se recomienda al considerar el papel del sector privado en la gestión de desastres y su posibilidad de desarrollar herramientas e instrumentos innovadores para este fin.

El sector privado aboga por la neutralidad de género en la respuesta y los derechos de propiedad

Según la Constitución escrita de Sri Lanka, en teoría no existe una discriminación manifiesta contra las mujeres en lo que respecta a los derechos de propiedad y titularidad. Sin embargo, muchas comunidades tienen leyes consuetudinarias que obligan a las mujeres a obtener el consentimiento escrito de sus maridos para disponer de sus bienes inmuebles. Tras el Tsunami de 2004, los programas de reasentamiento del gobierno exigían que la nueva propiedad estuviera únicamente a nombre de la «cabeza de familia», algo que tiende a excluir a las mujeres. Así, las mujeres que poseían casas antes del tsunami no pudieron tener una nueva propiedad ni tener una propiedad registrada a su nombre. La Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres (A-PAD) en Sri Lanka, una Red Miembro de CBI, aboga por una mayor neutralidad de género en las leyes y la asistencia.

También es importante señalar que el mundo está influenciado por datos con sesgo de género, lo que significa que no entendemos el impacto total de los desastres en las mujeres, a pesar de que tienden a ser las más afectadas. Las pérdidas y daños ocasionados por emergencias suelen registrarse en términos de recursos productivos y sectores económicos, que a menudo están representados desproporcionadamente por hombres. El sesgo de género en la propiedad de la tierra dentro de las familias es muy reconocido, lo que complica aún más los datos. Por ejemplo, a pesar de que las mujeres también trabajan en las granjas familiares, como los hombres son oficialmente propietarios de la tierra, las pérdidas (y la asistencia) se registran para los hombres.²⁷

Además, las fundamentales contribuciones de las mujeres al trabajo de cuidados no remunerado en nuestras sociedades pueden requerir tanto compromiso como un empleo remunerado a tiempo completo. Si bien las mujeres pueden pasar 14 horas al día cocinando, limpiando, recogiendo leña y agua y cuidando a niños y personas mayores,²⁸ los modelos económicos clasifican este tiempo como tiempo de ocio. Tanto los cuidados no remunerados como la economía informal, actividades en las que las mujeres están sobrerrepresentadas, no se consideran entre los sectores y actividades oficialmente afectados. Por ejemplo, existe una diferencia en declarar la pesca como un medio de subsistencia oficial (hombres) y en la venta de la pesca en los mercados informales

25. En 2015, ACAPS revisó 105 evaluaciones de necesidades y descubrió que el 40 % no proporcionaba DDSE para ningún sector, y el 20 % lo hacía para un solo sector. ACAPS, «Meeting information needs? A review of ten years of multisector coordinated needs assessment reports» (¿Se satisfacen las necesidades de información? Un análisis de diez años de informes de evaluación de necesidades coordinados a nivel multisectorial, disponible en inglés), 2016.

26. Todos los PNH de 2020 terminados y publicados hasta el 4 de marzo de 2020 fueron revisados y evaluados por equipos interinstitucionales integrados por representantes de entidades donantes y organismos de la ONU.

27. Hay más información disponible en Sarah Bradshaw y Maureen Fordham, «Women, Girls and Disasters: A Review for DFID» (Las mujeres, las niñas y los desastres: una revisión para el DFID, disponible en inglés), Londres, Departamento de Desarrollo Internacional, 2013.

28. Oxfam International, *Tiempo para el cuidado: El trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad*, Oxford, Oxfam GB, 2020.

(mujeres). La mayor representación de las mujeres en el sector informal y en el trabajo no remunerado hace que los medios de subsistencia de las mujeres a menudo no se declaren y gran parte de sus pérdidas sean invisibles en las estadísticas.

También se suele entrevistar a los hombres como cabezas de hogar en las evaluaciones de daños y necesidades. La consecuencia de esto es que se tiende a representar los daños y las necesidades que afectan a los hombres. En general, los hombres son quienes pasan más tiempo fuera del hogar, lo que significa que son las mujeres quienes entienden mejor las necesidades de los niños, las personas mayores o los grupos vulnerables que pueden formar parte de la familia. En consecuencia, a pesar de que las mujeres sufren la mayor parte de las repercusiones socioeconómicas, la pérdida de los medios de subsistencia y las dificultades en la recuperación, muchas de sus necesidades (o las que afectan a grupos vulnerables) no se informan.



Asistente del presidente de la Sociedad de Personas Sordas y Ciegas en Turkmenistán. Foto: Claire Ladavicius / PNUD Turkmenistán.

Las mujeres están excluidas de la toma de decisiones

Si bien las mujeres son las más afectadas por los desastres, también son las más excluidas de la toma de decisiones en todos los niveles de la preparación, la respuesta y la recuperación. Al margen de la influencia cultural en el poder de toma de decisiones a nivel comunitario y familiar, las mujeres también tienden a trabajar más horas, combinando el trabajo remunerado y las responsabilidades de cuidados no remunerados, lo que limita su capacidad para participar en la toma de decisiones de la comunidad en contextos de asistencia humanitaria. Al margen de las evidentes preocupaciones en materia de derechos humanos con respecto a la mitad de la población, esto tiene un impacto significativo en los resultados del trabajo en desastres.

Dicho esto, las mujeres pueden ser poderosas agentes de cambio en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres. Por ejemplo, su comprensión de las necesidades de sus familias les brinda conocimientos que, de lo contrario, quedarían excluidos de los programas exitosos de gestión de desastres. Además, a menudo cuentan con sólidas redes informales que las convierten en valiosas participantes en los sistemas de alerta temprana y en la identificación y prestación de servicios para llegar a las personas más vulnerables en la respuesta y la recuperación en situaciones de crisis.

Existen pruebas de que las decisiones son diferentes si las toman las mujeres. Esto puede influir en los resultados en la gestión de riesgos. Esta diversidad en la protección del patrimonio y las familias puede ayudar al trabajo en situaciones de desastres, desde la perspectiva tanto del sector privado como del público. La responsabilidad de las mujeres sobre los grupos vulnerables (niños, personas mayores y personas con discapacidad) hace que la inclusión de la cuestión de género en la gestión de desastres tenga una influencia significativa en la respuesta para la mayoría de las personas más vulnerables a los desastres.

¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres por parte del sector privado?

Los desastres tienen un impacto significativo en la economía mundial: entre 1998 y 2017, los países afectados informaron de pérdidas directas de 2,9 billones de dólares.²⁹ La mayor parte de estas pérdidas corresponden a los países en desarrollo, y para muchos pequeños estados insulares en desarrollo (PEID), las pérdidas ocasionadas por un solo desastre pueden superar el producto interno bruto (PIB), como ocurrió con el huracán María en Dominica en 2017.

Los mercados estables, los empleados sanos y seguros, los consumidores que pueden comprar productos y servicios, la buena gobernanza y las instituciones sólidas son vitales para el funcionamiento del sector privado. Existe un claro argumento moral y empresarial para que el sector privado se comprometa como un actor clave en la RRD, los esfuerzos de preparación, respuesta y recuperación en casos de emergencia y el desarrollo de la resiliencia a largo plazo. Los conflictos y los desastres resultan costosos para toda la sociedad. La inversión del sector privado para conseguir que activos como el capital, las instalaciones y los trabajadores sean más resilientes contribuye a fortalecer la resiliencia a nivel local. La estructura de la economía y los medios de subsistencia debe ser resiliente frente a las perturbaciones. Las MIPYME pueden representar hasta el 90 % de todas las empresas de una economía y, en promedio, representan entre el 60 % y el 70 % del empleo total y el 50 % del PIB.³⁰ También hay variaciones regionales. En Asia, las MIPYME representan el 96 % de todas las empresas y representan dos de cada tres puestos de trabajo del sector privado.³¹ La participación del sector privado en esta área de trabajo es esencial para aprovechar las características de género anteriormente mencionadas en casos de desastres.

El informe del McKinsey Global Institute «The power of parity: How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth»³² (El poder de la paridad: cómo el progreso en la igualdad de las mujeres puede sumar 12 billones de dólares al crecimiento mundial) muestra que las desigualdades de género no solo son un problema moral y social, sino también económico: las mujeres representan la mitad de la población en edad de trabajar en todo el mundo, pero solo el 37 % del PIB. Esta discrepancia priva a la economía mundial de 12 billones de dólares de riqueza compartida que podrían sumarse si cada país mejorara la igualdad de género con la misma rapidez que el país que presenta las mejoras más rápidas de su región.

Si lográramos un escenario de «pleno potencial», en el que las mujeres desempeñaran un papel idéntico al de los hombres en los mercados laborales, podrían sumarse hasta 28 billones de dólares al PIB anual mundial para 2025. Esto puede verse como el coste real de la desigualdad de género.

La igualdad económica de las mujeres también beneficia a las empresas. Las empresas se ven enormemente favorecidas por el aumento de las oportunidades de empleo y liderazgo para las mujeres, lo que, según se ha demostrado, aumenta la eficacia y el crecimiento organizacional. Se estima que las empresas con tres o más mujeres en funciones de alta dirección obtienen calificaciones más altas en todas las dimensiones del desempeño organizacional.³³



Una mujer trabajando para reconstruir mejor en Barbuda después del huracán Irma, 2017. Foto: Kerrie Hall / PNUD 2017.

29. Noticias ONU, [Disasters: UN report shows climate change causing 'dramatic rise' in economic losses](#) (Desastres: un informe de la ONU muestra que el cambio climático está causando un «marcado aumento» en las pérdidas económicas, disponible en inglés), 10 de octubre de 2018.

30. Naciones Unidas, [Día de las Microempresas y las Pequeñas y Medianas Empresas](#), 27 de junio, 2020.

31. ONU Mujeres, Guidance Note for Action: [Supporting SMEs to Ensure the Economic COVID-19 Recovery is Gender-Responsive and Inclusive](#) (Nota de orientación para la acción: apoyar a las pymes para garantizar que la recuperación económica tras la COVID-19 sea responsiva al género e inclusiva, disponible en inglés), Bangkok, Oficina Regional de ONU Mujeres para Asia y el Pacífico, 2020.

32. McKinsey Global Institute, [The power of parity: How advancing women's equality can add \\$12 trillion to global growth](#) (El poder de la paridad: cómo el progreso en la igualdad de las mujeres puede sumar 12 billones de dólares al crecimiento mundial, disponible en inglés), McKinsey & Company, 2015.

33. McKinsey & Company, [Women Leaders, a competitive edge and after the crisis: Results of a global survey of almost 800 business leaders conducted by McKinsey & Company in September 2009](#) (Mujeres líderes, una ventaja competitiva durante y después de las crisis: resultados de una encuesta mundial de casi 800 líderes empresariales realizada por McKinsey & Company en septiembre de 2009, disponible en inglés), Women Matter 3, McKinsey & Company, 2010.

El Programa de Empresas por la Igualdad de Género del PNUD, dedicado a apoyar la transformación de prácticas empresariales, normativa y prácticas para el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, reconoce varios aspectos que influyen en la dimensión de género en la gestión de desastres.³⁴ El programa destaca que las mujeres están sobrerrepresentadas en los sectores más golpeados en casos de desastres, como la agricultura y el comercio agrícola. Al estar sobrerrepresentadas en estos sectores, es más probable que las mujeres sufran pérdidas económicas.

Las mujeres también se ven más afectadas que los hombres por la pobreza y la pobreza extrema. En su discurso sobre las mujeres y el poder en febrero de 2020, el Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres,³⁵ destacó que la brecha salarial de género es una de las razones por las que una gran mayoría de las personas pobres del mundo son mujeres y niñas. En las áreas rurales, la brecha salarial de género llega al 40 %. El sector empresarial tiene un papel importante a la hora de abordar esta cuestión.

Las mujeres están sobrerrepresentadas en el sector informal y en las MIPYME, ya sea como propietarias o como trabajadoras, y se ven profundamente afectadas por la informalidad, ya que carecen de acceso a redes de seguridad y de protección social.³⁶ En las pequeñas empresas, como en el sector hotelero y en las MIPYME que operan en otros sectores donde la ratio de cobertura de efectivo es menor, a menudo esto deja a las mujeres sin los activos necesarios para la planificación y la recuperación. Al mismo tiempo, las MIPYME son la columna vertebral de las economías. La recuperación también es más difícil para las MIPYME que pertenecen a mujeres, ya que las condiciones de emergencia aumentan la carga de las responsabilidades relacionadas con el hogar y el cuidado, lo que tiende a afectar al uso del tiempo de las mujeres.

La responsabilidad del trabajo no remunerado influye de muchas maneras en las mujeres en las empresas. El aumento de la carga del trabajo de cuidados no remunerado en casos de desastres influye en el uso del tiempo y en la recuperación económica de las mujeres, en la supervivencia de las MIPYME dirigidas por mujeres y en la mayor pérdida de puestos de trabajo por parte de mujeres. Sin embargo, en gran medida, esto no se tiene en cuenta debido a la informalidad del trabajo no remunerado y las pequeñas empresas. Como las mujeres suelen combinar el trabajo remunerado con las responsabilidades de cuidados no remunerados, también tienden a trabajar durante más horas, lo que limita su capacidad de participar en la toma de decisiones de la comunidad en contextos de asistencia humanitaria,³⁷ por lo que resulta aún más difícil que sus necesidades sean escuchadas y tenidas en cuenta.



Guatemala. Foto: Caroline Trutmann / PNUD Guatemala.

En cuanto a la continuidad de las operaciones, las empresas más grandes a veces ofrecen formación sobre este tema a las empresas más pequeñas de la cadena de valor. Sin embargo, existen limitaciones en cuanto al grado en que los planes de continuidad de las operaciones más grandes se traducen en la continuidad de las operaciones de las MIPYME dirigidas por mujeres, ya que las características o los acuerdos organizativos no incorporan en gran medida las necesidades de las mujeres. Por ejemplo, no se tiene en cuenta el aumento de la carga del trabajo de cuidados no remunerado en casos de desastres, lo que limita las oportunidades de las mujeres de ocuparse de sus empresas. Esta realidad a menudo no se reconoce. Incluso si una mujer es responsable del trabajo de preparación para casos de desastres en una empresa familiar, es más probable que el hombre participe en la formación sobre continuidad de las operaciones. Para proteger sus medios de subsistencia, las mujeres necesitan tener acceso a formación empresarial y a formación en continuidad de las operaciones, especialmente en el caso de las MIPYME y las mujeres que viven en la pobreza.

Cualquier formación que se ofrezca para crear capacidades debe tener en cuenta que, en muchos casos, las mujeres ya son empresarias muy cualificadas, y muchas de ellas ya saben cómo dirigir una empresa en contextos locales. Un aspecto fundamental para abordar la cuestión de género en la formación para crear capacidades es abordar las desigualdades estructurales a las que se enfrentan las empresas dirigidas por mujeres y las trabajadoras cuando se producen desastres.

34. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, *UNDP COVID-19 BIZ4GE: Business for Gender Equality Programme for a gender responsive COVID-19 action* (PNUD COVID-19 BIZ4GE: Programa de Empresas por la Igualdad de Género para una acción responsiva al género ante la COVID-19, disponible en inglés), folleto para socios del sector privado.

35. Noticias ONU, *Invest in rural women, help them build resilience to future crises, urges UN chief* (Invertir en las mujeres rurales, ayudarlas a desarrollar resiliencia ante futuras crisis, pide el Secretario General de la ONU, disponible en inglés), 15 de octubre de 2020.

36. ActionAid, *On the frontline: Catalysing women's leadership in humanitarian action* (En primera línea: catalizar el liderazgo de las mujeres en la acción humanitaria, disponible en inglés), documento preparado para la Cumbre Humanitaria Mundial, Turquía, mayo de 2016.

37. *Ibid.*

La COVID-19, los desplazamientos y la supervivencia de las MIPYME

La Red Miembro de CBI en Turquía, *Business for Goals* (Empresas por objetivos), realizó encuestas sobre la COVID-19 para analizar cómo han respondido al riesgo las empresas. Las encuestas se realizaron en marzo y mayo de 2020 e incluyeron tanto empresas locales como empresas dirigidas por refugiados sirios.

En la primera encuesta, las empresas sirias se mostraron más optimistas que las turcas. Sin embargo, en la segunda encuesta se invirtió la situación.

El UNFPA, la OIM, ONU Mujeres y el PNUD apoyaron el diseño de la encuesta y se incluyó una perspectiva de género.

Los resultados mostraron que las mujeres se veían mucho más afectadas, al igual que las empresas o iniciativas dirigidas por mujeres, en parte porque realizaban cuatro veces más trabajo de cuidados no remunerado que los hombres.

El siguiente paso se centra en analizar qué necesitan las empresas para subsanar estas brechas y permitir que las MIPYME dirigidas por mujeres sobrevivan y se recuperen en un contexto caracterizado por una pesada carga de trabajo en el hogar y en el lugar de trabajo.

Estas desigualdades pueden incluir el aumento de la carga de trabajo de cuidados no remunerado en el hogar y el mayor riesgo de violencia y VBG, ya que repercuten en las oportunidades de recuperación. La formación debe ofrecer soluciones basadas en las realidades de las MIPYME dirigidas por mujeres.

Las mujeres suelen enfrentarse a múltiples obstáculos financieros y no financieros para acceder a la financiación. Esto puede deberse a varias razones, dependiendo del contexto y de la situación.

Algunos ejemplos son los procesos crediticios sesgados, la falta de garantías, las políticas desfavorables de concesión de préstamos, la falta de capital circulante, las redes sociales reducidas, la mayor aversión al riesgo y el mayor analfabetismo financiero, todo lo cual tiene consecuencias negativas en las oportunidades de las mujeres de acceder a las ayudas y los estímulos financieros y fiscales adoptados por muchos países.

El problema de la microfinanciación no regulada para las MIPYME dirigidas por mujeres

La microfinanciación se ha convertido en una manera popular de apoyar a las MIPYME y permitir que las empresas dirigidas por mujeres se recuperen de un desastre. Sin embargo, dirigirse a las mujeres no suele bastar, ya que hay otras cuestiones relacionadas con el género que deben considerarse.

La Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres en Sri Lanka (APAD-SL), la Red del sector privado Miembro de CBI, informa de que, en el marco de sus esfuerzos por lograr la justicia de género en la gestión de desastres, los hombres pueden alentar a las mujeres a pedir un préstamo que luego no se utiliza para el propósito de estas. En su lugar, puede usarse para pagar otro de los préstamos de la familia o del hombre, por ejemplo.

Esto puede tener consecuencias devastadoras para las mujeres, ya que los tipos de interés de los préstamos tomados de empresas de financiación pueden ser elevados. Muchas organizaciones proporcionan microfinanciación, pero esta no está regulada. Los esfuerzos de recuperación deben proteger a las personas beneficiarias de préstamos ante situaciones similares.

Como solución, APAD-SL recomienda que se controle la participación de las empresas en la microfinanciación y que se ofrezcan redes de seguridad para las mujeres. Las iniciativas de microfinanciación también han dado resultados positivos; se ha señalado que las mujeres devuelven los préstamos mejor que los hombres, lo que contribuye a mejorar su futuro financiero.

El sector empresarial sigue estando dominado por hombres, mientras que la participación y el papel de las mujeres en los comités empresariales son mínimos. Garantizar la inclusión de las mujeres en los consejos de administración y en los puestos de liderazgo es un aspecto importante de la igualdad de género; sin embargo, esto no necesariamente mejora los demás aspectos de la desigualdad de género, como las desigualdades estructurales, a menos que estas mujeres reciban formación en materia de género.

No se trata únicamente de la inclusión de las mujeres, ya que los hombres también pueden ser actores poderosos en la promoción de la igualdad de género y deben ser invitados a convertirse en defensores y aliados. También puede existir una presión cultural en las empresas; abordar abiertamente ciertos aspectos de género no se considera necesariamente compatible con mantener la credibilidad como expertos o profesionales de los negocios.

Como se mencionó en el capítulo anterior, la gran mayoría de las mujeres han sufrido VBG en situaciones de crisis, mientras que los hogares hacinados, el abuso de sustancias, el acceso limitado a los servicios y el reducido apoyo de entre pares agravan estas condiciones. La falta de seguridad afecta negativamente la productividad y el desempeño laboral debido a los problemas emocionales y físicos que ocasiona.

Como las mujeres se enfrentan más directamente a las consecuencias de los desastres, las mujeres que tienen empleos remunerados o que están involucradas en empresas tienen un importante potencial y conocimientos sobre cómo hacer que la empresa sea más resiliente. Si se les brinda la oportunidad, pueden ser un recurso excelente, especialmente teniendo en cuenta el impacto sobre la estructura de subsistencia a nivel local.

Además, las mujeres suelen contar con sólidas redes informales que las convierten en valiosas participantes en los sistemas de alerta temprana (SAT) y les permiten identificar y prestar servicios a las personas más vulnerables en la respuesta y la recuperación en situaciones de crisis. El sector privado suele cooperar con varios pilares de un SAT funcional y las mujeres son miembros de gran valor en los cuatro pilares del sistema, que incluyen 1) el conocimiento de los riesgos; 2) los servicios de control y alerta; 3) la difusión de alertas significativas a las personas en riesgo; y 4) las acciones de preparación y respuesta a las alertas. El género ayuda a identificar, por ejemplo, quién corre un mayor riesgo, quién tiene acceso a la información necesaria para generar alertas tempranas, cómo dirigir los mensajes de alerta cuando se sabe que los hombres y las mujeres acceden, procesan, interpretan y responden a la información de manera diferente, y cómo conectar la alerta temprana con la acción temprana de las formas más eficientes e inclusivas. El género también influye en la distribución de bienes

(de modo formal e informal) y en el intercambio de bienes después de una alerta. Por lo tanto, el impacto de la cuestión de género puede ser significativo en el SAT, ya que las mujeres suelen ser responsables de otros grupos vulnerables (como los niños y las personas mayores) y pueden también garantizar su inclusión.³⁸

Las empresas también pueden reaccionar a las necesidades de las mujeres que de otro modo quedarían desatendidas, brindando soluciones adaptadas a las mujeres en materia de salud, refugio y protección, seguridad alimentaria y comunicación específicamente orientada.

Velar por que el sector privado comprenda y considere las necesidades de las mujeres, los hombres, las niñas y los niños, y que las intervenciones en las fases de preparación, respuesta y recuperación sean inclusivas, sienta las bases para un crecimiento sostenible y garantiza que no se deje a nadie atrás. También crea una estructura de medios de subsistencia más resiliente para la comunidad. Si bien las crisis suelen tener efectos devastadores, también pueden ofrecer la oportunidad de transformar las normas tradicionales de género en las empresas y en la continuidad de las operaciones: «reconstruir mejor» (BBB, por *build back better*) también se aplica al sector privado y al trabajo en materia de género.



Programa de empleo de emergencia en Dominica.
Foto: Zaimis Olmos / PNUD.

38. Riesgo Climático y Sistemas de Alerta Temprana (CREWS), *Operational Procedures Note No 3 Gender-Sensitive Programming* (Nota de procedimientos operativos N.º 3: programación sensible al género, disponible en inglés), 2017 y CREWS Impact Feature, *Bridging the gender divide in early warnings access across the Caribbean* (Cerrando la brecha de género en el acceso a las alertas tempranas en el Caribe, disponible en inglés), 2020

Conexión con el cambio climático

El PNUD reconoce que para las mujeres que ya se enfrentan a desigualdades dentro de su sociedad, el cambio climático puede reforzar y exacerbar las disparidades. Asimismo, el impacto del cambio climático afecta de forma desproporcionada a las mujeres y las niñas debido a las desigualdades de género existentes y también amenaza con socavar los logros socioeconómicos obtenidos durante décadas anteriores.

Con un acceso limitado o nulo a la tierra y otros recursos, como la financiación, la tecnología y la información, las mujeres y las niñas sufren más las consecuencias del cambio climático. Por ejemplo, las mujeres en zonas rurales, que por lo general son las principales cuidadoras de sus familias y sus hogares, se enfrentarán probablemente a una carga más pesada porque tienen que recorrer distancias más largas para obtener agua y combustible. Las mujeres y las niñas también se han enfrentado a un aumento del tiempo de recolección de agua, y han visto frustrados sus esfuerzos de recolección de leña y forraje debido a las sequías, las inundaciones y la deforestación. Estas tareas ocupan una parte significativa de su tiempo que podrían haber dedicado a la educación, el ocio o los negocios.

Las mujeres y las niñas también siguen marginadas en las esferas de toma de decisiones sobre el cambio climático, desde el nivel comunitario hasta los parlamentos y las negociaciones internacionales sobre el clima. La financiación mundial en el ámbito del clima para los programas de mitigación y adaptación sigue fuera del alcance de las mujeres y las niñas debido a su falta de conocimientos y capacidad para aprovechar estos recursos.

Sin embargo, a pesar de su mayor vulnerabilidad al cambio climático, las mujeres no deben ser vistas simplemente como víctimas. Las mujeres gestionan el 90 % de todas las necesidades de agua y leña a nivel doméstico en África y, por lo tanto, pueden lograr un cambio significativo en la gestión de los recursos naturales. Las mujeres, especialmente en zonas rurales, suelen actuar como la columna vertebral de su familia, sosteniendo la seguridad alimentaria, la salud y el bienestar del hogar, al tiempo que contribuyen a las economías mediante la producción agrícola y ganadera y otras fuentes de ingresos.

Las mujeres han desarrollado estrategias de adaptación y fortalecimiento de la resiliencia y técnicas de mitigación, como impulsar la demanda de energía renovable a nivel doméstico y comunitario para soluciones de iluminación, cocina y uso productivo que la comunidad internacional debe apoyar ahora. Las mujeres son fundadoras de cooperativas, emprendedoras de energía ecológica, científicas e inventoras, y encargadas de la toma de decisiones con respecto al uso de los recursos naturales.

Si las políticas y los proyectos tienen en cuenta las funciones, las necesidades y las contribuciones particulares de las mujeres a la acción climática y apoyan el empoderamiento de las mujeres, habrá más posibilidades de limitar el calentamiento global a 1,5 °C, en línea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Es imprescindible adoptar y ampliar las iniciativas del 51 % de la población mundial.

El PNUD y ONU Mujeres han estado colaborando para promover la igualdad de género y el liderazgo de las mujeres en materia de cambio climático. Por ejemplo, en Ecuador, los dos organismos de las Naciones Unidas se han unido al gobierno para apoyar la inclusión de la cuestión de género en los planes de acción climática del país. A través de la Promesa Climática y de un proyecto regional existente, «Facilitar la recuperación ante desastres, la resiliencia climática y ambiental con perspectiva de género en el Caribe» (conocido como «EnGenDER», por sus siglas en inglés), el PNUD está brindando apoyo a cuatro países —Antigua y Barbuda, Granada, Dominica y San Vicente y las Granadinas— para aplicar una perspectiva de género a sus compromisos en materia de cambio climático establecidos en virtud de sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (CDN).

Fuente(s): Anita Bhatia y Ulrika Modéer, «[Let's Get Climate Action into Traction with Gender Equality](#)» (Impulsemos la acción por el clima con la igualdad de género, disponible en inglés), Inter Press Service News Agency, 11 de septiembre de 2019; PNUD Clima, «[WALK A MILE IN HER SHOES - Building rural women's climate-resilience in the wake of COVID-19](#)» (CAMINA UNA MILLA EN SUS ZAPATOS - Desarrollar la resiliencia climática de las mujeres rurales tras la COVID-19, disponible en inglés), 14 de octubre de 2020.

El género en situaciones frágiles y zonas afectadas por conflictos

La cuestión de género es una consideración importante en situaciones frágiles y zonas afectadas por conflictos. A diferencia de lo que ocurre en casos de peligros naturales, es probable que más hombres mueran en conflictos, principalmente debido a su participación más directa. Las mujeres, en cambio, se enfrentan a un mayor riesgo de pérdida de medios de subsistencia y se ven afectadas por la mayoría de las pérdidas económicas.³⁹ Además de su participación en la economía informal, las mujeres están sobrerrepresentadas en el comercio agrícola, que suele verse más afectado por las crisis. En muchos sentidos, las mujeres también soportan una doble carga de responsabilidad económica y familiar en situaciones posteriores a conflictos, en particular cuando los hombres están ausentes, ya sea por estar encarcelados, discapacitados o incluso muertos. De hecho, en muchos contextos, los esfuerzos de reconstrucción solo pueden ser eficaces si se reconoce a las mujeres como participantes económicas valiosas, en lugar de como un «grupo vulnerable».

El género en situaciones de fragilidad y zonas afectadas por conflictos provoca consecuencias diferenciadas en otros ámbitos de la sociedad. A menudo las niñas no van a la escuela por motivos de seguridad. Un informe de ACNUR de 2020⁴⁰ muestra que el 48 % de todos los niños y niñas refugiados en edad escolar no se escolarizan y que el 50 % de las niñas refugiadas podrían no volver a las aulas cuando las escuelas se abran, una «predicción escalofriante, que tendrá un impacto en las generaciones venideras».

En el año 2000, el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas adoptó la Resolución 1325 sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad, y en octubre de 2020 se celebró el 20º aniversario de la aprobación de la Resolución. En esta resolución se aborda específicamente el modo en que las mujeres y las niñas se ven afectadas de manera diferente por los conflictos y las guerras, por ejemplo, a través de la violencia sexual y basada en el género (VSBG), al tiempo que se reconoce el papel fundamental que las mujeres pueden desempeñar y desempeñan en los esfuerzos de consolidación de la paz. Hasta el 24 de octubre de 2019, existían nueve resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas que constituían la base de la Agenda sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad.⁴¹ Estas resoluciones vinculan la igualdad de género con el mantenimiento de la paz y la seguridad a nivel internacional y establecen una relación directa entre la violencia contra las mujeres, la opresión civil y los conflictos, destacando así el importante papel de las mujeres en la toma de decisiones políticas y económicas en las primeras etapas de los procesos de recuperación.



Dstrucción de armas en Bosnia y Herzegovina.
Foto: PNUD Bosnia y Herzegovina.

Hoy en día, la Agenda sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad es uno de los principales pilares del trabajo del Consejo de Seguridad. Mientras el mundo se enfrenta a la pandemia de coronavirus, esta resolución es quizás ahora más importante que nunca, y la integración del sector privado es esencial para comprender todo el espectro del asunto.

Los programas de ONU Mujeres sobre las mujeres, la paz y la seguridad apoyan el compromiso de las mujeres en todos los aspectos de la consolidación de la paz, para lograr sociedades más inclusivas e igualitarias que puedan poner fin a la discriminación por razón de género y resolver conflictos sin violencia. ONU Mujeres forma al personal de mantenimiento de la paz para detectar, abordar y terminar con la violencia sexual relacionada con los conflictos. El Índice de Mujeres, Paz y Seguridad⁴² ayuda a establecer una relación empírica entre la seguridad de las mujeres y la estabilidad de las naciones. Otras iniciativas apoyan las instituciones de justicia y seguridad que protegen a las mujeres y las niñas de la violencia y la discriminación, así como a los servicios públicos que responden plenamente a las necesidades de las mujeres. Una evaluación de la implementación de la Resolución sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad destaca que debe introducirse una perspectiva de género en todos los aspectos del trabajo del Consejo de Seguridad y que es fundamental contar con una sólida arquitectura de género en las Naciones Unidas.

39. Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, *Hechos y cifras: Acción humanitaria*, sin fecha.

40. Agencia de la ONU para los Refugiados, *Coming together for refugee education* (Unidos por la educación de los refugiados, disponible en inglés), 2020.

41. ONU Mujeres, *The Global norms and standards on women, peace and security* (Las reglas y normas mundiales sobre las mujeres, la paz y la seguridad, disponible en inglés).

42. Centro de recursos del Georgetown Institute for Women, Peace and Security, *Women, Peace and Security Index* (Índice de mujeres, paz y seguridad, disponible en inglés).

La participación de las mujeres es esencial, ya que existen sólidas pruebas que sugieren que la participación de las mujeres en los procesos de paz contribuye a una paz más duradera y resiliente después de un conflicto.⁴³ Las mujeres suelen ser las primeras en darse cuenta del aumento de las tensiones que pueden desembocar en violencia. También son las primeras en responder tras los conflictos, asumiendo la mayor parte del trabajo de cuidados de las familias e interviniendo para reparar las economías destrozadas. Sin embargo, pese a ello, las mujeres siguen siendo en gran medida invisibles y están excluidas de los procesos y negociaciones de paz.

Los desplazamientos (véase el *Estudio de Caso sobre Género: los Desplazamientos en Contextos Frágiles*) son otro aspecto importante que debe considerarse. Las mujeres trabajadoras, incluidas las trabajadoras migrantes, que ascienden a 34 millones solo en la región de Asia y el Pacífico, desempeñan un papel fundamental en los servicios y la industria manufacturera intensiva en mano de obra, así como en las pymes y en el sector informal, de los que depende gran parte del sector formal.⁴⁴

Päivi Kannisto, jefa de la sección de Paz, Seguridad y Acción Humanitaria de ONU Mujeres, destaca⁴⁵ que las mujeres afectadas por situaciones de crisis que «toman el micrófono» en asentamientos de personas refugiadas y desplazadas representan una alteración necesaria para el poder, pues influyen en quién habla, en qué formatos, sobre qué temas y con qué prioridades, y afirma que «las

voces de las mujeres afectadas por situaciones de crisis, que a menudo no son escuchadas debido a las normas sociales y de género, deben resonar con fuerza y claridad en los espacios en los que se toman decisiones sobre sus vidas». Sin duda, esto también puede contribuir a la recuperación; transformar a las mujeres de víctimas en agentes empoderadas contribuye a fortalecer las MIPYME, a mejorar los medios de subsistencia y a lograr sociedades más estables.



Foto: Gözde Dogan / PNUD Turquía.

Violencia basada en el género

ONU Mujeres informa de que la violencia sexual contra mujeres y niñas está generalizada en situaciones de conflicto y también se utiliza como táctica de guerra en muchos lugares. Los informes de la República Democrática del Congo sobre el alcance de la violencia sexual relacionada con conflictos oscilan entre el 18 % y el 40 % entre las mujeres y las niñas y entre el 4 % y el 24 % entre los hombres y los niños.⁴⁶ La violencia doméstica, la trata de personas y el matrimonio infantil también se agravan durante los conflictos y afectan a más mujeres y niñas.⁴⁷

El discurso del Secretario General de las Naciones Unidas sobre las mujeres y el poder en febrero de 2020 destacó que «hay un vínculo directo entre la violencia contra las

mujeres, la opresión civil y los conflictos. Cada año se gastan miles de millones de dólares en paz y seguridad, pero deberíamos preguntarnos para quiénes son esa paz y esa seguridad. En algunos países, los niveles de femicidio⁴⁸ son comparables a los de una zona de guerra y nadie llama a un alto el fuego». ¿Cómo deben entenderse el femicidio y la VSBG respecto del papel del sector privado en los ámbitos de acción de (y como parte de) conflictos y situaciones frágiles? Se trata de una pregunta que requiere respuestas urgentes.

Aparte de ser una táctica de guerra, el aumento de la VSBG en los conflictos y situaciones de emergencia humanitaria suele estar vinculado al incremento de la

43. Jana Krause, Crner Krause y Piia Brånfors, *Women's Participation in Peace Negotiations and the Durability of Peace* (La participación de las mujeres en las negociaciones de paz y la durabilidad de la paz, disponible en inglés), International Interactions, vol. 44, n.º 6, agosto de 2018.

44. Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, *Women as a Force for Accelerated and Inclusive Economic Recovery Post-COVID-19 in Asia-Pacific*, Resumen de acción (Las mujeres como fuerza para una recuperación económica acelerada e inclusiva tras la COVID-19 en Asia y el Pacífico, disponible en inglés), Bangkok, Tailandia, Oficina Regional de ONU Mujeres para Asia y el Pacífico, 2020.

45. Luisa Dietrich y otros, *'Who holds the microphone?' Crisis-affected women's voices on gender-transformative changes in humanitarian settings: Experiences from Bangladesh, Colombia, Jordan and Uganda* (¿Quién sostiene el micrófono? Las voces de las mujeres afectadas por las crisis sobre los cambios transformativos de género en situaciones de emergencia humanitaria: experiencias de Bangladesh, Colombia, Jordania y Uganda, disponible en inglés), Nueva York, NY, Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2020.

46. Ministerio del Interior del Reino Unido, *Country Policy and Information Note Democratic Republic of Congo (DRC): Women fearing gender-based harm or violence* (Nota informativa y de política nacional de la República Democrática del Congo: mujeres que temen sufrir daños o violencia basados en el género, disponible en inglés), Versión 1.0, junio de 2017.

47. Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, *Las mujeres y la paz y la seguridad - Informe del Secretario General, 9 de octubre de 2019 (S/2019/800)*, párr. 42. Véase también Comisión de Mujeres Refugiadas, *A Girl No More: The Changing Norms of Child Marriage in Conflict* (Ya no es una niña: las normas cambiantes del matrimonio infantil en situaciones de conflicto, disponible en inglés), Nueva York, 2016.

48. El femicidio es un término que designa delitos de odio basados en el sexo y se define ampliamente como el asesinato intencional de mujeres o niñas por el hecho de ser mujeres.

tensión de la situación o también a la orientación de la asistencia humanitaria hacia las mujeres. Los hombres han manifestado sentirse excluidos y humillados por los programas humanitarios dirigidos a las mujeres para que recibieran asistencia financiera.⁴⁹ Se informó de que los hombres afectados en Bangladesh, Jordania y Uganda se vieron notablemente conmocionados por este giro y expresaron la sensación de haber perdido su propósito en la vida, ya que las organizaciones humanitarias habían tomado su papel de proveedores y protectores. La VBG siempre está mal y no debe achacarse a la participación de las víctimas en operaciones que puedan empoderarlas. Sin embargo, para no ocasionar daños, es necesario analizar y abordar esta cuestión cuando las operaciones del sector privado se dirigen a las mujeres.

En varios documentos y Redes Miembros de CBI (Sri Lanka y Vanuatu) se destacó un asunto similar: el empoderamiento de las mujeres debe analizarse a fondo y los hombres deben desempeñar un papel en el proceso de cambio. De este modo se evitarán los efectos secundarios negativos, como la VBG o la sobrecarga de las mujeres con responsabilidades añadidas (no equilibradas). Una forma de abordar esta cuestión en las operaciones del sector privado es incluir la gestión del estrés y los primeros auxilios psicológicos en la planificación para imprevistos en las empresas.

Una reunión de alto nivel del 75º periodo de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas destaca la necesidad de poner fin a la violencia basada en el género (VBG)

VBG es un término general que designa cualquier acto nocivo que se cometa contra la voluntad de una persona, y que se base en diferencias (de género) entre hombres y mujeres atribuidas socialmente. Incluye los actos que infligen daños o sufrimientos físicos, sexuales o mentales, amenazas de tales actos, coerción y otras privaciones de la libertad. Estos actos pueden ocurrir en público o en privado. La VBG afecta a 1 de cada 3 mujeres en todo el mundo y se produce de forma desproporcionada en situaciones de emergencia humanitaria, como en conflictos, donde la protección y las estructuras sociales, los sistemas de gobernanza y los servicios se ven alterados o destruidos.

La violación es un arma de guerra y es la táctica más descuidada en los procesos de respuesta y negociación. Rompe la fuerza de voluntad, destruye a las comunidades y tiene consecuencias duraderas en la capacidad de las mujeres para participar activamente en la sociedad y en la economía. Es una de las principales causas del papel más débil de las mujeres en el sector privado: las sobrevivientes de VBG y sus familias tienen menores ingresos y educación a lo largo del tiempo, y sus comunidades son más propensas a sufrir la pobreza.

La COVID-19 está empeorando esta difícil situación y las sobrevivientes no pueden acceder al apoyo necesario. La COVID-19 ha aumentado los matrimonios infantiles, ya que las familias que atraviesan penurias económicas casarán a las niñas con un marido que las mantenga. Por lo tanto, es necesario integrar la VBG en la respuesta a la COVID-19.

Durante el 75º periodo de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas (UNGA 75) en septiembre de 2020, se celebró una reunión de alto nivel sobre el fortalecimiento de los compromisos de prevención, respuesta y protección contra la violencia sexual y basada en el género (VSBG) en situaciones de crisis humanitaria. Este evento tenía como objetivo el seguimiento de los avances realizados en la conferencia sobre VSBG en Oslo en mayo de 2019 y abordar estas cuestiones.

Los oradores de alto nivel identificaron acciones para abordar la VSBG, entre las que se incluían la protección de la población civil, el apoyo psicosocial, terminar con la impunidad de la VSBG, las líneas de asistencia para personas sobrevivientes, los teléfonos móviles y los kits de salud disponibles a través del personal sanitario y la denuncia de la VSBG facilitada gracias al personal sanitario. El sector privado tiene la oportunidad de abordar todas estas prioridades.

Los miembros del evento —en particular Bangladesh, Irlanda, Lesoto, Noruega, Samoa y Suecia— también destacaron que el año del vigésimo aniversario de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad debe ser un año de acciones concretas.

También se han hecho progresos. El grupo temático de protección recibió 61 millones de dólares del Fondo Central para la Acción en Casos de Emergencia (CERF) en 2020, gestionado por el Coordinador del Socorro en

49. Luisa Dietrich y otros, *'Who holds the microphone?' Crisis-affected women's voices on gender-transformative changes in humanitarian settings: Experiences from Bangladesh, Colombia, Jordan and Uganda* (¿Quién sostiene el micrófono? Las voces de las mujeres afectadas por las crisis sobre los cambios transformativos de género en situaciones de emergencia humanitaria: experiencias de Bangladesh, Colombia, Jordania y Uganda, disponible en inglés), Nueva York, NY, Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2020.

Emergencia (CSE) de OCHA en nombre del Secretario General de las Naciones Unidas. Se trata del monto más alto de la historia en un año, el doble en comparación con los 30,2 millones de dólares en 2019 y casi el 10 % de la financiación total del CERF. El número de planes con necesidades de financiación identificadas en materia de VBG también aumentó de 11 en 2018 (el 35 %) a 18 en 2020 (el 80 %).

La igualdad de género y el apoyo en casos de VBG siguieron siendo un ámbito de atención importante para los Fondos Mancomunados para Países Concretos (FMPC) en 2020. Las asignaciones para VBG de los FMPC experimentaron un aumento gradual a lo largo de los años, impulsadas, entre otros factores, por la conferencia de Oslo. En 2020, los FMPC asignaron 390 millones de dólares (alrededor del 65 % de las asignaciones totales) a proyectos que pretenden contribuir a la igualdad de género: unas 815 500 mujeres y niñas recibieron servicios de salud reproductiva; un total de 2,8 millones de personas en 47 países recibieron servicios relacionados con la VBG (incluyendo servicios de prevención, mitigación de riesgos y respuesta); más de 10 millones de mujeres y jóvenes recibieron atención y servicios esenciales de salud sexual y reproductiva para hacer frente a la VBG; y 10,8 millones de personas recibieron servicios de protección, incluyendo asistencia jurídica y remisiones a servicios de VBG y apoyo psicosocial.

OCHA informa que el 90 % de los compromisos asumidos en la conferencia *Ending Sexual and Gender-based Violence in Humanitarian Crises* (Terminar con la violencia sexual y basada en género en las crisis humanitarias), celebrada en Oslo en 2019, se han cumplido.

Fuente(s): El 75º periodo de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas de 2020, «Un evento de alto nivel sobre el fortalecimiento de los compromisos para prevenir, responder y proteger contra la VBG en situaciones de crisis humanitaria»; OCHA «Panorama Global Humanitario 2021» y el artículo correspondiente sobre «Fondos mancomunados y emergencias humanitarias»; FMPC 2019 en revisión; Correspondencia y análisis

Vínculo con la economía y el sector privado

Cuando las mujeres sufren de violencia, familias y comunidades enteras sufren. De hecho, la violencia contra las mujeres afecta a economías enteras. ONU Mujeres estima que la VSBG cuesta al mundo el 2 % de su PIB anual. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Violencia Sexual y de Pareja del Copenhagen Consensus Center,⁵⁰ el coste anual de la violencia de pareja en todo el mundo es de 4,4 billones de dólares, lo que representa alrededor del 5,2 % del PIB mundial. Esto también tiene un coste para el sector privado: los datos de la Encuesta Nacional sobre Violencia Sexual y de Pareja⁵¹ estiman que las mujeres (y los empleadores) en Estados Unidos pierden casi 8 millones de días de trabajo remunerado cada año debido a la violencia de pareja. Esta cifra equivale a 32 114 puestos de trabajo a tiempo completo. Es importante señalar que la VSBG afecta a todos los géneros, pero, lamentablemente, la información y las estadísticas en materia de VSBG para hombres y otros géneros siguen siendo aún más escasas.

Las Naciones Unidas han identificado seis áreas de acción prioritarias en el ámbito de las mujeres, la paz y la seguridad, que incluyen garantizar la participación

de las mujeres en la toma de decisiones económicas en situaciones posteriores a conflictos. Esto tiene consecuencias para el sector privado y el papel de las mujeres dentro de este. En 2015, un estudio mundial sobre la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas llevado a cabo por ONU Mujeres⁵² reveló que las comunidades afectadas por conflictos que tenían más mujeres que contaban con mayores niveles de empoderamiento experimentaban una recuperación económica y una reducción de la pobreza más rápidas.

En su artículo de la *London School of Economics and Political Science* (Escuela de Economía y Ciencias Políticas de Londres), *Maximising the Role of Business in Fragile and Conflict-Affected Environments: Women's Contributions to Peace* (Maximizar el papel de las empresas en entornos frágiles y afectados por conflictos: las contribuciones de las mujeres a la paz),⁵³ la doctora Christina Bache sostiene que las empresas se encuentran en una posición única para romper con las restricciones basadas en el género y las culturas patriarcales que dificultan la intervención de las mujeres.

50. James Fearon y Anke Hoeffler, *Benefits and Costs of the Conflict and Violence Targets for the Post-2015 Development Agenda*, *Conflict and Violence Assessment Paper* (Los beneficios y los costes de los objetivos en materia de conflictos y violencia para la Agenda de Desarrollo post 2015, Documento de evaluación de conflictos y violencia, disponible en inglés), Copenhagen Consensus Center, 2014.

51. Sharon G. Smith y otros, *The National Intimate Partner and Sexual Violence Survey: 2015 Data Brief-Updated Release* (Encuesta Nacional sobre Violencia Sexual y de Pareja: resumen de datos de 2015-Publicación actualizada, disponible en inglés), Atlanta, Georgia, Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades, Centro Nacional para la Prevención y el Control de Lesiones, 2018.

52. Radhika Coomaraswamy y otros, *Prevenir los conflictos, transformar la justicia, garantizar la paz: Estudio mundial sobre la aplicación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas*, Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2015.

53. Disponible [aquí](#) (en inglés).

Además, es fundamental que las empresas estén incluidas en las estrategias de desarrollo y consolidación de la paz, ya que estas configuran cada vez más las condiciones que determinan si la inestabilidad evolucionará hacia una paz duradera o se derrumbará para dar lugar a un conflicto armado.

Carmen Niethammer, experta en desarrollo del sector privado y líder en diversidad de género, estima que el sector privado, que ofrece 9 de cada 10 puestos de trabajo en los países en desarrollo,⁵⁴ no se ha destacado como un socio natural en el apoyo a las cuestiones relacionadas con las mujeres, la paz y la seguridad, «aunque existe un potencial significativo para que las empresas del sector privado —pequeñas y grandes, locales e internacionales— marquen la diferencia invirtiendo en una mano de obra cualificada y estable que incluya a mujeres y hombres».⁵⁵ Invertir en la participación económica de las mujeres, incluso a través de emprendimientos, suele ser crucial para la estabilidad de las ya frágiles economías de las sociedades afectadas por conflictos y, por tanto, para la estabilidad de las empresas del sector privado. El sector privado puede ayudar a identificar oportunidades en las que una mayor igualdad de condiciones para las mujeres pueda favorecer su participación económica, y el entorno posterior a un conflicto ofrece una oportunidad para mejorar la legislación tanto para las mujeres como para los hombres en el ámbito empresarial. A nivel mundial, las mujeres tienen en promedio solo tres cuartas partes de los derechos legales que se conceden a los hombres.⁵⁶

Es esencial garantizar que se atiendan las necesidades de las mujeres como empleadoras, ya que son parte integrante del lugar de trabajo, del mercado y de las comunidades en las que operan. Niethammer también estima que, además de crear oportunidades de emprendimientos para las mujeres, las corporaciones y las empresas pueden desempeñar un papel importante en la promoción de las mujeres como empleadas, al tiempo que adquieren conocimientos de suma importancia sobre el mercado de clientas mujeres. Esto último es fundamental cuando se considera a las mujeres como una población afectada cuyas necesidades deben tenerse en cuenta durante una situación de conflicto, ya que existen varias consideraciones de género relevantes para la acción concreta dentro de los suministros y los servicios del enfoque de grupo sectorial. El análisis de estas necesidades requiere una evaluación desglosada por sexo y edad, en la que el sector privado también puede contribuir de modo significativo. Los datos y la selección de objetivos también pueden ayudar y dar forma a la ayuda humanitaria relacionada con las zonas afectadas por crisis y conflictos.

Otro papel importante para el sector privado es hacer que los gobiernos y las organizaciones internacionales rindan cuentas de sus compromisos en cuanto a la inclusión de las mujeres en las medidas de paz y seguridad.



Foto: Kaya / PNUD Burkina Faso

Se puso en marcha una nueva iniciativa de Finlandia y España, Compromiso 2025, para garantizar que la inclusión de las mujeres y su participación significativa en los procesos de paz se conviertan en la norma de cara a 2025. Si bien se centra principalmente en gobiernos y organizaciones internacionales, Compromiso 2025 es un ejemplo de posibles plataformas que también pueden incluir alianzas fundamentales con el sector privado, para subsanar deficiencias y vacíos del sector público.

Incluir en consultas los mecanismos existentes del sector privado, como el eje de trabajo de la CBI sobre situaciones frágiles y zonas afectadas por conflictos, y la plataforma Empresas por la Paz del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), similares a las del Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad, podría ser un paso clave en la dirección correcta para permitir la participación del sector privado.

Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos reconocen el mayor riesgo de violaciones de derechos humanos en entornos afectados por conflictos, y sugieren que los Estados contribuyan a garantizar que las empresas no participen en tales abusos, entre otras cosas, prestando la asistencia adecuada a las empresas para evaluar y abordar el mayor riesgo de abusos, «prestando particular atención a la violencia sexual y basada en el género».

54. Corporación Financiera Internacional, *IFC Jobs Study: Assessing Private Sector Contributions to Job Creation and Poverty Reduction* (Estudio de la CFI sobre el empleo: evaluación de las contribuciones del sector privado a la creación de empleo y la reducción de la pobreza, disponible en inglés), Washington, D.C., Banco Mundial, 2013.

55. Carmen Niethammer, *Women, Peace And Security—Challenges And Opportunities In Light Of The Corona Pandemic* (Las mujeres, la paz y la seguridad—Desafíos y oportunidades a la luz de la pandemia de coronavirus, disponible en inglés), Forbes, 4 de abril de 2020.

56. Grupo Banco Mundial, *Mujer, empresa y derecho 2020*, Washington, D.C., 2020.

En el estudio mundial sobre la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, se recomienda trabajar con el sector privado para desarrollar y utilizar nuevas tecnologías que aumenten la seguridad física de las mujeres y fortalezcan la prevención de conflictos (véanse los estudios de caso 2 y 3 para más información). Deberían considerarse fuentes innovadoras de financiación y apoyo, incluso del sector privado, aunque el estudio también afirma que la financiación privada o las inversiones en tecnología e innovación siguen siendo escasas.

Al igual que en otros desastres, una crisis puede permitir un cambio en las normas tradicionales de género. En situaciones de conflicto, hay un aumento significativo en los hogares encabezados por mujeres durante y después del conflicto. Aunque sufren los índices de pobreza más altos,⁵⁷ también hay casos, como el de la guerra civil de Nepal, en los que se han modificado los roles tradicionales de género y las desigualdades. Esto se debe al cambio de contexto que permite a las mujeres acceder al sector público y económico de la sociedad y mantener su nueva condición de participantes activas después del conflicto.

El conflicto maoísta en Nepal

Durante el conflicto, los roles de género de las mujeres combatientes pasaron a incluir roles que antes estaban reservados únicamente a los hombres. Las mujeres no combatientes asumieron la responsabilidad exclusiva del hogar luego de que sus maridos fallecieron, desaparecieron o emigraran fuera de la región o el país. Estas mujeres no combatientes se enfrentaron a muchos retos en la búsqueda de opciones de subsistencia, pero lograron desarrollar sus habilidades empresariales y de liderazgo. Por lo tanto, los roles de género, que se limitaban a los hogares, se extendieron hacia la esfera pública cuando estas mujeres comenzaron a encargarse de restaurantes y sastrerías, a cultivar y vender vegetales en los mercados locales y a participar en ONG locales y organizaciones financieras.

Fuente(s): Luna K.C., Gemma Van Der Haar and Dorothea Hilhorst, «[Changing Gender Role: Women's Livelihoods, Conflict and Post-conflict Security in Nepal](#)» (Cambiando los roles de género: los medios de subsistencia de las mujeres y la seguridad en situaciones de conflicto y posconflicto en Nepal, disponible en inglés), *Journal of Asian Security and International Affairs* (Revista de seguridad en Asia y asuntos internacionales), vol. 4, n.º 2 (septiembre de 2017).

La ventana de oportunidad

Los programas de respuesta y recuperación posteriores a los desastres representan enormes inversiones por parte de los organismos de desarrollo y de ayuda humanitaria. La Plataforma Internacional de Recuperación informa⁵⁸ de que, desde 1980, el Banco Mundial por sí solo ha invertido cerca de 35 000 millones de dólares en compromisos de préstamos para proyectos que incluían al menos un componente de desastres. Por muy devastadores que sean los desastres, también representan la oportunidad de convertir los esfuerzos de recuperación en una mejora del desarrollo futuro.

El Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres destaca que reconstruir mejor (BBB, por *build back better*) es una prioridad importante en el marco de la RRD y la gestión. Se centra en garantizar que el mismo riesgo que existía antes de que se produjera el desastre no se mantenga o se reproduzca en la fase de reconstrucción. El enfoque BBB está empezando a ser ampliamente entendido en la reconstrucción de infraestructura; sin embargo, su alcance es mucho más amplio, ya que también se refiere a reconstruir mejor el sector empresarial y, en este caso, a la construcción de una sociedad que reconozca las desigualdades estructurales que llevaron



Formación sobre desastres en Haití.
Foto: Molière Solon / PNUD Haití.

57. Por ejemplo, los ingresos de los hogares encabezados por mujeres en Jordania pueden ser hasta un tercio más bajos en comparación con los hogares encabezados por hombres. Beatrix Buecher y James Rwampigi Aniyamuzaala, *Women, Work & War: Syrian women and the struggle to survive five years of conflict* (Las mujeres, el trabajo y la guerra: las mujeres sirias y la lucha para sobrevivir a cinco años de conflicto, disponible en inglés), p.5, Amán, Jordania, CARE International, 2016.

58. Plataforma Internacional de Recuperación, *Why Gender Issues in Recovery Are Important?, Knowledge for Recovery Series*, Info kit 1 (¿Por qué son importantes las cuestiones de género en la recuperación? Serie de conocimiento para la recuperación, Kit informativo 1, disponible en inglés), sin fecha.

a un desastre y las afectaciones de género, y que garantice que el mismo riesgo de género se aborde al aprender del desastre y reconstruir para el futuro. Este tipo de recuperación va más allá de la mera reconstrucción de lo que solía ser normal, porque reconoce oportunidades que la crisis ha ofrecido para orientar a las sociedades hacia un mejor camino de desarrollo. En otras palabras, reconoce las desigualdades estructurales de género que han catalizado un impacto significativo del desastre y las aborda para reconstruir una sociedad más igualitaria y reducir el riesgo de desastres futuros. Por lo tanto, la consideración de los desastres como una oportunidad para mejorar las condiciones preexistentes se aplica a la situación de igualdad de género.

El enfoque BBB ofrece una «ventana de oportunidad», pues busca cambiar las sociedades de una manera positiva para una recuperación exitosa y como un verdadero ejemplo del nexo entre trabajo humanitario y desarrollo. La literatura posterior al tsunami de Sri Lanka,⁵⁹ por ejemplo, destaca que tras el tsunami, las mujeres tuvieron la oportunidad de participar en la toma de decisiones que afectaban a sus vidas, al tiempo que formaban parte de la reconstrucción de sus familias y de la sociedad; este papel empoderado se ha mantenido parcialmente.

Sin embargo, la ventana de oportunidad para el cambio se cierra muy rápido cuando ocurren desastres. Para fomentar este enfoque, es importante analizar cómo podrían rediseñarse las diferentes etapas de la respuesta a los desastres. El análisis de género no es optativo sino imprescindible para dirigir la ayuda y la planificación para una recuperación plena y equitativa. Las organizaciones de mujeres en la comunidad y en el país cuentan con conocimientos, información, experiencia, redes y recursos que son fundamentales para aumentar la resiliencia ante los desastres. Por lo tanto, es esencial trabajar con ellas sobre este tema.



Mujeres y negocios en Sri Lanka. Foto: PNUD Sri Lanka.

59. Por ejemplo, Ruwani Renuka y Eka Srimulyani (2015) [Women after the tsunami: Impact, empowerment and changes in post-disaster situations of Sri Lanka and Aceh, Indonesia](#) (Las mujeres tras el tsunami: el impacto, el empoderamiento y los cambios en las situaciones posteriores a los desastres en Sri Lanka y Aceh, Indonesia, disponible en inglés), *Asian Journal of Women's Studies* (Revista asiática de estudios sobre la mujer), 21:2.

Las consideraciones metodológicas hacia un enfoque transformador de género

Hay cinco pasos en la escala de género para la gestión de desastres y la reducción del riesgo de desastres (RRD).⁶⁰

	1. La gestión de desastres ciega al género no considera el género como un factor.
	2. La gestión de desastres con conciencia de género reconoce que los diferentes géneros se ven afectados de manera diferente o tienen necesidades diferentes, pero solo realiza ajustes menores para abordar esta cuestión.
	3. La gestión de desastres sensible al género garantiza que la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres tengan en cuenta la cuestión de género de forma proactiva, realizando algunas adaptaciones para responder a las necesidades, preocupaciones y capacidades específicas de los grupos marginados por razón de género.
	4. La gestión de desastres responsiva al género analiza y tiene en cuenta sistemáticamente las necesidades, las oportunidades, los papeles y las relaciones de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas, formados por las normas de género dentro de una cultura y una sociedad determinadas. Parte de la participación de todos los géneros y reconoce la interseccionalidad de la cuestión, prestando particular atención a los derechos de las mujeres como parte de un enfoque centrado en las personas en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres.
	5. La gestión de desastres transformativa de género busca abordar las causas y estructuras fundamentales que conducen a las desigualdades de género y a la discriminación. Diseña y rediseña de forma proactiva los enfoques, las políticas y las prácticas para reducir las desigualdades basadas en el género y satisfacer las necesidades de todas las personas.

60. Clasificación de *Practical Action* (Acción Práctica), en Sarah Brown y otros, *Gender Transformative Early Warning Systems: Experiences from Nepal and Peru*, (Sistemas de alerta temprana transformativos de género: experiencias de Nepal y Perú, disponible en inglés), Rugby, Reino Unido, Practical Action, 2020, y [Reducción del riesgo de desastres de ONU Mujeres](#).

Mapeo y análisis de la cuestión de género en la gestión de desastres

«El tema es nuevo y requiere un mayor desarrollo y coordinación entre varios actores»

Como el objetivo de este documento es ofrecer un panorama de cómo interactúan la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres, se consideró que un panorama general necesitaba un enfoque holístico que fuera más allá de un estudio documental. Se consideró importante contar con opiniones de las diferentes partes interesadas para saber en dónde nos encontramos, al margen de los materiales existentes, y saber qué es lo necesario para avanzar según los principales expertos y actores y según el sector empresarial.

Por lo tanto, el mapeo de los programas específicos de género en la gestión de desastres y el análisis de las intervenciones anteriores responsivas al género

y transformativas de género incluyeron un estudio documental, así como una encuesta por muestreo y entrevistas.

Las entrevistas, en particular, brindaron la oportunidad de entrar en contacto con diferentes actores para comprender sus puntos de vista e iniciar la conversación sobre los ámbitos prioritarios para las futuras acciones de la CBI en materia de género.

Los resultados de cada método se analizan por separado a continuación. El mapeo completo figura en el Anexo 1 y todos los documentos mencionados en este capítulo podrán encontrarse en dicho anexo.

Metodología del mapeo y el análisis

Los métodos de investigación incluyeron las siguientes fases:

Planificación del mapeo y el análisis, con identificación de las partes interesadas: Se consideró que lo más útil para los fines de la CBI era contextualizar el mapeo y el análisis dentro de un estudio más amplio. Esto también ofreció una justificación en torno al tema y permitió incluir la COVID-19 y los estudios de casos en el documento. La planificación y la identificación de las partes interesadas se llevaron a cabo en colaboración con la Secretaría de la CBI.

Estudio documental y análisis: El estudio documental incluyó la consulta de sitios web de actores relevantes, la realización de llamadas y reuniones, la recopilación de resultados de encuestas y la lectura de noticias con el propósito de realizar un mapeo de la investigación, las herramientas, los recursos y la formación existentes en materia de género. Los elementos se organizaron por categoría en una tabla de Excel y se añadió información sobre la organización/el autor; el nombre del elemento; si era relativo al sector privado, a los desastres o a ambos; cómo acceder a él; e información adicional, si resultaba relevante. Se identificaron 183 elementos relevantes en total.⁶¹

61. Esto se hizo antes del 11 de octubre de 2020.

Después del mapeo, se elaboró el análisis y los gráficos para el documento; sin embargo, es posible que posteriormente se identifiquen y se añadan más documentos al Anexo 1.

Diseño y realización de una encuesta por muestreo:

Se elaboró la metodología de la encuesta, con las preguntas y plantillas de entrevistas, y se compartió con la Secretaría de la CBI para que hiciera comentarios, en función de los cuales se realizaron cambios. Luego, la encuesta se trasladó a un formulario digital y se la probó; a continuación, se compartió con los actores previamente identificados. Después de un seguimiento, se recibieron 15 respuestas: 6 de ellas de Redes Miembros de CBI y 9 de las oficinas y organismos de las Naciones Unidas. Los resultados de la encuesta se organizaron en una tabla de Excel y se procesaron. Sin embargo, la muestra de respuestas de la encuesta es demasiado pequeña para ser considerada como un conjunto de datos cuantitativamente relevantes. Por lo tanto, si bien se analizaron las aportaciones, se las utilizó principalmente como una fuente de datos orientativos para planificar las entrevistas y se aprovechó algo de información cualitativa de las respuestas para el análisis. Sin embargo, no se consideró que dichas aportaciones constituyeran una muestra inclusiva.

Diseño y realización de las entrevistas: La metodología de las entrevistas tuvo dos fases. La primera fase se centró en realizar un mapeo y un análisis de los recursos existentes y las estructuras de coordinación de las intervenciones, así como de las prioridades de las operaciones actuales y futuras que los diferentes actores observaron en el campo. Se elaboraron las preguntas y las plantillas de las entrevistas, y se compartieron con la Secretaría de la CBI para que hiciera comentarios, en función de los cuales se realizaron cambios. Las entrevistas se acordaron tanto de forma independiente como con el apoyo de la Secretaría de la CBI, dependiendo de la organización entrevistada. Las respuestas se documentaron y se presentaron como datos brutos en una tabla de Excel para la Secretaría de la CBI. La segunda ronda de entrevistas se centró en las RM de CBI, con el objetivo de identificar buenas

prácticas y estudios de caso, así como sus percepciones, vacíos, retos y necesidades esenciales para una mejor integración de la cuestión de género desde la perspectiva de los países. Durante la segunda ronda, se entrevistó a siete RM de CBI (Filipinas, Fiyi, Haití, México, Sri Lanka, Turquía y Vanuatu), con la participación de 10 personas. En total, se prepararon y se realizaron 25 entrevistas con diferentes oficinas en las dos fases, con la participación de 47 personas. En la sección de referencias figura una lista detallada.

Tratamiento y análisis de los datos: El tratamiento y el análisis de los datos implicó analizar los resultados del estudio documental, de las encuestas y de las entrevistas, cada uno por separado, inicialmente. Los resultados se plasmaron en capítulos de este documento. A continuación, se elaboraron en su totalidad los capítulos principales previamente redactados, principalmente sobre la base de los documentos consultados para el mapeo (que también sirven como referencias). En los capítulos correspondientes se incluyeron cuadros de texto con estudios de caso específicos, a partir de los ejemplos surgidos durante las entrevistas.

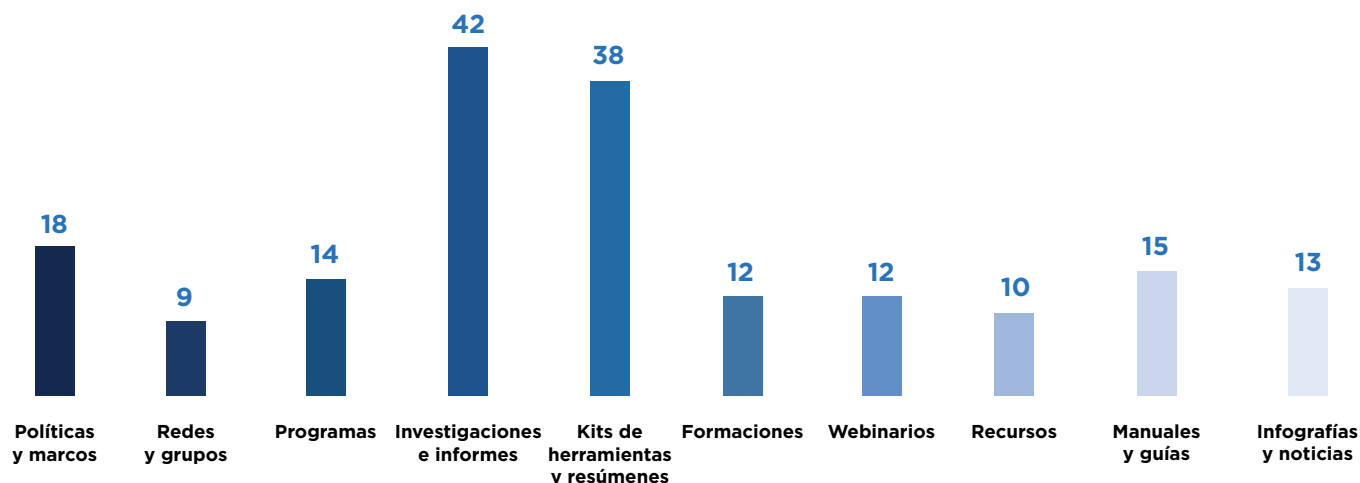
Los tres estudios de caso se elaboraron sobre la base de la segunda fase de entrevistas, los resultados del mapeo y las investigaciones adicionales sobre el tema. Los casos existentes se analizaron en función de su relevancia para el campo y la metodología, y se desarrollaron en productos separados e independientes, que se añadieron a este mapeo y análisis para ofrecer ejemplos más profundos. El capítulo especial sobre la COVID-19 se elaboró como una combinación de los materiales disponibles y los resultados de todas las fases.

Resultados del estudio documental

A través del estudio documental, la encuesta y las entrevistas, se identificaron materiales sobre la cuestión de género para la gestión de desastres y para el sector privado. Se identificaron en total 183 elementos relevantes,⁶² que se clasifican y se enumeran en el Anexo 1. Se proporciona la siguiente información para cada elemento: tipo de elemento o categoría; organización o autor; nombre del elemento; si es relativo al sector privado, a los desastres o a ambos; cómo acceder a él; y cualquier información adicional que pueda resultar relevante. El siguiente gráfico muestra cada categoría de elementos.

62. Este número y las estadísticas representan la situación a 11 de octubre de 2020.

Mapeo de materiales sobre género



Los ODS, el Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres y la Agenda para la Humanidad son los marcos globales sobre desarrollo, gestión de desastres y RRD. La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Declaración de Beijing con su Plataforma de Acción destacan el marco para la igualdad de género, y ambas abordan también la importancia de la cuestión de género en los desastres. La Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Resolución 1366 sobre Prevención de Conflictos son las resoluciones esenciales para la cuestión de género en los conflictos y los contextos frágiles. La política de OCHA «*Gender Equality: A gender-responsive approach*» (Igualdad de género: un enfoque responsivo al género) y la Estrategia de Igualdad de Género 2018-2021 del PNUD son los contextos de género en los que trabaja la CBI.

Con respecto a las redes y los grupos, el Grupo de Referencia sobre Género y Acción Humanitaria del Comité Permanente entre Organismos (IASC), coordinado por OCHA, apoya la integración de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el sistema de acción humanitaria, y reúne a representantes de organismos de las Naciones Unidas, ONG, donantes, Estados Miembros y consorcios de ONG. El Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres (*Disaster Recovery Institute International*, DRI) tiene un grupo de mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones (*Women in Business Continuity Management*) y el Instituto de Continuidad del Negocio (*Business Continuity Institute*) tiene un grupo de mujeres en la resiliencia (*Women in Resilience*).

Dentro del PNUD hay una gran variedad de programas⁶³ con el sector privado, entre los cuales se encuentra el Programa de Empresas por la Igualdad de Género, que tiene un enfoque específico de género y otorga Sellos de Igualdad de Género para Empresas.

En la región de América Latina y el Caribe también hay un proyecto de buenas prácticas llamado «Ann Alé» («En Marcha» en español). Este proyecto se dirige a las mujeres y a sus situaciones para lograr la recuperación económica y la mejora de los medios de subsistencia durante los periodos posteriores a las crisis. Se ha reproducido y ahora se ha adaptado a la COVID 19. El Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género (GenCap) de OCHA y el IASC refuerza la capacidad y el liderazgo del personal humanitario para los programas de igualdad de género en la acción humanitaria. Para ello, despliega asesores en materia de capacidad de género para apoyar al Coordinador de Asuntos Humanitarios, los Equipos Humanitarios en el País, los organismos de las Naciones Unidas, los líderes de los grupos temáticos, las ONG y los gobiernos.

En el mapeo, la sección de investigación e informes tuvo el mayor número de elementos por categoría (sin embargo, no muchos combinan los desastres con el sector privado). El Informe Anual de la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD de 2019 explica el modo en que el PNUD ha estado colaborando con sus socios, incluso en el sector privado. Por ejemplo, el BHD International Bank en República Dominicana implementó una estrategia empresarial inteligente en materia de género, lo que llevó a un aumento de la contribución financiera de las mujeres de casi un 40 % a lo largo de tres años. El informe también explica cómo se integra la igualdad de género en los esfuerzos de respuesta y recuperación relacionados con la COVID-19, incluso en el trabajo sobre la economía ecológica. En Camboya, por ejemplo, el PNUD está colaborando en la creación de un Índice de Resiliencia de las Mujeres como parte de un proyecto de Sistemas de Información Climática y Alerta Temprana, que también promueve el liderazgo y la toma de decisiones por parte de mujeres en la RRD a nivel comunitario, una área crítica en la recuperación tras la COVID-19.

63. Algunos de estos programas también se han presentado en los recuadros de este estudio.

El informe de ONU Mujeres *From Insights to Action: Gender equality in the wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19),^{64, 65} presenta un excelente panorama de la situación en materia de género en el contexto de la pandemia de COVID-19. Los informes de ONU Mujeres sobre la COVID-19 y las pequeñas y medianas empresas (pyme) de Asia y el Pacífico son estudios de caso esenciales acerca de la cuestión de género y la COVID-19. También existe una Evaluación Humanitaria Interinstitucional sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y las Niñas, que se publicó en noviembre de 2020. También cabe mencionar que el Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres de la University College de Londres cuenta con un Centro de Género en Desastres que realiza investigaciones sobre el tema, pero no incluye (todavía) al sector privado.

La reciente Evaluación Humanitaria Interinstitucional sobre Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres y las Niñas (GEEWG, por sus siglas en inglés) de noviembre de 2020 ofrece una evaluación independiente del grado de implementación e integración de la GEEWG en las respuestas humanitarias del IASC desde 2017. Si bien el informe no incluye al sector privado, brinda información sobre las estructuras interinstitucionales existentes que resulta valiosa para la integración y la consideración del sector privado. La evaluación identifica algunos avances en la integración de la GEEWG en las respuestas humanitarias interinstitucionales desde 2017 (especialmente durante crisis prolongadas), la mejora en la recopilación y la presentación de informes de DDSE y la mayor disponibilidad de conocimientos especializados de calidad en materia de género a nivel de grupos temáticos y organismos. Sin embargo, también reconoce deficiencias en la coordinación y en la capacidad a largo plazo de las personas expertas en cuestiones de género a nivel nacional para mantener la integración de la GEEWG, la disponibilidad de conocimientos especializados en cuestiones de género al inicio de las operaciones humanitarias y la participación significativa de las mujeres en la toma de decisiones en las acciones de respuesta.

Los kits de herramientas, los resúmenes y las notas de orientación son la segunda categoría más voluminosa en número. Estos elementos se incluyeron en la misma sección, ya que muchos de ellos se solapan en su contenido. Por ejemplo, el resumen de Empresas por la Igualdad de Género del PNUD, sumamente relevante, ofrece un kit de herramientas para la acción con responsiva al género ante la COVID-19. ONU Mujeres en Asia y el Pacífico ha desarrollado cuatro notas de orientación para la acción frente a la COVID-19; en ellas se aborda el modo en que la respuesta, la recuperación y las pymes pueden considerar cuestiones de género, y el modo de integrar a las mujeres migrantes. Aparte de los elementos relacionados con la COVID-19, OCHA cuenta con un kit de herramientas en materia de género de carácter general,

útil para la gestión de desastres, y el PNUD cuenta con un kit de herramientas en materia de género y recuperación. La variedad de kits de herramientas de género va desde la tecnología hasta la VBG, y desde los conflictos hasta la producción de mascarillas.

La formación más utilizada en materia de género y desastres es la de Género en la Acción Humanitaria (GiHA, por sus siglas en inglés); ONU Mujeres también organiza formación de formadores (ToT, por sus siglas en inglés) a nivel regional para esta formación sobre GiHA. Otras formaciones relevantes y conocidas en este campo incluyen las del IASC/ONU Mujeres, «Different Needs — Equal Opportunities» («Diferentes necesidades — Las mismas oportunidades»), «Yo sé de género», cuyo capítulo 10 aborda la igualdad de género en situaciones de emergencia, y «Aplicación de las Resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad». Entre su conjunto de iniciativas de creación de capacidades y aprendizaje, el Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género del IASC (GenCap) ofrece formación de formadores en GiHA y ha acogido el Marcador de Género y Edad (MGE) hasta su transición a la sede de OCHA en 2021. La Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas (ECHO, por sus siglas en inglés) ofrece una formación titulada «Integrando género y edad en la acción humanitaria». El DRI y el Instituto de Continuidad del Negocio (*Business Continuity Institute*, BCI) organizan formaciones y certificaciones con coste sobre planes de continuidad de las operaciones y resiliencia, y los institutos se interesan específicamente por el papel de las mujeres en las empresas (aunque este aspecto aún no se incluye en la formación).



Mujeres en Guatemala.
Foto: Giovanni Diffidenti / PNUD Guatemala.

64. Ginette Azcona y otros, *From Insights to Action: Gender equality in the wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19, disponible en inglés), Estados Unidos, Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2020.

65. ONU Mujeres y el PNUD firmaron un memorando de entendimiento para la cooperación en 2019 y cooperaron también en este informe.

El poder de una herramienta de género

La *Philippine Disaster Resilience Foundation* (PDRF, Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres) participó en la formación en GiHA con el apoyo del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, por sus siglas en inglés). Aunque la formación en GiHA no aborda específicamente las operaciones del sector privado, la PDRF informó de que fue muy útil para identificar los pasos concretos para la integración de la cuestión de género en su trabajo de gestión de desastres.

Después de la formación, la PDRF identificó que consultar a las mujeres de las comunidades es fundamental para atender adecuadamente sus necesidades reales. La PDRF también consideró que la formación fue de ayuda para sistematizar y aplicar mejor las prácticas en materia de género. En septiembre, la PDRF y sus socios publicaron contenidos de promoción en las redes sociales sobre los modos en que el sector privado puede tener en cuenta a las mujeres en el lugar de trabajo y en las empresas.

También se ha registrado una gran variedad de webinarios sobre el tema y, especialmente, sobre la respuesta a la COVID-19, principalmente por el PNUD; algunos webinarios se centran directamente en el género y el sector privado, o en las pyme dirigidas por mujeres en el contexto de la COVID-19.

El mapeo incluye una gran variedad de manuales, guías y folletos acerca del tema, entre ellos el material del IASC «Different Needs—Equal Opportunities» («Diferentes necesidades—Las mismas oportunidades») y el Manual de género para la acción humanitaria. Una guía práctica titulada «*Making Disaster Risk Reduction Gender-Sensitive: Policy and Practical Guidelines*» («Haciendo que la reducción del riesgo de desastres sea sensible al género: políticas y directrices prácticas»), desarrollada por el PNUD, la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR, por sus siglas en inglés), se elaboró hace 10 años, pero sigue siendo muy útil. También se incluyeron materiales sobre género relacionados con situaciones de conflicto, así como manuales regionales.

La sección de recursos incluye el *Women's Resilience to Disasters Knowledge Hub* (Centro de conocimientos sobre la resiliencia de las mujeres ante los desastres), el primer centro de conocimientos sobre la gestión del riesgo de desastres y la resiliencia ante el cambio climático responsivo al género. Ofrece datos de calidad, pruebas, herramientas y oportunidades de formación y fue lanzado por ONU Mujeres y el Departamento de Asuntos Exteriores y Comercio de Australia. La primera fase, lanzada el 13 de octubre de 2020, presenta el centro, proporciona información y orientación sobre el desarrollo de resiliencia con perspectiva de género y desarrolla la comunidad de intercambio de prácticas de resiliencia de las mujeres ante los desastres (RMD). La segunda fase se lanzará a mediados de 2021 en el nuevo sitio web «PreventionWeb». El Portal de Respuesta a Crisis del PNUD tiene una biblioteca con herramientas de género y el PNUD está desarrollando un Servicio de Género y Crisis para su Oficina de Crisis. Este reunirá

las capacidades y el apoyo de los países junto con las herramientas de gestión del conocimiento en un único lugar, y permitirá también el despliegue de una perspectiva de género y acciones y apoyo en relación con la COVID-19.

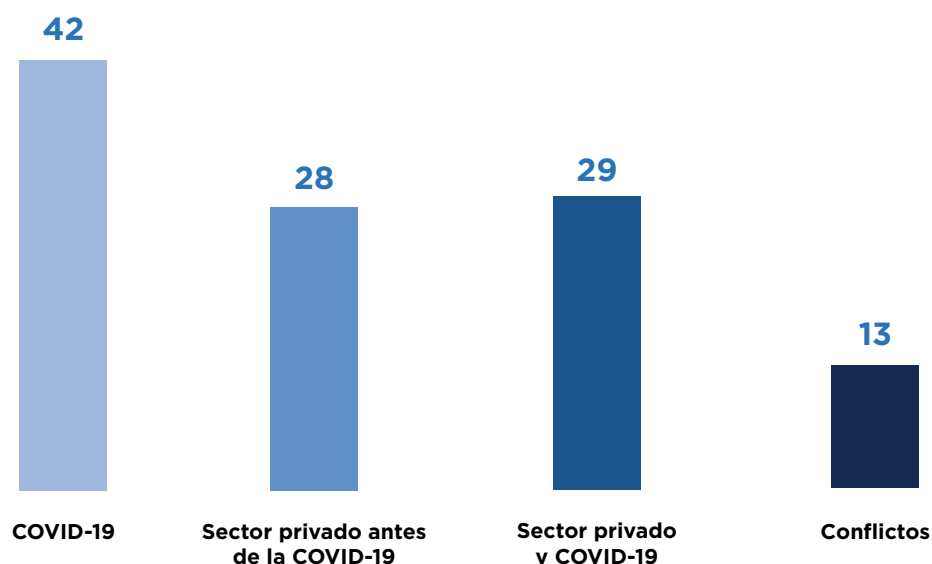
También se han incorporado al mapeo otras bibliotecas y recursos electrónicos más pequeños (los más relevantes).

La sección de infografías contiene algunas ilustraciones visuales excelentes sobre la cuestión de género y los desastres, como «Cerrando la brecha de género en la acción humanitaria», de ONU Mujeres, y la sección de noticias cita algunos artículos muy específicos u oportunos sobre el tema.

Sin embargo, esto es solo una muestra de la gran variedad de material existente. La cuestión de género en la gestión de desastres es un campo que ya ha sido reconocido en el Marco de Acción de Hyogo y está claro que hay muchos más documentos disponibles sobre la cuestión de género y la gestión de desastres a nivel nacional y regional.

En total, 161 de estos elementos relativos al género incluyen a los desastres (de todo tipo), de los cuales 42 se centran en la COVID-19 y 13 en los conflictos. Solo 28 de los elementos relativos al género incluyen al sector privado en un contexto anterior a la COVID-19 y una gran mayoría de ellos son consideraciones transversales desde una sola perspectiva. Por ejemplo, no existe un manual o módulo de formación que combine los tres ámbitos: la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres.

Número de elementos en el mapeo por categorías seleccionadas



La COVID-19 generó un pico de interés en el reconocimiento del sector privado en materia de género y gestión de desastres porque, al igual que en todas las emergencias, la pandemia exacerbó las ya existentes desigualdades de género. Sin embargo, este desastre tiene ahora un efecto significativo en la economía y en el sector privado. En pocos meses, se publicaron 29 elementos sobre la cuestión de género, el sector privado y los desastres (y, por supuesto, es posible que existan más de los que se reflejan en el mapeo). El campo sigue tomando forma pero, teniendo en cuenta el Marco de Sendái para la RRD y las prácticas de BBB, la COVID-19, a pesar de sus devastadoras consecuencias en la situación mundial en lo que respecta al género y al sufrimiento humano, ofrece una oportunidad para desarrollar el campo del género, el sector privado y la gestión de desastres combinados.

Existe una gran variedad de materiales para el sector privado en situaciones de emergencia, desarrollados, por ejemplo, por la CBI, la plataforma *Business for Goals* (Empresas por objetivos) del PNUD y ARISE, la Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres, dirigida por la UNDRR. Algunos son muy oportunos, como el kit de herramientas de la UNDRR para la planificación de la continuidad y la recuperación de las pequeñas empresas en el marco de la COVID-19. Sin embargo, en estos materiales no se menciona la cuestión de género y, por lo tanto, fueron mayormente excluidos del mapeo. Los pocos que mencionan la cuestión de género lo hacen con consciencia de género,⁶⁶ reconociendo el asunto, pero sugiriendo solo cambios menores (en caso de sugerir alguno) en las prácticas.



Emma Pérez, vicepresidenta del Comité de Mujeres, Cooperativa Pangoa, Perú. Las comunidades indígenas de Perú están cultivando café orgánico. Foto: PNUD

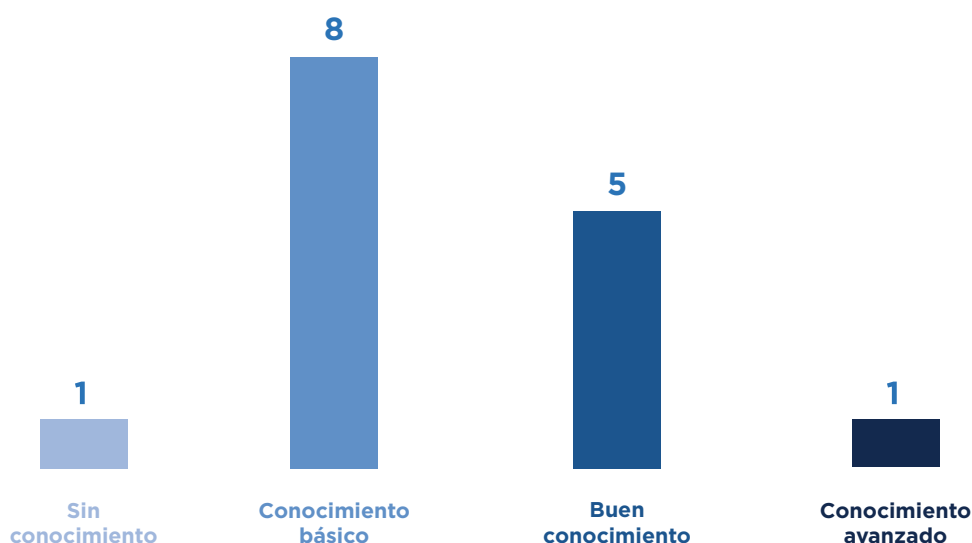
66. El enfoque de género puede clasificarse de acuerdo con una serie de cinco categorías: ciego al género, con consciencia de género, sensible al género, responsivo al género y transformativo de género.

Resultados de la encuesta

La encuesta se envió a las Redes Miembros de CBI, al PNUD, a OCHA y a los organismos de las Naciones Unidas que forman parte del enfoque de gestión por grupos. Se recibieron en total 15 respuestas, de las cuales 9 procedían de las Naciones Unidas y 6 de las Redes Miembros de CBI.

El conocimiento de la importancia de la cuestión de género en la gestión de desastres fue de 2,4 de media en una escala de 1 a 4 (el cálculo se basa en las respuestas de la encuesta). La media del sector privado fue de 2,2 (conocimiento básico) y los participantes de las Naciones Unidas tuvieron una media de 2,5 (entre conocimiento básico y buen conocimiento).

Conocimiento en materia de género según la encuesta de la CBI



Entre las necesidades específicas a las que se enfrentan las mujeres cuando ocurren desastres y que el sector privado podría ayudar a resolver se encuentran la provisión de instalaciones adecuadas de salud e higiene, la consideración de la cuestión de género en los refugios, los alimentos y los artículos no alimentarios (20 % de las respuestas). También se mencionaron consideraciones sobre VBG y que Vodafone Turquía ya ha reaccionado ante ello estableciendo una línea de ayuda para que las mujeres se comuniquen. El 14 % de las personas encuestadas también señaló que las mujeres pierden más fácilmente su empleo cuando se producen desastres; que las propiedades suelen estar a nombre de sus maridos o de los miembros masculinos de la familia, lo que significa que las mujeres se enfrentan a una situación aún más difícil para acceder a facilidades de financiación; o que las mujeres no están al tanto de las oportunidades a las que tienen acceso.

También es necesario guiar a las mujeres y animarlas a solicitar servicios de protección social, especialmente en el ámbito de la salud, un área en la que el sector privado puede ayudar a reducir la brecha, ya que esta repercute en la recuperación de las mujeres.

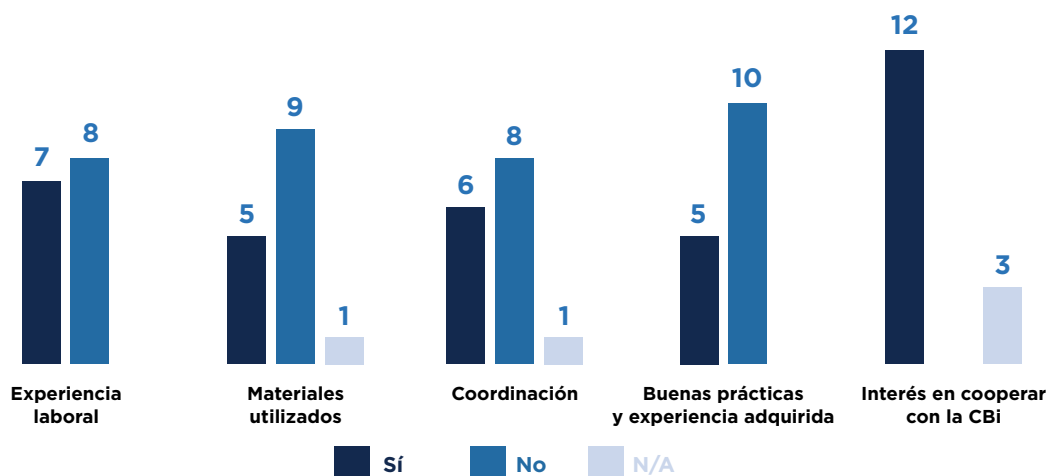
Se mencionó que el sector privado que participa en la gestión del riesgo de desastres debería tener una clara responsabilidad y un programa estratégico para promover la igualdad de género con las Naciones Unidas/el PNUD. El sector privado destacó que debería asociarse con las ONG para comprender y abordar la cuestión de un modo adecuado; podrían crearse redes de orientación y de apoyo a las empresas. El apoyo a las mujeres emprendedoras y las instituciones financieras podría diseñar incentivos para las emprendedoras en situaciones de desastres.

El uso del tiempo y la carga del trabajo doméstico sobre las mujeres se observó en el contexto de la COVID-19, en el marco del cual las políticas del gobierno y del sector privado deberían permitir horarios de trabajo flexibles y reforzar las opciones de teletrabajo.

La participación de las mujeres en la creación de capacidades, la formación, la sensibilización y la recopilación de buenas prácticas se consideraron los aspectos más significativos (mencionados en un 47 % de las respuestas) que afectan a la manera en que el sector privado podría ayudar a fortalecer el papel que desempeñan las mujeres en la gestión de desastres o a aumentar la participación de las mujeres, incluido el aumento de la alfabetización financiera de las mujeres y del conocimiento de sus derechos (en casos de violencia). También se mencionó en muchas respuestas el apoyo a la participación, el papel y el liderazgo de las mujeres en la gestión y la respuesta ante desastres (40 % de las respuestas incluyeron este aspecto); en las negociaciones sobre la ayuda o el apoyo que brinda el sector privado; en la estimación de las necesidades y los desafíos de las mujeres y las niñas en los desastres (incluidos los suministros humanitarios para responder a las necesidades de las mujeres, la protección y los centros de mujeres); y la aplicación de una perspectiva de género a la protección social, las políticas y los protocolos. En cuanto a las acciones del sector privado, es importante incluir a las mujeres en los consejos de administración, empoderarlas para tomar decisiones y apoyar a los comités encabezados por mujeres para coordinar los esfuerzos de reconstrucción. Es necesario apoyar la creación de cooperativas de mujeres para las actividades de reconstrucción y la reactivación de la economía. También se aconseja ajustar los programas para tener en cuenta el papel económico y reproductivo de las mujeres en las comunidades.

Los resultados muestran que el 47 % de las personas y oficinas que respondieron a la encuesta habían trabajado en la cuestión de género en relación con la participación del sector privado en la preparación, la respuesta y la recuperación en casos de desastres, o habían abordado las necesidades, los papeles y la participación de las mujeres al menos en cierta medida (mientras que el 53 % declararon que no lo habían hecho). Las experiencias incluyen la formación en GiHA y los proyectos rotativos. La Red de Vanuatu recibió recientemente una subvención para establecer una red de apoyo y de mentores para las empresas, para ayudar a las mujeres en la recuperación de las empresas, algo necesario debido a las consecuencias económicas de la COVID-19. La Red de Filipinas está actualmente en proceso de integrar la perspectiva de género en políticas y proyectos. La Red de Turquía ha trabajado con el PNUD, ONU Mujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para diseñar encuestas con perspectiva de género, ha desarrollado sesiones informativas públicas y ha organizado un webinar titulado «¿Cómo afecta la COVID-19 a las mujeres en las empresas?», en el que dos mujeres emprendedoras hablaron de los retos a los que se enfrentan para acceder a la financiación y al mercado. También están diseñando un nuevo programa con el PNUD sobre el desarrollo de políticas para la conciliación de la vida laboral y personal y han cooperado con ONU Mujeres, UNFPA, Hoteles Accor y Vodafone para presentar buenos ejemplos sobre cómo abordar la VBG.

Experiencia en materia de género en la gestión de desastres por parte del sector privado según la encuesta



En cambio, 9 personas no habían creado ni utilizado ninguna investigación, herramienta, política, recurso o formación en materia de género en la gestión de desastres o género en la gestión de desastres por parte del sector privado (preparación, respuesta y recuperación), mientras que 5 personas lo habían hecho hasta cierto punto y 1 persona estaba esperando que se pusieran en marcha dichas iniciativas. En las respuestas afirmativas, también se mencionó la participación de un equipo específico de género (Naciones Unidas) o la utilización de planes de continuidad de las operaciones desarrollados por el sector privado. La PDRF también mencionó los cursos de GiHA y «*Addressing Gender-Based Violence in Emergencies*» («Abordar la violencia basada en el género en situaciones de emergencia»), a los que están accediendo a través del UNFPA Filipinas y cuyo objetivo es proporcionar a los participantes del sector privado una sólida base en materia de género.

Además, 8 personas no habían participado en ningún diálogo o coordinación para intervenciones responsivas al género de entidades del sector privado en la gestión de desastres (como temas de género abordados en la cooperación entre el sector público y el privado, la cooperación Sur-Sur, las reuniones de la red de la CBI/ARISE/PMNU, las reuniones de coordinación de las Naciones Unidas/ONG, los debates académicos sobre el tema o similares) ni habían cooperado con ningún agente en este campo. En cambio, 6 personas habían participado en ese tipo de diálogos o acciones de coordinación, y 1 persona estaba esperando que pronto se pusiera en marcha una acción ya prevista de cooperación en materia de género. Las respuestas afirmativas incluyeron la cooperación en Turquía (RM de CBI) con el PNUD, ONU Mujeres, el UNFPA, el PMNU y dos asociaciones empresariales importantes; en Vanuatu con Save the Children, CARE International, World Vision, la Cruz Roja y el Gobierno de Vanuatu; y en Filipinas hay un debate en curso con el UNFPA sobre el desarrollo de programas que alienten al sector privado a incluir la perspectiva de género en sus programas.

Además, 5 personas mencionaron estar o haber estado involucradas con experiencia adquirida o buenas prácticas en la aplicación de la perspectiva de género a las intervenciones del sector privado en la gestión de desastres o en el apoyo a las empresas propiedad de mujeres antes, durante y después de las crisis.

Estas personas destacaron el papel de las mujeres en las empresas y las comunidades; la participación en la planificación y la consulta (ya que la mera presencia de ambos sexos minimiza las posibilidades de que se pasen por alto las preocupaciones y el problema);

la identificación de más defensores de la cuestión de género; y la formación de más mujeres y MIPYME para institucionalizar iniciativas de planificación, implementación y seguimiento de proyectos con igualdad de género. La Red Miembro de CBI en Turquía informó de la necesidad de medidas adicionales en el acceso a la financiación, y de que el apoyo a las mujeres emprendedoras y a las cooperativas ha aumentado. Una RM estaba recopilando buenas prácticas y Vanuatu prefirió enviar un informe por separado.⁶⁷

Los principales objetivos y lagunas a los que se enfrentan las oficinas a la hora de trabajar de forma más sistemática en la cuestión de género en la gestión de desastres por parte del sector privado incluyen la escasez de conocimientos y experiencia y la falta de materiales existentes. Se propuso que estas cuestiones se abordaran a través de módulos de formación y creación de capacidades que incluyeran ejemplos (5 respuestas) y evidencia del impacto diferenciado en las empresas dirigidas por mujeres, y aplicando un enfoque de pensamiento sistémico. Las respuestas individuales también abordaron el énfasis en las pyme, en lugar de solo en las grandes empresas, la prestación de apoyo al Gobierno, la elaboración de mapeos de las redes de mujeres, los recursos y los conocimientos especializados, y la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y proyectos.

Por último, 12 personas respondieron que deseaban cooperar con la CBI en el tema del género en el sector privado y la gestión de desastres y 3 personas no respondieron.⁶⁸ Las áreas de interés para la colaboración fueron el abordaje de la respuesta ante los desastres por parte del sector privado (también en la COVID-19); la migración y la movilidad humana; las empresas familiares; los seguros; la promoción del tema; la formación; la gestión del conocimiento; el abordaje de la falta de participación sostenible e igualitaria de los sexos en la toma de decisiones en materia de gestión del riesgo de desastres; la planificación y la implementación; los procesos de seguimiento y evaluación; y la necesidad de cooperación para incluir la cuestión de género en la agenda de todos. Se identificaron más necesidades de debate para avanzar en el tema.

67. Véase el Estudio de Caso sobre Género: las MIPYME de Vanuatu en Desastres Paralelos para obtener más información.

68. Esto se debió a que la encuesta era un cuestionario abierto y, en algunos casos, las respuestas reflejaban formas y oportunidades de cooperación, pero no ofrecieron una respuesta claramente afirmativa, por lo que no se la puede contabilizar como tal.

69. Las entrevistas están separadas en una primera fase de «mapeo» y una segunda fase de «estudios de caso».

70. Se incluye en la sección de estudio documental y en la sección «Recursos» del Anexo 1.

Resultados de las entrevistas

En la primera fase se realizaron en total 18 entrevistas⁶⁹ en las que participaron 37 personas. De esas entrevistas, tres se realizaron dentro de la Secretaría de la CBI y 15 con socios, entre ellos la Fundación Conrad N. Hilton, ONU Mujeres, el PMNU, el Banco Mundial, el DRI, OCHA, la comunidad de donantes y las diferentes unidades del PNUD (género, respuesta ante las crisis, RRD y recuperación). Uno de los principales objetivos de las entrevistas era ampliar el mapeo de los materiales. Estos se han incluido en el Anexo 1 y se han analizado en la sección de estudio documental. Muchos actores reconocieron que los recursos y la evidencia sobre las tres áreas combinadas son escasos. ONU Mujeres está elaborando actualmente un mapeo de RRD con perspectiva de género en 3000 documentos, algunos de los cuales (no muchos) incluyen al sector privado. La primera versión se lanzó el 13 de octubre de 2020 en el sitio PreventionWeb⁷⁰ con motivo de la celebración del Día Internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres.

En cuanto a las preguntas acerca de las necesidades a las que se enfrentan las mujeres cuando ocurren desastres que el sector privado podría ayudar a atender, y acerca de cómo podría el sector privado ayudar a fortalecer el papel de las mujeres en la gestión de desastres o aumentar su participación, se destacó la importancia del sector privado, pero a menudo se admitió que es necesario investigar esta cuestión con mayor profundidad. Entre los temas específicos que se identificaron se encuentran las consideraciones de género en las evaluaciones de necesidades, en las necesidades de las comunidades (responsabilidad ante las poblaciones afectadas) y en la disponibilidad de DDSE. Las responsabilidades basadas en el género se consideraron importantes, ya que las mujeres son las principales encargadas del cuidado de los niños, las personas mayores y los grupos vulnerables, lo que repercute en la recuperación de la mayoría de las personas vulnerables a los desastres. Esto también hace que las mujeres sean más propensas a perder sus empleos cuando ocurre un desastre. Las mujeres migrantes son particularmente vulnerables y la recuperación socioeconómica debe incluir a las personas migrantes y ser responsiva al género. Abordar estas necesidades es algo que el sector privado puede hacer o contribuir a lograr. La VBG, que aumenta durante los desastres, crea más riesgos para las empresas dirigidas por mujeres, para su recuperación y su supervivencia. Las pérdidas y la brecha salarial ponen en peligro la recuperación económica de las mujeres. Se consideró importante establecer vínculos con los ministerios de la mujer y las oficinas de desastres para que los sistemas estén estructuralmente integrados.

La brecha digital de género se mencionó en varias ocasiones, incluido el modo en que las mujeres y los hombres acceden a los teléfonos móviles y a la información, ya que se trata de una importante fuente de comunicación en casos de desastres que influye en el empoderamiento.

El sector privado podría desempeñar un papel muy importante a la hora de proporcionar acceso a estas fuentes de información.

Esto se relacionó con un papel más amplio en innovación y tecnología, así como con las necesidades de creación de capacidades en relación con el uso de estas tecnologías.

En el ámbito empresarial, se consideró importante apoyar al sector privado en la comprensión de la perspectiva de género, tanto en la técnica como en la práctica, y que la responsabilidad social empresarial (RSE) debe ampliarse al género. Se reconoció que el papel del sector privado es muy amplio. También se reconoció que algunos países y cámaras de comercio están más avanzados que otros, lo que debe tenerse en cuenta en el diseño. Las necesidades del personal también deben tener en cuenta a las mujeres. Los Principios de Empoderamiento de la Mujer son la hoja de ruta para las empresas sobre el modo de empoderar a las mujeres, pero no se centran específicamente en los desastres. El PMNU señaló que la COVID-19 también está introduciendo el tema de los desastres en su trabajo y destacó la necesidad de apoyar a las empresas para ofrecer una respuesta sensible al género ante las crisis, así como para apoyar a las personas sobrevivientes de VBG.

El trabajo relacionado con seguros se consideró importante en cuanto a tener en cuenta las necesidades de las mujeres y hacer ofertas adecuadas para ellas, considerando sus limitados recursos. También se señaló el papel de promoción del sector privado en materia de género, ya que el sector privado suele ser experto en comunicación y *marketing* (o tiene recursos para contratar a personas expertas en estos temas). Por lo tanto, el sector privado podría ayudar a adaptar y difundir mensajes para cambiar las conductas y abordar la sobrecarga de mujeres en el trabajo de cuidados relacionado con los desastres. Se mencionó la importancia de la cuestión de género en los medios de subsistencia y el empoderamiento económico, ya que las mujeres son la columna vertebral de la economía local; debería haber información sobre las formas en que las empresas pueden acceder a ello. El sector privado también puede ayudar a adaptar los productos humanitarios diseñados para satisfacer las necesidades de las mujeres en diferentes sectores vitales, incluidos los kits de emergencia. Otra preocupación importante fue el hecho de que las mujeres no saben cómo acceder al apoyo y la protección social que podrían estar a su disposición, por ejemplo, en programas de dinero a cambio de trabajo o de microfinanciación. Es posible que haya un grupo de partes interesadas en cuestiones de género y un grupo del sector privado en la gestión de desastres, pero que ambos no estén conectados entre sí; este tema también debe abordarse. También se reconoció que dirigirse a las mujeres en las operaciones también puede crear una amenaza de VBG, en la que el estrés y la exclusión de los hombres se reconocieron como factores importantes.

Seguros contra los riesgos climáticos responsivos al género

Los seguros contra los riesgos climáticos (CRI, por sus siglas en inglés) pueden ayudar a proteger a las personas, a las pequeñas empresas o a países enteros de los daños causados por el impacto de fenómenos meteorológicos extremos. Están surgiendo oportunidades a gran escala para diferentes modelos de CRI. Si están parcial o totalmente subvencionados, y forman parte de una estrategia más amplia de gestión de desastres, los CRI también permiten que los países propensos a sufrir desastres gestionen los riesgos de desastres por sí mismos en lugar de esperar a la ayuda internacional.

Los planes de CRI responsivos al género pueden ofrecer una protección contra riesgos que tiene en cuenta las diferencias en la vulnerabilidad de las mujeres y los hombres tanto ante los riesgos climáticos como ante la pérdida de bienestar causada por los desastres. El argumento para integrar las consideraciones de género en los CRI parte del supuesto de que las mujeres y los hombres, así como sus empresas, pueden verse afectados de manera diferente por los desastres y, por lo tanto, utilizar modelos de CRI diferentes.

Sin embargo, a menudo los DDSE no se analizan ni se utilizan para fundamentar el diseño de los productos, y se desconocen los niveles de participación de las mujeres en el liderazgo y la fuerza de trabajo de diferentes esquemas de CRI. También se requiere un mayor conocimiento de los beneficios de los CRI responsivos al género, ya que existen diversos niveles de comprensión sobre las dimensiones de género en los CRI a nivel macro y meso.

El sector privado tiene mucho potencial para influir en los CRI responsivos al género, y las MIPYME dirigidas por mujeres pueden beneficiarse de estos seguros de manera significativa. Sin embargo, no todo debe construirse de forma independiente, ya que existe el apoyo. Se están desarrollando y publicando soluciones para asistir a los CRI responsivos al género. Por ejemplo, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) ha desarrollado una lista de verificación para diseñadores e implementadores de seguros para ayudarles a llegar a las mujeres productoras en cada paso del camino y para fortalecer el acceso a los CRI de las mujeres productoras rurales.

Fuentes: InsuResilience Global Partnership 2019, «[Integrating Gender Considerations into Different Models of Climate Risk Insurance \(CRI\)](#)» (Integrando consideraciones de género en diferentes modelos de seguros contra los riesgos climáticos, disponible en inglés); FIDA 2019 «[Making agricultural and climate risk insurance gender inclusive: How to improve access to insurance for rural women](#)» (Hacer que los seguros contra riesgos agrícolas y climáticos sean inclusivos en cuanto al género: cómo mejorar el acceso a los seguros para las mujeres rurales, disponible en inglés); Universidad de las Naciones Unidas «[Seven things you need to know about climate risk insurance](#)» (Siete cosas que hay que saber sobre los seguros contra los riesgos climáticos, disponible en inglés).

El sector privado sigue estando dominado por los hombres,⁷¹ lo que afecta a la situación en materia de género. Incluso en las empresas familiares, donde las mujeres suelen encargarse de la preparación, los hombres son quienes tienden a asistir a las formaciones. El DRI informó de que, según sus estadísticas, el 35 % de las personas profesionales certificadas en resiliencia son mujeres y en muchas otras conferencias del sector solo un 10 % de los oradores son mujeres. En las conferencias del DRI, esta cifra asciende al 35 %, en parte gracias a los esfuerzos de su comité de mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones (*Women in Business Continuity Management*). Esta falta de representación también contribuye a hacer invisibles las necesidades de las mujeres. Las mujeres se enfrentan a desafíos a la hora de hablar de estos temas. La construcción del liderazgo de las mujeres se consideró un aspecto importante y contar con buenas prácticas es una manera poderosa de destacar la importancia del tema.

La COVID-19 ha demostrado que es importante que las empresas protejan al eslabón más débil de la cadena de suministro (como las mujeres se enfrentan a una sobrecarga de tareas de cuidados y responsabilidades domésticas, a menudo se trata de las MIPYME dirigidas por mujeres). También debe tenerse en cuenta que el sector privado está interesado en su propia supervivencia, por lo que es importante comprender su perspectiva, el tema de la sostenibilidad y hablar el mismo idioma. Esto puede significar que el bienestar de sus empleadas, por ejemplo, durante la pandemia de COVID-19, debe expresarse desde la perspectiva de que el personal sano hace mejores negocios. Los nuevos modelos empresariales con impacto social y ambiental pueden abordar tanto la COVID-19 como las desigualdades de género. La COVID-19 también ha hecho que las empresas se tomen más en serio la responsabilidad social y apoyen a las empresas más pequeñas. Se destacó que los desastres aumentarán en el futuro; hoy se trata de la pandemia y mañana será la crisis climática, por lo que las mujeres deben ser tenidas en cuenta en la gestión de desastres por parte del sector privado.

71. Véase el capítulo «¿Por qué es importante la cuestión de género en la gestión del riesgo de desastres por parte del sector privado?» para más información y contexto.

Se reconoció el papel activo de las mujeres, ya que en muchas culturas, las mujeres suelen ser líderes a nivel local. Se consideró que las fortalezas y las debilidades de ambos géneros deberían reconocerse en la gestión de desastres; se consideró que a veces los hombres eran menos capaces de hacer frente y responder al aspecto emocional de la respuesta hacia las poblaciones afectadas, aspecto que también es importante a nivel local; por lo tanto, los grupos de respuesta también deberían incluir mujeres. Otra persona entrevistada mencionó que las mujeres son líderes no oficiales, pero que esto se pierde en una situación de crisis.

El modo en que las MIPYME dirigidas por mujeres reciben el apoyo necesario es fundamental. Para ello, las mujeres deben participar en los programas desde una fase temprana y se les debe ofrecer una profesionalización que les permita desarrollar su potencial como agentes de cambio en los sectores público y privado, para formalizar su papel como agentes fundamentales para la supervivencia global.

Se destacó la necesidad de incluir a las mujeres en el debate sobre las evaluaciones de las necesidades y la toma de decisiones en las operaciones del sector privado. Esto también es específico del contexto para las normas culturales: todas las regiones se ven afectadas por la cuestión de género, pero de diferentes maneras, por lo que es necesario que haya una comprensión específica del contexto. También se destacó que no todas las mujeres tienen las mismas necesidades, ya que la edad también influye en cómo se ven afectadas en diferentes situaciones de la vida. La capacidad de las mujeres para participar en los mercados y recabar datos se consideró importante para la participación del sector privado.

Se está produciendo un aumento significativo de la ayuda del sector privado, por lo que es necesario coordinar las intervenciones del sector privado en la estructura humanitaria y también en las cuestiones relacionadas con el género para garantizar que las acciones se lleven a cabo de forma integrada y no aislada. Se destacó la importancia del nivel local en la búsqueda de soluciones. Las empresas dominadas por los hombres que trabajan en situaciones de emergencia humanitaria deben conectarse con las organizaciones de mujeres para encontrar soluciones adecuadas para las mujeres.

Buenas prácticas en acción: la cooperación entre el sector privado y los actores humanitarios

Las Redes Miembros (RM) de CBI informan de un buen progreso en la cooperación con el sector privado y los actores humanitarios.

El sector privado tiene un puesto en el Equipo Humanitario País de Filipinas, representado por la Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres (*Philippine Disaster Resilience Foundation* PDRF), que coopera con OCHA y reporta a la Defensa Civil. El Plan de Respuesta Humanitaria a la COVID-19 de Filipinas tiene una sección sobre la cuestión de género y una sección sobre el sector privado.

En Sri Lanka, también se está progresando, ya que la RM de CBI está colaborando estrechamente con el gobierno en muchos temas relacionados con el género, como la defensa de la inclusión de las mujeres en los equipos de búsqueda y rescate, algo importante si se tiene en cuenta que, por razones culturales, las mujeres deben ser rescatadas por mujeres. En el mismo contexto, la RM de CBI defiende e incluye las necesidades de las mujeres en las condiciones de los refugiados.

Además, en cuanto al diálogo y la coordinación de intervenciones responsivas al género por parte de entidades del sector privado en la gestión de desastres o en la cooperación con cualquier actor en ese ámbito, los actores informaron de que habían participado en eventos de la CBI y ARISE; sin embargo, estos no habían abordado cuestiones de género. También se mencionaron las experiencias individuales de trabajo con el PMNU en apoyo de los principios de la mujer.

Se mencionó el Grupo de Referencia Mundial sobre Género, presidido conjuntamente por OCHA y Oxfam, pero su enfoque del sector privado era limitado. Las experiencias de cooperación con el PNUD y ONU Mujeres incluyeron el Programa de Empresas por la Igualdad de Género y el Programa «We Empower», en cooperación con el PMNU, pero su faceta de desastres es limitada.

También se mencionó el apoyo a las mujeres emprendedoras por parte del Llamamiento a la Acción Empresarial (BCtA, por sus siglas en inglés), así como el Sello de Igualdad de Género para Empresas del PNUD (la iniciativa insignia del Programa de Empresas por la Igualdad de Género), aunque estas acciones corresponden al contexto de desarrollo y no al humanitario. La colaboración con las empresas telefónicas para mapear y compartir información y mensajes de texto y el trabajo compartido con empresas locales del sector privado, no solo con las mujeres, también se consideraron aspectos importantes de la cooperación. También se señaló que todo funciona dentro del marco de la cooperación gubernamental, por lo que el apoyo debe comenzar en ese ámbito.

Las experiencias de cooperación con ONU Mujeres se mencionaron varias veces, incluyendo el trabajo con intervenciones directas (se mencionó a México y Ecuador aquí) y esta cooperación se consideró importante para ayudar a determinar si las acciones son sensibles al género. En 2018, ONU Mujeres y la OIT, con financiación de la Unión Europea, lanzaron el programa de tres años «Ganar - Ganar: la equidad de género es buena para los negocios» (2018-2020), que se ha extendido hasta 2021. El programa se está implementando en seis países piloto: Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica y Uruguay. El programa Generación Igualdad reúne a muchos actores, entre ellos el sector privado. Se está planificando la quinta edición del Foro de Empresas por la Igualdad de Género (ONU Mujeres y OIT), con el foco puesto en reconstruir mejor (BBB, por *build back better*) y en la recuperación del sector privado, en colaboración con el Banco Europeo de Inversiones. El último foro se celebró en 2018 en Chile.

Se destacó la necesidad de una coordinación global para integrar las oportunidades que la cuestión de género y la participación del sector privado brindan a operaciones sectoriales (enfoque de gestión por grupos), como en las acciones basadas en efectivo en materia de seguridad alimentaria, higiene en el grupo de Agua, Saneamiento e Higiene (ASH) y protección en refugios. Las oportunidades que ofrece la tecnología deben relacionarse con esto, ya que hay resultados prometedores sobre el acceso de las mujeres a las intervenciones en efectivo y a los mercados a través de la tecnología. La Comisión de Mujeres Refugiadas fue reconocida como un actor importante para abordar el matrimonio precoz de las niñas, así como el papel del sector privado para brindar apoyo y crear entornos seguros.

También se mencionó que, tras un desastre, todos los actores están muy dispuestos a cooperar. Existe un aspecto psicosocial, ya que las personas necesitan encontrar una salida ante un desastre y todos los actores quieren avanzar en la misma dirección (aunque hay diferencias entre los peligros naturales y las situaciones de conflicto en ese sentido). Sin embargo, los planes de recuperación se elaboran en su mayoría con gobiernos u organismos de las Naciones Unidas (el sector privado todavía suele quedar excluido). El trabajo que existe con el sector privado consiste principalmente en donaciones. El sector privado puede estar interesado en un enfoque de género pero no sabe cómo proceder, y las Naciones Unidas necesitan crear esta conexión y generar conocimientos. Se señaló que las Naciones Unidas se centran en las pequeñas empresas, mientras que las empresas de mayor tamaño pueden ofrecer mejores recursos y pueden desempeñar un papel único en la búsqueda de la profesionalización.

También se realizaron esfuerzos de cooperación en las oficinas, como en el DRI, que ha creado el Comité Internacional de mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones (*Women in Business Continuity Management*) para el aprendizaje compartido. Además, el BCI cuenta con el grupo de mujeres en la resiliencia (*Women in Resilience*). Las ONG trabajan en este campo con la cuestión de género a nivel local y nacional, como la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, el programa de transferencias de efectivo de GiveDirect y el Comité para el Progreso Rural de Bangladesh, que cuenta con un modelo de graduación para que las mujeres salgan de la pobreza.

Sobre todo, en cuanto al aspecto de cooperación, se destacó que, dado que existen iniciativas en campos separados, es necesario vincular y conectar el trabajo que se ha realizado en los diferentes campos, asegurándose al mismo tiempo de lo que se ha cosechado en diferentes espacios (incluso en cuanto a la COVID-19).



Reconstruyendo mejor en Dominica tras la devastadora temporada de huracanes de 2017.
Foto: Zaimis Olmos / PNUD Dominica.

En cuanto a la experiencia adquirida y las buenas prácticas, se mencionaron los puntos focales de género en diferentes organismos (Programa Mundial de Alimentos, UNICEF, etc.), así como la cuestión de género en el trabajo posterior a los desastres (como evaluaciones de las necesidades posteriores a los desastres). El apoyo a la microfinanciación y el trabajo del PNUD en materia de certificados empresariales para empresas que reconocen y abordan cuestiones relacionadas con la mujer y el género (BCtA con género; Sello de Igualdad de Género; Género en las Empresas) fueron reconocidos como buenas prácticas. Una buena práctica también fue involucrar a las mujeres de forma temprana y sistemática, para garantizar su participación durante todo el ciclo de vida del proyecto.

Se mencionaron casos concretos del trabajo del PNUD en el periodo posterior al terremoto de Ecuador, en el que el proceso de recuperación económica se centró en las mujeres y en no ocasionar daños. Sin embargo, también hubo una experiencia adquirida, ya que las acciones dirigidas a las mujeres dieron lugar a VBG. Otra buena práctica en Ecuador fue la participación de la Cámara de Comercio; resulta beneficioso que el sector privado cuente la historia a los demás en un formato de igual a igual, porque hablan el mismo idioma. En Costa Rica, «Más mujeres, más naturaleza» se centra en las micro y las pequeñas empresas y se lanzó el 15 de octubre de 2020. En cuanto a una experiencia adquirida de una provincia de China, se mencionó un programa de respuesta económica para las pymes, ya que las pymes dirigidas por mujeres no tenían acceso al apoyo gubernamental. Otro buen ejemplo vino de la región de América Latina y el Caribe, a través del proyecto «En Marcha» («Ann Alé» en criollo haitiano), que originalmente era pequeño.

Ann Alé - En Marcha

Este proyecto del PNUD en cooperación con KOICA comenzó en México y luego se extendió. Apoya a las microempresas en la recuperación económica después de un desastre y se centra específicamente en las empresas dirigidas por mujeres. El proyecto lleva a cabo una evaluación de referencia para comprender la situación de la empresa y luego ofrece formación y una subvención o herramientas adecuadas.

Ann Alé se implementó en Haití en 2010, cuando el país se estaba recuperando del terremoto de ese año. El proyecto contaba con una fuerte asociación comunitaria y, por lo tanto, fue bien recibido por las comunidades vulnerables. Las micro y las pequeñas empresas dirigidas por mujeres se incluyeron en las actividades de dinero a cambio de trabajo, que fueron muy importantes para que participaran en ese trabajo temprano en el marco de un desastre. Algunas de estas empresas eran informales, y luego se formalizaron. Además de contribuir a la economía, también aumentó la autoestima de las mujeres y provocó una reactivación en sus vidas, en lugar de simplemente reactivar las empresas.

Este pequeño proyecto de México y Haití dio lugar a una buena práctica comprobada, que se sistematizó y se implementó en Ecuador tras el terremoto de 2015. Esta buena práctica se ha digitalizado ahora para la COVID-19.

El Banco Mundial está elaborando buenas prácticas sobre cómo se está integrando la legislación en el Caribe, América Central, Europa, Asia Central y África, para ofrecer intervenciones basadas en evidencia, que son necesarias para convencer a las organizaciones que no trabajan directamente con la cuestión de género.

Varias personas también mencionaron que sería útil que la CBI creara paquetes y buenas prácticas para ofrecer la oportunidad de aprender antes de un desastre, ya que no existe una idea clara de lo que debería hacerse. Es importante que estos materiales y formación estén disponibles para todos.

En cuanto a la pregunta sobre los pasos futuros, en particular sobre los principales objetivos y lagunas a futuro para un trabajo más sistemático sobre la cuestión de género en la gestión de desastres por parte del sector privado; qué sería necesario para incorporar mejor los aspectos de género en el trabajo; los programas futuros; y si la oficina estaría interesada en colaborar con la CBI en el futuro en este campo, todas las personas entrevistadas estaban interesadas en cooperar con la CBI. La mayoría mencionó que el trabajo en materia de género en la CBI es necesario y muy oportuno y que tenían interés en los resultados. También se mencionó contar con la dirección estratégica desde el punto de vista más amplio del PNUD, así como la urgente necesidad de empezar a conectar los puntos dentro del trabajo del PNUD en materia de género, desarrollo económico y gestión de desastres.

Se juzgó importante promover el papel que el sector privado puede desempeñar en la gestión de desastres, ya que se consideró que el sector privado tiene enormes oportunidades para cambiar cuestiones sociales, como las desigualdades de género. La cuestión de género puede no ser siempre la máxima prioridad para el sector privado, pero se considera esencial trabajar con el género para abrir puertas (para aumentar la comprensión de la importancia del género). Destacar las cuestiones de género puede despertar resistencia, por lo que el tema debe abordarse con precaución.

Se reconoció que era de buen sentido comercial incluir la cuestión de género en las prácticas empresariales. Algunas brechas también afectan a los hombres. Dos personas mencionaron que el desarrollo de un estudio de viabilidad para la cuestión de género podría ser una opción, ya que discutir los números es esencial a la hora de hablar con directivos de empresas. Los ejemplos también son fundamentales, ya que demuestran que es viable. Es una forma de pensar de manera diferente, y los estudios de viabilidad y los derechos humanos no se excluyen mutuamente. Sin embargo, es necesario hablar el lenguaje de los negocios y tener en cuenta el modo de presentar la información.

Entre las áreas específicas para el desarrollo futuro del campo se mencionaron las prácticas innovadoras sobre las empresas de mujeres, sobre el clima y los riesgos, el acceso a seguros y productos financieros para las mujeres y sus medios de subsistencia, la innovación y la tecnología y el papel del sector privado en estas, la creación de capacidades, la formación dirigida a las emprendedoras sobre la planificación empresarial basada en los riesgos, la VBG, la investigación, los medios de subsistencia y el acceso a redes de seguridad, los sistemas de alerta temprana y los servicios hidrometeorológicos, la integración y el tratamiento de los cambios sistémicos, por ejemplo, en la participación de las Oficinas Nacionales de las Naciones Unidas en países con RM de CBI para integrar también al sector privado en el código de conducta, las formaciones relacionadas y el principio de no ocasionar daños.

Aprovechar el trabajo existente con el sector privado a nivel local y regional se consideró importante para el futuro, así como cooperar con las Redes de CBI para recabar información y ponerla a disposición, ya que los conocimientos prácticos y el impacto se producen a ese nivel. La asistencia a las mujeres a través del sector privado, el compromiso del sector privado como empleador de mujeres, el acceso directo del sector privado a la interacción con las mujeres a través de clínicas de atención sanitaria, educación y otros servicios fueron considerados como beneficios significativos. El compromiso directo con las mujeres se consideró esencial para el éxito, ya que se trata de un diálogo sobre lo que el sector privado puede ofrecer y lo que se necesita.

A menudo, las cosas no se ven desde el punto de vista de las mujeres, pero el objetivo no debe ser que las mujeres se adapten a un mundo que se construye descuidando sus necesidades, como la seguridad. Las mujeres pueden preferir dirigir pequeñas empresas desde sus hogares, ya que eso las mantiene seguras y mejora su estatus social. Las mujeres son agentes estratégicas y pueden ayudar a identificar soluciones para que el sector privado se enfoque en ellas, basándose en las necesidades y la responsabilidad.

Otras acciones específicas que se mencionaron fueron la cooperación con colegas en materia de género, analizando si GenCap tiene un papel en la cooperación con la perspectiva del sector privado, apoyando a las organizaciones de mujeres y mejorando la situación de las mujeres y las niñas en las organizaciones.

Nota: En otras circunstancias (tiempo y alcance), habría resultado beneficioso realizar más entrevistas, especialmente para investigar con mayor profundidad las iniciativas a nivel de los países, ya que la mayoría de las necesidades y los ejemplos específicos provenían de ese nivel. Los diferentes actores consideran el género de alguna manera y mapear el alcance general requeriría una investigación más amplia. En las entrevistas, resultó evidente que cuanto mayor era la cercanía con el nivel del campo, había más opiniones y comentarios específicos que combinaban la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres.

Las prioridades identificadas por la Secretaría de la CBI

También se celebraron reuniones con los miembros de la Secretaría de la CBI y se identificaron varias necesidades, entre ellas la aplicación de una perspectiva de género en zonas afectadas por conflictos y/o frágiles, la movilidad humana y los desplazamientos forzados, la resiliencia de las MIPYME, la planificación de la continuidad de las operaciones, la medición de impactos, la innovación y la tecnología y las estrategias de asociación.

Se manifestó particular atención con respecto a la necesidad de ofrecer formación y creación de capacidades en materia de género a las redes del sector privado, una perspectiva de género para las guías y matrices que las redes están desarrollando, indicadores, productos del conocimiento y la composición de los comités, que influye luego en la toma de decisiones.

Capítulo especial: la COVID-19, la cuestión de género y el sector privado

La COVID-19 y la cuestión de género

Un récord de 235 millones de personas necesitarán asistencia humanitaria y protección en 2021, lo que representa un aumento cercano al 40 % frente a 2020, que se debe «casi en su totalidad a la COVID-19», según el Coordinador del Socorro en Emergencia de la ONU, Mark Lowcock.⁷² La pandemia presenta las características de muchos impactos con sesgo de género que suelen observarse en desastres de esta escala, con graves consecuencias para la situación global en materia de género en todo el mundo. En el informe de ONU Mujeres *From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19), publicado en agosto de 2020, se estima que la pandemia dejará a 47 millones más de mujeres y niñas por debajo de la línea de pobreza. Según el informe, se esperaba que la tasa de pobreza de las mujeres disminuyera un 2,7 % entre 2019 y 2021, pero debido a la pandemia y sus consecuencias, las proyecciones apuntan ahora a un aumento del 9,1 %.

El impacto de la respuesta a la COVID-19 tiene una dimensión de género significativa y está exacerbando las desigualdades de género existentes, por lo que provoca una ampliación de la brecha de pobreza entre mujeres y hombres. Durante su discurso virtual en agosto de 2020, el Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres, subrayó que la pandemia ya ha revertido décadas de avances limitados y frágiles en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres. La pandemia está poniendo de manifiesto las vulnerabilidades de los sistemas sociales, políticos y económicos que, a su vez, aumentan las consecuencias de la pandemia.

Achim Steiner, Administrador del PNUD, destaca⁷³ que las mujeres están sufriendo la peor parte de la crisis de la COVID-19, ya que son más propensas a perder su fuente de ingresos y tienen menos probabilidades de estar cubiertas por las medidas de protección social: «las mujeres trabajan en algunos de los sectores más afectados, como el alojamiento, los servicios de alimentación y el trabajo doméstico. Además, han sido particularmente vulnerables a los despidos y a la pérdida de los medios de subsistencia». La brecha digital de género empeora más aún la situación de las mujeres. Si bien los canales digitales pueden ofrecer un salvavidas en zonas rurales, proporcionando información sobre el acceso a la atención

La pandemia de COVID-19 es una crisis sanitaria, una crisis asistencial y una crisis económica, y cada una de estas crisis tiene una dimensión de género que no debe pasarse por alto.



Actividades de respuesta a la emergencia de la COVID-19 en Bangladesh. Foto: Fahad Kaizer / PNUD Bangladesh.

sanitaria así como actualizaciones agrícolas, la brecha digital de género es particularmente amplia para las mujeres en zonas rurales, que representan solo una cuarta parte de las personas usuarias de soluciones agrícolas digitales⁷⁴ (para más información, véase el Estudio de Caso sobre Género: Datos y Tecnología). Según la OIT, se estima que el 72 % de las personas que realizaban trabajo doméstico en todo el mundo habían perdido sus empleos para junio de 2020.⁷⁵

El informe *From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19) de ONU Mujeres estima además que existe un mayor riesgo de VBG, explotación y abuso a raíz de las restricciones a los desplazamientos, las pérdidas y el estrés financiero,

72. [Panorama Global Humanitario 2021 de OCHA](#).

73. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, [La COVID 19 ensanchará la brecha de pobreza entre mujeres y hombres, según los nuevos datos de ONU Mujeres y el PNUD](#), 2 de septiembre de 2020.

74. Naciones Unidas, [Secretary-General's message on the International Day of Rural Women - 'Building Rural Women's Resilience in the Wake of COVID-19'](#) (Mensaje del Secretario General con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales - «Fomentar la resiliencia de las mujeres rurales tras la COVID-19», disponible en inglés), 15 de octubre de 2020.

75. Organización Internacional del Trabajo, [Consecuencias de la crisis de la COVID-19 en términos de pérdidas de empleo y horas de trabajo entre los trabajadores domésticos](#), Ginebra, Suiza, 2020.

y el desempoderamiento económico. Los servicios esenciales para la salud, la seguridad, la protección y la recuperación de las mujeres y las niñas están perdiendo prioridad en muchos entornos. Las que ya son más vulnerables, incluidas las mujeres desplazadas y las trabajadoras migrantes (véase el *Estudio de Caso sobre Género: Datos y Tecnología* para obtener más información), se ven especialmente afectadas por estas vulnerabilidades. Significativamente, en este año del vigésimo aniversario de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, los avances realizados en la Agenda de la Mujer, la Paz y la Seguridad se encuentran entre los más amenazados.

Todas las sociedades y comunidades dependen de las mujeres para garantizar la seguridad y la resiliencia durante periodos de crisis, desde la prestación de cuidados esenciales, el cuidado de los niños y el trabajo doméstico, hasta el mantenimiento de otros sectores esenciales, como el comercio minorista y el suministro de alimentos. Las trabajadoras sanitarias y comunitarias

representan más del 70 % de la mano de obra de primera línea en la pandemia⁷⁶ y son proveedoras activas de trabajo de cuidados informal (y no remunerado). Sin embargo, las mujeres siguen estando infravaloradas, se las sigue excluyendo sistemáticamente de la toma de decisiones sobre la COVID-19, incluyendo los desafíos en materia de seguridad relacionados con la pandemia, y sus niveles personales de acción y elección se ven muy restringidos. Una encuesta realizada en 30 países con grupos de trabajo y comités dedicados a la COVID-19 mostró que, de media, solo el 24 % de los miembros eran mujeres, y en los países afectados por conflictos, la representación de las mujeres en los grupos de trabajo sobre la COVID-19 es aún menor, del 18 %.⁷⁷ La investigación muestra⁷⁸ que por cada tres hombres citados en la cobertura mediática del brote de COVID-19, solo se cita a una mujer. En entornos frágiles, las mujeres se ven aún más marginadas a la periferia de las soluciones políticas y de paz, y la pandemia reduce aún más su poder de decisión y su acceso a la información.⁷⁹

El fundamental apoyo interinstitucional de GenCap y su importancia en la crisis de la COVID-19

¿Qué es GenCap y por qué es importante?

El Proyecto Interinstitucional de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género (GenCap) se basa en una asociación entre la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (OCHA) y el Consejo Noruego para los Refugiados (NRC, por sus siglas en inglés). Establecido en 2007, el proyecto busca fortalecer la capacidad y el liderazgo para cumplir los compromisos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas en la acción humanitaria. La naturaleza y el enfoque interinstitucionales de GenCap, su neutralidad e independencia, así como la experiencia que ofrecen los asesores superiores en cuestiones de género, se consideran el principal valor añadido del proyecto, a través del cual se ha promovido con éxito el uso de DDSE, se ha permitido el desarrollo de estrategias de género en el Equipo Humanitario País (EHP) y se ha brindado apoyo concreto en materia de género a grupos temáticos y agencias, se ha garantizado la visibilidad de la igualdad de género en la agenda del EHP, se influyó en la toma de decisiones y la asignación de recursos, se promovió el empoderamiento económico de las mujeres, el liderazgo significativo de los grupos de mujeres y la priorización de la VBG, y se conectó el enfoque estratégico a nivel del EHP con consideraciones operativas prácticas, entre otros logros.

De acuerdo con la recientemente publicada Evaluación Humanitaria Interinstitucional (IAHE, por sus siglas en inglés) sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y las Niñas (GEEWG), el proyecto GenCap ha sido un factor clave que contribuyó al éxito en la integración de la GEEWG en las respuestas humanitarias a largo plazo del Comité Permanente entre Organismos (IASC). A nivel de los países, los asesores superiores de GenCap han sido muy valiosos tanto a nivel estratégico como a nivel de los grupos temáticos para dar forma a los programas de GEEWG. También se señaló que los asesores superiores de GenCap son altamente valorados y su presencia tuvo un importante efecto catalizador en la operacionalización de la GEEWG en la respuesta. En contextos de crisis con la presencia de asesores superiores de GenCap, la operacionalización de la GEEWG progresó y los programas y la coordinación en materia de igualdad de género experimentaron mejoras sustanciales.

Si bien GenCap fue muy valorado en la evaluación, se trata de un apoyo temporal de reserva. La evaluación de la GEEWG puso de relieve que, en desastres repentinos, el despliegue de los asesores superiores de GenCap puede realizarse a menudo después de que se hayan desarrollado las actividades iniciales de respuesta de primera

76. Mathieu Boniol y otros, *Gender equity in the health workforce: Analysis of 104 countries*, Health Workforce Working Paper (Equidad de género en el personal sanitario: análisis de 104 países, Documento de trabajo del personal sanitario, disponible en inglés), N.º 1, Organización Mundial de la Salud, 2019.

77. Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, *Las mujeres y la paz y la seguridad, Informe del Secretario General 2020*, (S/2020/946).

78. Women in Global Health, *OPERATION 50/50: Women's Perspectives Save Lives* (Mujeres en la Salud Mundial, Operación 50/50: las perspectivas de las mujeres salvan vidas, disponible en inglés), 10 de julio de 2020.

79. McKinsey & Company, *COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects* (La COVID-19 y la igualdad de género: contrarrestando los efectos regresivos, disponible en inglés), 15 de julio de 2020.

línea; y cuando los asesores superiores de GenCap concluyen su tarea, la calidad de la programación en materia de GEEWG suele disminuir. Por lo tanto, la existencia de la función interinstitucional en materia de género a nivel del EHP debe considerarse como una norma, además de los despliegues del GenCap.

Contribuciones del GenCap a la respuesta a la COVID-19

GenCap experimentó un aumento de las solicitudes de despliegue en el terreno durante 2020, parcialmente a raíz de las consecuencias de la COVID-19 en los indicadores de género. GenCap se desplegó en 16 contextos diferentes durante 2020. Al mismo tiempo, el número de meses de despliegue de expertos superiores en materia de género en el marco del proyecto GenCap casi se duplicó en comparación con 2019. Los despliegues se llevaron a cabo de acuerdo con las prioridades de todo el sistema, participando en 13 de los 25 contextos de países de llamamiento coordinado (Plan de Respuesta Humanitaria).

Los recientes despliegues de GenCap tienen en cuenta el impacto de la COVID-19: se brindó apoyo específico a Níger en el análisis rápido de género en el marco de la COVID-19; a Siria en la estrategia de campamentos y asentamientos informales para la prevención de la COVID-19 y en el marco del seguimiento de la preparación y la respuesta a la COVID-19 de la OMS en Siria; a Yemen en el proceso y la solicitud ante la Ventanilla de Respuesta de Emergencia a la COVID-19 del Fondo de Mujeres para la Paz y la Acción Humanitaria; y al Grupo de Resultados 2 del Comité Permanente entre Organismos (IASC) sobre rendición de cuentas e Inclusión (orientación práctica para la comunicación de riesgos y la participación comunitaria en favor de las personas migrantes, las personas refugiadas y otros grupos vulnerables en el contexto de la respuesta a la COVID-19).

Además de GenCap, también existe un Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Protección (ProCap), que busca fortalecer la capacidad de protección a nivel mundial y mejorar la respuesta de protección del sistema humanitario. Para obtener más información y solicitar el apoyo de asesores en materia de género y/o protección en su país, por favor visite las páginas web de GenCap y ProCap.

Fuente(s): OCHA 2019 «[GenCap Annual Report 2019](#)» (Informe anual de GenCap 2019, disponible en inglés); IASC 2020 «[Inter-Agency Humanitarian Evaluation on Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls](#)» (Evaluación humanitaria interinstitucional sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, disponible en inglés); Correspondencia con el equipo directivo de ProCap y GenCap.

Las soluciones y el papel del sector privado

Invertir para reducir la desigualdad de género no solo es inteligente y asequible, se trata también de una decisión urgente que los gobiernos pueden tomar para revertir el impacto de la pandemia en la reducción de la pobreza. El informe de ONU Mujeres *From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19) estima que solo haría falta el 0,14 % del PIB mundial (2 billones de dólares) para sacar al mundo de la pobreza extrema para 2030, y 48 000 millones de dólares para cerrar la brecha de pobreza de género. Sin embargo, la cifra podría terminar siendo mucho mayor, especialmente si los gobiernos no actúan, o si lo hacen demasiado tarde.

El Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres, instó⁶⁰ a los gobiernos a poner a las mujeres y a las niñas —en particular su inclusión, representación, derechos y protección— en el centro de todos los esfuerzos para hacer frente a la COVID-19 y recuperarse, y destacó que es igualmente importante poner dinero en manos de las mujeres que trabajan en economías tanto formales como informales: «las transferencias de efectivo, los créditos y los préstamos deben destinarse a las



Mujeres trabajando en MAS Intimates Private Limited, Sri Lanka.
Foto: Unichela Panadura / Instalaciones de MAS Intimates.

El principal objetivo de la oferta de servicios de género para el sector privado en el marco de la COVID-19 del PNUD es salvaguardar la resiliencia y la viabilidad del sector privado, asegurando que se aborden las barreras estructurales que afectan a las mujeres para evitar que se exacerbén las desigualdades de género debido a la crisis provocada por la COVID-19, para preservar y promover los ODS.

mujeres, para mitigar el impacto inmediato de las pérdidas de empleos y el aumento de las responsabilidades de cuidados».

También destacó que los milenios de patriarcado han dado lugar a un mundo dominado por los hombres con una cultura dominada por los hombres que perjudica a todos —mujeres, hombres, niñas y niños—, pero tenemos la oportunidad de trabajar en la reconstrucción para lograr sociedades más igualitarias, inclusivas y resilientes. En su mensaje para el Día Internacional de las Mujeres Rurales, el 15 de octubre de 2020, el Secretario General hizo hincapié en que «invertir en las mujeres rurales» es imprescindible para brindarles acceso a la atención sanitaria, la protección social y la información agrícola; para cerrar la brecha digital; responder a la «pandemia silenciosa de violencia contra las mujeres»; abordar las leyes discriminatorias sobre la tierra y la herencia que exponen a las mujeres en zonas rurales a perder sus fuentes de ingresos; y apoyar el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado de las mujeres.

El sector privado puede atender muchas de estas necesidades en sus acciones de gestión de desastres en el marco de la COVID-19. Por ejemplo, puede abordar la brecha digital de género en la comunidad, o puede asegurarse de que su personal disponga de los equipos digitales necesarios para llevar a cabo su trabajo (véase el *Estudio de Caso sobre Género: Datos y Tecnología* para más información).

Las empresas también deben proteger a su personal, su mercado y sus cadenas de suministro con perspectiva de género,⁸⁰ teniendo en cuenta las realidades de las mujeres, ya que su trabajo de cuidados y su trabajo en el hogar a menudo se confunden. Es momento de implementar soluciones empresariales innovadoras: el fracaso en la implementación de dichas soluciones o la falta de responsividad al género influirán en la recuperación futura. Dos recomendaciones del informe *From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19) de ONU Mujeres sobre

el esfuerzo compartido de la respuesta a la COVID-19 y la recuperación también son especialmente relevantes para el sector privado. La primera alienta a las partes interesadas a abordar las repercusiones económicas de la pandemia y la destrucción de puestos de trabajo y medios de subsistencia, señalando que «eliminar la desigualdad en el mercado laboral es más urgente que nunca, incluso para hacer frente a la segregación ocupacional, las brechas salariales de género y la falta de acceso al cuidado infantil asequible». Se destaca que es especialmente esencial mejorar la recopilación de datos de género y ampliar la investigación sobre las repercusiones de la COVID-19 con sesgo de género, especialmente en los sectores más marginados. Para comprender el impacto de la pandemia en diferentes grupos de mujeres, es fundamental disponer de datos más desglosados sobre casos, muertes, hospitalizaciones y pruebas. El sector privado puede contribuir a ese desglose de muchas maneras y la disponibilidad de estos datos desempeña un papel importante en el desarrollo futuro de todo el campo de género, sector privado y gestión de desastres.

Es probable que la crisis de la COVID-19 se prolongue y, por consiguiente, es importante tener en cuenta el género en la respuesta a la pandemia y en la recuperación, para permitir que esta alcance a la mayoría de las poblaciones vulnerables. La conexión de los diferentes actores de género, como las oficinas nacionales de género, puede proporcionar un entorno en el que puedan prosperar nuevas formas de pensamiento lateral y soluciones a largo plazo. Las Naciones Unidas pueden funcionar como un puente entre el sector público y el privado, que ahora es más necesario que nunca.



Mujeres y negocios, Sri Lanka. Foto: PNUD Sri Lanka.

80. ONU Noticias, [Generations of progress for women and girls could be lost to COVID pandemic, UN chief warns](#) (Generaciones de progreso para mujeres y niñas podrían perderse debido a la pandemia de COVID-19, advierte el Secretario General de la ONU, disponible en inglés), 31 de agosto de 2020.

81. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, [UNDP COVID-19 BIZ4GE: Business for Gender Equality Programme for a gender responsive COVID-19 action](#) (PNUD COVID-19 BIZ4GE: Programa de Empresas por la Igualdad de Género para una acción responsiva al género ante la COVID-19, disponible en inglés), folleto para socios del sector privado.

Las Naciones Unidas y el sector privado abordan la cuestión de género en la pandemia de COVID-19

El Rastreador Global de Respuestas de Género a la COVID-19 fue lanzado el 28 de septiembre de 2020⁸² por el PNUD y ONU Mujeres. Realiza un seguimiento de las políticas adoptadas por los gobiernos de todo el mundo para hacer frente a la crisis de la COVID-19 y destaca las respuestas que han integrado una perspectiva de género. Incluye medidas nacionales que abordan directamente la seguridad económica y social de las mujeres, incluyendo el trabajo de cuidados no remunerado, el mercado laboral y la violencia contra las mujeres. El Rastreador Global de Respuestas de Género incluye más de 2500 medidas en 206 países y territorios, y analiza específicamente las medidas gubernamentales con perspectiva de género en tres áreas: las que abordan la violencia contra las mujeres y las niñas, las que apoyan las tareas de cuidados no remunerados y las que refuerzan la seguridad económica de las mujeres. Los datos del rastreador muestran que la mayoría de las naciones del mundo no están haciendo lo suficiente para proteger a las mujeres y las niñas de las consecuencias económicas y sociales ocasionadas por la crisis de la COVID-19.

El Programa de Empresas por la Igualdad de Género del PNUD incluye ahora también los desastres relacionados con la pandemia de COVID-19.



Actividades de respuesta a la COVID-19 en Bangladesh.
Foto: Fahad Kaizer / PNUD Bangladesh.

El Programa de Empresas por la Igualdad de Género del PNUD en el marco de la COVID-19

El Programa de Empresas por la Igualdad de Género del PNUD ha elaborado un folleto para que los socios del sector privado aborden la cuestión de género en la preparación, la respuesta y la recuperación en el marco de la COVID-19. Este material se centra en la protección del personal, los lugares de trabajo y la cadena de suministro, especialmente en el contexto de las empresas propiedad de mujeres y las MIPYME, así como en la provisión y el asesoramiento en materia de soluciones compartidas para implementar una gestión de la COVID-19 sensible al género.

El Programa reconoce que las consecuencias de la respuesta a la COVID-19 (por ejemplo, el aislamiento, el distanciamiento social y el cierre de escuelas) no se distribuyen de forma equitativa: las acciones de respuesta a la COVID-19 responsivas al género en el sector privado reconocen que la crisis de la COVID-19 tiene un profundo impacto socioeconómico en las personas y en la actividad económica en general, y un efecto más pronunciado en los grupos altamente vulnerables, especialmente en las mujeres. Las respuestas del sector privado deben tener esto en cuenta.

82. El Rastreador Global de Respuestas de Género a la COVID-19 desde 2020 está disponible [aquí](#) (en inglés).

La tercera edición del Informe de Progreso del Plan Mundial de Respuesta Humanitaria a la COVID-19 de septiembre de 2020⁸³ reconoce que la COVID-19 ha profundizado las vulnerabilidades y las desigualdades existentes, y las denuncias de VBG se han incrementado significativamente. También reconoce el papel del sector privado dentro del Plan. Aunque los servicios de VBG, incluido el tratamiento clínico de las violaciones, son servicios fundamentales para salvar vidas en contextos de emergencia, la financiación para la prevención y respuesta a la VBG sigue siendo injustificadamente baja. Esto es particularmente preocupante en los países frágiles y afectados por conflictos que atraviesan situaciones de crisis humanitaria en las que el impacto directo e indirecto de la pandemia se ha ampliado aún más.

El informe señala que, al igual que en otras crisis, las organizaciones locales dirigidas por mujeres suelen ser las primeras en responder durante una crisis. Cuentan con sólidas redes y con la confianza de la comunidad, lo que les ayuda a identificar a los grupos más vulnerables que necesitan asistencia. También aportan su experiencia, pues han desempeñado un papel en emergencias anteriores, lo que hace que su liderazgo y su participación sean fundamentales para una respuesta humanitaria eficaz. Sin embargo, el informe no menciona la cooperación del sector privado con estos grupos.

En conclusión, el ámbito de la gestión de desastres aborda la cuestión de género e incluye al sector privado, pero no aborda el trabajo conjunto de ambos, pese a que existe una conexión clara que no ha sido explotada entre las acciones del sector privado y la atención de las necesidades de las mujeres.



Cultivo de okra en Benín, 2020. Foto: PNUD Benín.

La creciente necesidad de coordinación en materia de género en la agenda de respuesta a la COVID-19

En Afganistán y Yemen, la reactivación de los Grupos de Trabajo de Género en la Acción Humanitaria y las redes de género han contribuido a dar prioridad a la igualdad de género en la respuesta a la COVID-19. Más organizaciones de la sociedad civil dirigidas por mujeres en ambos países están participando en las estructuras de coordinación humanitaria y de género con el apoyo de ONU Mujeres, el Comité Internacional de Rescate y OCHA. Se elaboran y se comparten periódicamente con los equipos humanitarios en los países análisis y actualizaciones en materia de género para ayudar a mantener en la agenda las cuestiones relacionadas con el género y las mujeres, la paz y la seguridad.

En Irak, Libia, Myanmar y Yemen, la inclusión de las mujeres y las niñas desplazadas internamente en los debates de grupos focales y en las consultas de evaluación de las necesidades humanitarias ha fortalecido y fundado la respuesta a la COVID-19 para garantizar que satisfaga las necesidades específicas de las mujeres y las niñas afectadas por la crisis.

⁸³. Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios, *Global Humanitarian Response Plan COVID-19, Progress Report, Third Edition., 2020* (Plan Mundial de Respuesta Humanitaria a la COVID-19, informe de avances, tercera edición, 2020, disponible en inglés)

La COVID-19 como una ventana de oportunidad para la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres

La COVID-19 ha resultado ser un importante reto económico, pero junto con su impacto en la economía y el sector privado, también ha aumentado el interés por la inclusión del sector privado en el área existente de género y gestión de desastres. La pandemia de COVID-19 ha provocado una gran cantidad de publicaciones relacionadas con la cuestión de género y el sector privado en la gestión de desastres, un asunto que rara vez se abordaba en publicaciones o materiales antes de la crisis. La pandemia también ha sacado a la luz las desigualdades estructurales dentro de las sociedades, el impacto desproporcionado de las consecuencias de la pandemia en las mujeres y las niñas y la revolución necesaria en las políticas para abordarlas.

A pesar de sus terribles consecuencias sobre la pobreza y la desigualdad de género, la COVID-19 también ofrece una ventana de oportunidad única para desarrollar una perspectiva de género para la gestión de desastres y la RRD por parte del sector privado. La crisis está afectando actualmente a los tres campos (sector privado, género y gestión de desastres), lo que supone una oportunidad sin precedentes para trabajar colectivamente para identificar las estructuras de género y los vínculos entre estos campos con el fin de desarrollarlos. Sin embargo, como suele ocurrir con las oportunidades que ofrecen los desastres, esta ventana se cerrará rápidamente. Si no se aborda la cuestión de género en la respuesta a la pandemia, la recuperación y las acciones para reconstruir mejor (BBB, por *build back better*) podrían tener efectos devastadores en la situación de las mujeres, que se están viendo severamente afectadas por la pandemia. La participación de las organizaciones de mujeres a nivel nacional y comunitario resulta esencial para comprender la situación en el terreno.

Además de aprender sobre este campo tan nuevo, las prácticas de BBB inspiradas por la pandemia también brindarán una oportunidad para que las mujeres se involucren en la recuperación económica ecológica, lo que generará un mayor impacto en las cuestiones relativas al cambio climático, ya que las mujeres se ven muy desfavorecidas por los efectos de este fenómeno.



La COVID-19 en Togo. Foto: Emile Kenkou / PNUD Togo.

ESTUDIOS DE CASO

Sobre la cuestión de género, el sector privado y los desastres

«Aprendemos haciendo y aumentamos las probabilidades de éxito en nuestro trabajo para la comunidad mundial, las personas más vulnerables y marginadas»⁸⁴

- António Guterres, Secretario General de las Naciones Unidas



84. [Data Strategy of the Secretary-General for Action by Everyone, Everywhere](#)
(Estrategia de Datos del Secretario General para la Acción de Todos en Todas Partes, disponible en inglés).

ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYME) DE VANUATU EN DESASTRES PARALELOS

Iniciativa *Connecting Business* (CBi) de OCHA y el PNUD



País	Vanuatu
Región	Pacífico
Coordinadores del proyecto	Implementado por el <i>Vanuatu Business Resilience Council</i> (Consejo de Resiliencia Empresarial de Vanuatu), una Red Miembro de CBi Financiado por la Ventanilla de Respuesta de Emergencia a la COVID-19 del Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria
Principal área de resultados	La participación de las mujeres propietarias de pequeñas empresas en la recuperación económica de sus comunidades
Periodo de implementación del proyecto	Octubre de 2020 a octubre de 2021

CONTEXTO

Pequeños Estados Insulares en Desarrollo

Los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo (PEID) son islas en el mar Caribe y en los océanos Atlántico, Índico y Pacífico. Son algunos de los lugares más hermosos de la Tierra, pero su tamaño generalmente pequeño y su naturaleza relativamente remota les presentan varios desafíos. Dependen de las importaciones y son extremadamente vulnerables al cambio climático y, debido a su limitada estructura de medios de subsistencia, a una exposición aguda a conmociones económicas que escapan al control nacional.

Desastres paralelos

El Informe de Evaluación Global sobre la Reducción del Riesgo de Desastres (GAR, por sus siglas en inglés) de 2019 de las Naciones Unidas analiza la naturaleza sistémica del riesgo y predice que este siglo probablemente estará dominado por la aparición de riesgos dinámicos a gran escala que tienen inherentemente consecuencias económicas, sociales y ambientales, las tres áreas en las que se basan los ODS. Las causas fundamentales de los riesgos hacen que estén interconectados, y se espera que la ocurrencia de desastres paralelos aumente en el futuro.

A menos de un año de la publicación del GAR de 2019, la Organización Mundial de la Salud declaró pandemia a la COVID-19. La pandemia de COVID-19 es una manifestación compleja del riesgo sistémico, ya que incluye elementos de sorpresa y no linealidad. La COVID-19 es una crisis sanitaria, una crisis asistencial y una crisis económica. Según la Organización Mundial del Turismo de las Naciones Unidas, la pandemia de COVID-19 provocará una contracción del sector turístico en los PEID de entre un 20 % y un 30 % en 2020. Es probable que esta estimación sea moderada para los países que dependen de los turistas extranjeros, ya que los datos recientes sobre el tráfico aéreo diario indican una caída de casi el 80 % desde enero de 2020.

No obstante, la pandemia no impide la aparición de peligros naturales. El 5 de abril de 2020, el ciclón tropical Harold —un ciclón de categoría 5— tocó tierra en Vanuatu y afectó a los medios de subsistencia y a las viviendas de más de 100 000 personas en las islas del norte (en una isla con una población inferior a 300 000 habitantes). Estas crisis han puesto a la población de Vanuatu en mayor riesgo, tanto económica como socialmente.

Los desastres paralelos son difíciles de gestionar, ya que tienen efectos acumulativos e interconectados. Dado que el turismo representa aproximadamente el 40 % del PIB de Vanuatu y las fronteras del país se encuentran cerradas debido a la pandemia de COVID-19, muchas de las empresas de Vanuatu también han cerrado, o corren el riesgo de cerrar, debido a la pérdida de ingresos. También se han suprimido las oportunidades de importación y exportación debido a la reducción de las redes de transporte. Además, muchos habitantes de Vanuatu son agricultores de subsistencia, lo que da lugar a una economía monetaria interna muy limitada. Esta microeconomía implica que las empresas que dependían del turismo, por ejemplo, no son capaces de adaptarse con facilidad, ya que existen muy pocas nuevas alternativas viables.

Micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME)

Las empresas locales y las MIPYME están a la vanguardia de la respuesta en el terreno y suelen ser las principales proveedoras de empleo y medios de subsistencia para la población local de Vanuatu. El aprovechamiento de las cadenas de suministro de las empresas de mayor tamaño también se ha identificado como un modo eficiente de fomentar la resiliencia de las MIPYME.



Foto: Karina Coates / OCHA

TLA LUCHA DE UNA MIPYME DIRIGIDA POR UNA MUJER EN VANUATU

Tauranga Farm es una granja semicomercial, dirigida por Alice Manuake, que pone el foco en las mujeres en la agricultura. Tiene una parcela de 25 hectáreas en la zona de Snake Hill, la mitad de la cual se cultiva. La granja tiene un buen nivel de mecanización; por ejemplo, cuenta con un tractor. Se cultivan principalmente productos vegetales, que se venden en el principal mercado municipal y a tiendas como Traverso o Au Bon Marché.

Desde la aparición de la COVID-19, la demanda de los productos de Tauranga Farm cayó aproximadamente en un 50 %, por lo que la granja ha reducido su producción. Esta situación se vio agravada por problemas relacionados con el suministro, como la falta de disponibilidad de las semillas preferidas. Los miembros de la comunidad local trabajan en la granja, y la menor producción significa que la cantidad de trabajo comunitario ha disminuido en un tercio. Con la caída de la demanda, han diversificado sus productos —por ejemplo, produciendo cestas de vegetales para vender a quienes trabajan en oficinas— y han reducido el precio de algunos productos. Los costes de suministro, como el combustible o las semillas, siguen resultando elevados para ellos.

Fuente: Informe de Perspectivas Económicas de Vanuatu (2019).

EL PROYECTO PHOENIX: ¿PUEDE UNA ISLA LEVANTARSE Y RECUPERARSE DE UN CICLÓN?

Evaluaciones

En el transcurso del análisis llevado a cabo tras el cierre de las fronteras, el *Vanuatu Business Resilience Council* (VBRC, Consejo de Resiliencia Empresarial de Vanuatu) —miembro de la iniciativa *Connecting Business* (CBI) de OCHA y el PNUD— observó que las MIPYME dirigidas por mujeres estaban sobrerrepresentadas en los sectores más afectados, como las industrias artesanales (conocidas a nivel local como «industrias de mamá») que solían ser populares entre los turistas. Los sectores dominados por los hombres, como la pesca y el transporte, se vieron mucho menos afectados. La cooperación existente con las organizaciones internacionales ayudó a comprender las perspectivas de género. Con este conocimiento, el VBRC se centró en las mujeres propietarias de pequeñas empresas a la hora de formular sus acciones y ofrecer una respuesta del sector privado en el contexto de un doble desastre.

Principales objetivos

El Proyecto Phoenix se enfoca en acelerar la recuperación económica proporcionando apoyo específico a las mujeres propietarias de pequeñas empresas que, a su vez, impulsarán la recuperación económica de sus comunidades. Las mujeres propietarias de empresas participantes recibirán las herramientas para soportar el actual periodo de recesión económica, para luego recibir apoyo para restablecer sus actividades en Port Vila, la capital del país.



Una niña lleva asistencia alimentaria después del ciclón Pam en Vanuatu, 2015.
Foto: Victoria Cavanagh / PMA.

Realizaciones y resultados

Las realizaciones del proyecto incluirán la organización de una combinación de sesiones de *coaching* de vida, formación sobre habilidades empresariales y programas de desarrollo de redes, así como el otorgamiento de subvenciones en efectivo.

Los resultados buscados son aumentar la capacidad de gestión empresarial eficaz de las mujeres propietarias de pequeñas empresas, lograr un impacto positivo en la economía local y mejorar las redes de apoyo dirigidas por mujeres. A su vez, esto contribuirá a lograr comunidades y familias más estables, que sean autosuficientes y dinámicas.

Características

El Proyecto Phoenix busca apoyar a las mujeres no solo para sostener sus empresas, sino para ofrecer acompañamiento y liderazgo a las mujeres de su comunidad, brindándoles esperanza y confianza en el futuro. Se seleccionará a las mujeres participantes en función de los siguientes criterios:

1. Ciudadana de Vanuatu
2. Dirige su propia empresa y esa empresa está en decadencia o ha cerrado debido a la pandemia de COVID-19
3. Demuestra capacidad para emplear personal
4. Tiene una idea de negocio viable que la conducirá a ser una emprendedora individual o empleadora de personal
5. Cuenta con aptitudes básicas de alfabetización
6. Está disponible para dedicar en promedio un día completo cada semana a este proyecto a lo largo de aproximadamente 30 semanas de *coaching* activo

El proyecto se centra en el desarrollo de redes por parte de las mujeres participantes para sí mismas y las mujeres en sus comunidades. Por ejemplo, la formación de una red de mujeres en empresas se centrará en el desarrollo de un grupo de mujeres de la comunidad empresarial en general y de las propias participantes. Debido a la naturaleza de la reunión de un grupo de mujeres propietarias de empresas de diferentes sectores de actividad/industrias, las asociaciones con grupos industriales serán determinadas por las participantes y el sector que representan. El desarrollo de las capacidades de liderazgo comunitario de las mujeres dará lugar a la creación de asociaciones en la red que han establecido.

Para cumplir mejor con el principio de «no ocasionar daños», el proyecto coopera con el Centro de Mujeres de Vanuatu, que depende del Departamento de Asuntos de la Mujer. El personal cualificado del centro enseñará a las mujeres a comprender e identificar los riesgos y a gestionarlos de la mejor manera, y proporcionará información sobre los recursos de apoyo disponibles en Vanuatu.

El proyecto ha identificado formas de garantizar la sostenibilidad de sus beneficios, como tener una visión a largo plazo, centrarse en las asociaciones, documentar bien los resultados y diversificar las fuentes de financiación.

Reconstruir mejor a través de una ventana de oportunidad

El Secretario General de las Naciones Unidas destaca que para abordar la cuestión de género, es importante poner dinero en manos de las mujeres que trabajan en economías tanto formales como informales: «las transferencias de efectivo, los créditos y los préstamos deben destinarse a las mujeres, para mitigar el impacto inmediato de las pérdidas de empleos y el aumento de las responsabilidades de cuidados».

El Proyecto Phoenix pretende hacerlo involucrando a las mujeres mediante la evaluación, la implementación y las asociaciones con organizaciones de mujeres que puedan asesorar sobre el contexto y las necesidades locales. La alianza del sector privado, el Gobierno, las mujeres y las organizaciones de mujeres es fundamental para este tipo de operaciones. El VBRC ya se encuentra en la fase de planificación para la identificación de líderes y el uso de los materiales para la promoción futura.



Miembros de la comunidad de Mataso regresando a Mataso. Habían sido evacuados de su isla a Port Vila, la capital de Vanuatu, antes del paso del ciclón Pam.
Foto: Yaelle Link / OCHA.

A pesar del entusiasmo, el VBRC también está preocupado por las otras cuestiones vinculadas al género en el marco de los desastres. La VBG se consideró un problema en una situación estresante de doble desastre. La violencia doméstica es un gran problema en la región y, según el presidente del VBRC, se registra «un aumento masivo durante los desastres». Se consideró importante dirigirse tanto a hombres como a mujeres para aplicar prácticas constructivas de gestión del estrés.

Se consideró que ofrecer un programa de gestión del estrés para las empresas era una parte esencial del proyecto, al igual que la planificación de la continuidad de las operaciones en el futuro, ya que contribuye a desarrollar hogares seguros, y ayuda a las personas y a las empresas a recuperarse más rápidamente.

El empoderamiento económico de las mujeres hace más que aumentar su resiliencia económica; puede cambiar las vidas de las mujeres mediante el empoderamiento en general y el aumento de la autoestima. De acuerdo con los principios de la ventana de oportunidad que generan los desastres en un contexto en el que las mujeres pueden adaptarse a nuevos papeles en una sociedad, el Proyecto Phoenix podría sentar las bases para un futuro con más igualdad de género, en beneficio de toda la isla.



Miembros de la comunidad de Mataso regresando a Mataso. Habían sido evacuados de su isla a Port Vila, la capital de Vanuatu, antes del paso del ciclón Pam. Foto: Yaelle Link / OCHA.

Foto de portada: Recuperación de Vanuatu después de un ciclón. Foto: Glen Craig, *Vanuatu Business Resilience Committee* (Comité de Resiliencia Empresarial de Vanuatu).

Agradecimientos: Documento del Proyecto Phoenix del VBRC; Entrevista de Glen Craig, presidente del VBRC; [Informe de evaluación global sobre la reducción del riesgo de desastres de las Naciones Unidas \(2019\)](#) (disponible en inglés); Joseph-Brown, Lynette S. y Tuiloma-Sua, Dawn Delaware: [Integrating Gender in Disaster Management in Small Island Developing States: A Guide](#) (Integrando el género en la gestión de desastres en los pequeños estados insulares en desarrollo: una guía, disponible en inglés). PNUD Cuba, PNUD Barbados y OECO, y Centro del Pacífico del PNUD: Iniciativa para la Gestión de Riesgos en el Caribe.

Datos de contacto: Karen Smith, coordinadora de la CBi, karen.smith@undp.org
Para más información, por favor visite: <https://www.connectingbusiness.org/>

ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: LOS DESPLAZAMIENTOS EN CONTEXTOS FRÁGILES



País

Filipinas, Ruanda, Sri Lanka, Tanzania, Uganda

Región

Asia y África

Principal área
de resultados

El sector privado aborda la cuestión de género en los desplazamientos
y la migración forzada

DESPLAZAMIENTOS Y MIGRACIÓN FORZADA

En cuanto al tema de la movilidad humana y la migración forzada, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) estima que el 75 % de las personas refugiadas y desplazadas son mujeres y niños. Por lo tanto, la inclusión de las mujeres a la hora de formular respuestas debe considerarse como el método más directo para que estas se adapten a los fines, sobre todo porque las mujeres a menudo son también las principales cuidadoras de los niños y quienes mejor conocen sus necesidades.

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) afirma que se reconoce que el sexo, el género, la identidad de género y la orientación sexual de una persona determinan cada etapa de la experiencia migratoria. El género influye en las razones para migrar, en quién migra y hacia dónde, en cómo migran las personas y en las redes que utilizan, en las oportunidades y recursos disponibles en los destinos y en las relaciones con el país de origen.



Mujeres desplazadas internamente en Somalia. Foto: Tobin Jones / AU UN IST.

TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO EN MATERIA DE GÉNERO EN SRI LANKA

La Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres en Sri Lanka (A-PAD SL), una Red Miembro de CBI, trabaja en cuestiones de protección y lleva a cabo actividades de sensibilización humanitaria con el sector privado tras los conflictos. Estas actividades se guían por un manual creado específicamente para las necesidades locales del sector privado, basado en las normas mínimas para la respuesta ante desastres que publica el Proyecto Esfera. Las normas se han traducido a las lenguas locales. A través de este trabajo, se alentó al sector privado a formar asociaciones con el sector humanitario, incluso para la protección de las niñas y su derecho a la educación. A-PAD SL facilita estas acciones en cooperación con los gobiernos nacionales y locales.

Las vulnerabilidades, las necesidades y los riesgos también están determinados en gran medida por el género, y a menudo varían drásticamente para los diferentes grupos. Los roles, expectativas, relaciones y dinámicas de poder asociados con ser hombre, mujer, niño o niña afectan de manera significativa a todos los aspectos del proceso migratorio, y también pueden verse afectados de nuevas maneras por la migración.

Según CARE International, todas las formas de violencia contra las mujeres aumentan durante los desastres y los desplazamientos. El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, por sus siglas en inglés) informa de que las mujeres migrantes se enfrentan a grandes riesgos, como la explotación sexual, la trata y la violencia. Las mujeres migrantes se enfrentan a una doble discriminación —como mujeres y como migrantes—, y las mujeres y las niñas migrantes son más propensas a sufrir problemas de salud, tanto en tránsito como al llegar a destino.

Sin embargo, los desplazamientos pueden romper barreras culturales en beneficio de las mujeres, ya que en las diferentes circunstancias presentes en su destino, las mujeres pueden, por ejemplo, adoptar nuevos comportamientos empresariales. Las nuevas estructuras tienden a mantenerse después de las crisis. Por lo tanto, las crisis deben considerarse siempre como acontecimientos que también pueden permitir mejorar las desigualdades existentes, ya que algunos cambios ponen en tela de juicio las estructuras de desigualdad existentes. Este documento presenta un conjunto de estudios de casos sobre género y desplazamientos, en los que el sector privado ha desempeñado un papel.



Refugiadas de República Centroafricana en el campo de Timangolo, Camerún. Foto: C. Tijerina / ACNUR.

PROYECTOS EN MATERIA DE GÉNERO DEL SECTOR PRIVADO DE FILIPINAS EN ZONAS AFECTADAS POR CONFLICTOS

En mayo de 2017, militantes afiliados al Estado Islámico de Irak y el Levante (EIL), incluidos los grupos yihadistas salafíes Maute y Abu Sayyaf, se enfrentaron a las fuerzas de seguridad del gobierno filipino. El conflicto armado de cinco meses de duración conocido como la Batalla de Marawi se ha convertido en la batalla urbana más larga de la historia moderna de Filipinas. El asedio ha desplazado a 78 466 familias y ha afectado a 86 772 niños en edad escolar. El daño causado a propiedades e infraestructura se estima en 20 000 millones de pesos (aproximadamente 414 millones de dólares estadounidenses). De las personas desplazadas, más de 3000 familias de personas desplazadas internamente (PDI) están en la ciudad de Marawi, mientras que más de 22 000 continúan residiendo en refugios temporales fuera de la ciudad, principalmente en los municipios adyacentes de Lánao del Sur, la ciudad de Iligan y Baloí (Lánao del Norte).

El conflicto armado en Marawi y en otras partes de Lánao del Sur causó daños considerables y afectó a las empresas y a otras fuentes de empleo. Mientras se encontraban desplazadas, la mayoría de las familias que regresaban habían agotado sus recursos y luchaban por restablecer sus medios de subsistencia esenciales. La consiguiente pérdida de medios de subsistencia entre estas PDI es uno de los principales retos para la recuperación económica local y es una de las principales áreas de intervención entre las diversas formas de asistencia que se prestan. Para garantizar que la asistencia que se preste dé lugar a ingresos sostenibles y significativos para las personas beneficiarias, es necesario un enfoque estructurado y sistemático de la naturaleza de los medios de subsistencia introducidos, arraigados en las industrias existentes o viables en la zona local.

La *Philippine Disaster Resilience Foundation* (PDRF, Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres), una Red del sector privado Miembro de CBI, está implementando un proyecto llamado *Weaving Hope in Marawi* (Tejiendo esperanza en Marawi), dirigido a las mujeres, para hacer que las actividades de la industria de productos tejidos a mano (especialmente textiles) converjan en Marawi. El objetivo del proyecto es identificar puntos de convergencia y propuestas de asociaciones que ayuden a las mujeres desplazadas internamente dentro y fuera de Marawi a obtener medios de subsistencia significativos y sostenibles a través de su participación en actividades en la industria de productos tejidos a mano. Las actividades incluyen la realización de una evaluación de la cadena de valor de la industria en Marawi, centrándose en la dinámica de género dentro de las cadenas de valor, detectando oportunidades para aumentar la participación y la responsabilidad de las mujeres, y la identificación y el abordaje de los principales obstáculos a la participación de las mujeres.

El fomento de la innovación también ha sido una tendencia creciente en Marawi. Un método popular para introducir la innovación es llevar a cabo un evento de generación de ideas. Un evento de generación de ideas suele durar unos días e implica constituir o reunir equipos para resolver problemas definidos a través de soluciones tecnológicas o sociales basadas en empresas. La PDRF llevó a cabo un desafío de generación de ideas en noviembre de 2019 en Marawi y la ciudad de Iligan, con el objetivo de encontrar soluciones creativas para la recuperación de los medios de subsistencia y las empresas, para la tecnología y la educación, la promoción de la cuestión de género o la consolidación de la paz a través de soluciones empresariales tecnológicas o sociales. Entre las 30 propuestas presentadas, se seleccionó a diez grupos de jóvenes que, según se consideró, habían propuesto las soluciones con mayor potencial. Palapa sa Lumba, una iniciativa que apoya a las mujeres desplazadas internamente mediante la elaboración del condimento local «palapa», fue galardonada con el primer premio.

La PDRF también participó en un taller de formación sobre Género en la Acción Humanitaria, con el apoyo del UNFPA. Tras la formación, la fundación informó de que las brechas de género eran más fáciles de identificar y de que podía integrar sistemáticamente el abordaje de dichas brechas en sus operaciones. La fundación reconoció que a nivel comunitario en ciertas zonas de conflicto (las zonas predominantemente islámicas), todos los líderes locales eran hombres, al igual que todos los miembros de los comités de toma de decisiones. A pesar de la resistencia inicial al desarrollo de iniciativas dirigidas por mujeres, las acciones tuvieron éxito: además de los beneficios directos del proyecto, las mujeres participan ahora en los debates de la comunidad. La PDRF reconoció que el desarrollo de las capacidades de las mujeres es importante, no solo para que participen, sino también para mejorar su papel en la sociedad.

Los proyectos se implementan en colaboración con el proyecto de Fortalecimiento de la Resiliencia Urbana para el Crecimiento con Equidad (SURGE, por sus siglas en inglés) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés), el *Marawi Response Project* (MRP, Proyecto de Respuesta de Marawi), la Universidad Estatal de Mindanao - Instituto de Tecnología de Iligan y la Cámara de Comercio e Industria de Bangon Marawi.

LA BRECHA DE GÉNERO EN LA TELEFONÍA MÓVIL EN LOS CAMPOS DE REFUGIADOS EN ÁFRICA

La brecha de género en la telefonía móvil en contextos de personas refugiadas ha recibido poca atención, en parte debido a la falta de disponibilidad de datos desglosados por sexo y edad (DDSE). La GSMA ha llevado a cabo investigaciones sobre la brecha de género en la telefonía móvil en campos de refugiados para proporcionar DDSE y ayudar a las empresas del sector privado a abordar la brecha digital de género con el fin de mejorar los resultados humanitarios y promover mejores negocios. Los resultados son dignos de mención:

- En el campo de refugiados de Nyarugusu (Tanzania), las barreras de género para el acceso a la telefonía móvil eran muy marcadas: el 62 % de los hombres declaró poseer un teléfono móvil, frente a solo el 36 % de las mujeres (una brecha de género del 42 %).
- Las mujeres en el campo de refugiados de Kiziba (Ruanda) tienen un 5 % menos de probabilidades de haber utilizado un teléfono móvil en los últimos tres meses y tienen un 15 % menos de probabilidades de poseer un teléfono móvil en comparación con los hombres.
- En el campamento de refugiados de Bidi Bidi (Uganda), la diferencia es aún mayor: las mujeres tienen un 23 % menos de probabilidades que los hombres de haber usado un teléfono móvil en los últimos tres meses y un 47 % menos de probabilidades de poseer un teléfono móvil.

Además, en el campamento de refugiados de Bidi Bidi, las mujeres (incluidas las que no son usuarias de teléfono móvil) tienen un 35 % menos de probabilidades de utilizar dinero móvil que los hombres; la brecha en el campo de Kiziba es ligeramente menor, de un 15 %. La brecha se mantiene si se considera únicamente a las personas usuarias de teléfonos móviles. Se trata de un factor importante de exclusión a la hora de diseñar intervenciones humanitarias basadas en la tecnología. Sin embargo, no basta con proporcionar un teléfono. De las mujeres que no contaban con un teléfono móvil, el 33 % en el campo de Kiziba y el 26 % en Bidi Bidi declararon que una de las principales razones por las que no poseían un teléfono móvil era que no sabían cómo usarlo.

Las mujeres en ambos contextos de personas refugiadas eran más propensas que los hombres a tener dificultades para leer o escribir, lo que complica el uso del teléfono. En el campo de Kiziba, el 34 % de las mujeres tuvieron al menos alguna dificultad con la alfabetización frente al 15 % de los hombres; en Bidi Bidi, el 74 % de las mujeres tuvieron problemas, frente al 48 % de los hombres. Proveer un teléfono móvil también puede ocasionar daños: las mujeres denunciaron que los maridos a veces impiden a sus esposas utilizar los teléfonos móviles y que esto puede ser una potencial causa de violencia basada en el género.

Tanto los actores de la asistencia humanitaria como el sector privado tienen un papel importante que desempeñar en la reducción de la brecha de género en la telefonía móvil en contextos de refugiados. Las acciones de las partes interesadas serán más eficaces si están coordinadas y si se basan en la comprensión de las barreras específicas del contexto que afectan a las mujeres refugiadas.

Foto de portada: Una familia de personas desplazadas internamente que viven en el campamento de Kafia (cerca de Baga Sola), Chad, 2015. Foto: Mayanne Munan/OCHA Chad.

Agradecimientos: Entrevista a la PDRF; documento del proyecto «Weaving Hope in Marawi» (Tejiendo esperanza en Marawi) de la PDRF; documento del proyecto «Youth Entrepreneurs' Forum and Tech and Social Enterprise Ideation Challenge» (Foro de jóvenes emprendedores y desafío de generación de ideas de empresas sociales y tecnológicas) de la PDRF; entrevista a la A-PAD; GSMA (2019), [Bridging the Mobile Gender gap for refugees](#) (Cerrando la brecha de género en la telefonía móvil para las refugiadas, disponible en inglés); GSMA (2019), [Mobile for Humanitarian Innovation Podcast - Episode 1: Gender and Inclusivity](#) (Podcast sobre telefonía móvil en la innovación humanitaria - Episodio 1, disponible en inglés); estadísticas de la OIM; ACNUR (2018), [Tendencias globales: Desplazamiento forzado en 2017](#); CARE International (2017), [Suffering in silence: The 10 most under-reported humanitarian crises of 2016](#) (Sufriendo en silencio: las 10 crisis humanitarias menos denunciadas en 2016, disponible en inglés).

Datos de contacto: Karen Smith, coordinadora de la CBI, karen.smith@undp.org
Para más información: <https://www.connectingbusiness.org/>

ESTUDIO DE CASO SOBRE GÉNERO: DATOS Y TECNOLOGÍA



País

Mundial

Coordinadores
del proyecto

GSMA, ONU Mujeres, UNICEF

Principal área
de resultados

Soluciones del sector privado para abordar la brecha digital de género
para mejorar la gestión de desastres

LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO

Datos desglosados por sexo, edad y discapacidad

Dado que los desastres afectan de manera diferente a las mujeres, las niñas, los niños y los hombres, resulta importante contar con datos desglosados por sexo, edad y discapacidad (DDSED) en situaciones de desastres, para saber qué personas se ven afectadas. El uso de DDSED y el análisis de género son algunas de las formas más efectivas de promover la igualdad de género en los esfuerzos humanitarios; sin embargo, solo el 40 % de las evaluaciones coordinadas de necesidades proporcionaron DDSED para cualquier sector y el 20 % han proporcionado DDSED para un solo sector.

CBI: SRI LANKA EN ACCIÓN

La Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres en Sri Lanka (A-PAD SL), la Red Miembro de CBI, está trabajando con los gobiernos locales y nacionales para proporcionar datos desglosados, en cooperación con el Departamento de Censos y Estadísticas. Es necesario desarrollar mapeos antes de que ocurran desastres para poder proporcionar los suministros necesarios donde más se los necesita. A-PAD SL se ha asociado con el Centro de Gestión de Desastres para crear kits de higiene para mujeres, hombres y niños.

La brecha digital de género

Hoy en día, la transformación digital ofrece nuevas vías para el empoderamiento económico de las mujeres y puede contribuir a una mayor igualdad de género. Con el aumento de su alcance, la tecnología móvil se ha convertido en una herramienta cada vez más poderosa para brindar información, servicios y oportunidades que mejoran la vida de millones de personas que antes no podían acceder a ellos. El teléfono móvil es la principal vía de acceso a Internet para la mayoría de los habitantes de los países de ingresos medios y bajos (PIMB). A medida que Internet se convierte en una puerta de acceso a nuevas oportunidades económicas, servicios gubernamentales e información global, existe un enorme riesgo de que la tasa de acceso de las mujeres no siga el ritmo de las nuevas tecnologías. Es necesario resolver la brecha digital de género, especialmente en el contexto humanitario, ya que el coste de la brecha digital de género es simplemente demasiado elevado para las mujeres en particular y para las operaciones en general.

El informe *The Mobile Gender Gap Report 2020* (Informe sobre la brecha de género en la telefonía móvil 2020) afirma que las mujeres de los PIMB tienen un 8 % menos de probabilidades que los hombres de poseer un teléfono móvil, y es un 20 % menos probable que utilicen Internet móvil o posean un *smartphone*. Además, 165 millones de mujeres menos que hombres todavía no poseen un teléfono móvil en los PIMB, y 300 millones de mujeres menos que hombres utilizan Internet móvil. Si bien esta «brecha de género en la telefonía móvil» está bien documentada, el nuevo análisis econométrico de GSMA Intelligence y GSMA Connected Women concluye que es probable que esta brecha digital siga existiendo para las mujeres, incluso cuando se controlen otros factores socioeconómicos y demográficos relevantes.

La brecha de género sigue siendo más amplia en el sur de Asia, en donde es un 51 % menos probable que las mujeres tengan pleno uso de las herramientas digitales en comparación con los hombres, y las cifras siguen siendo bastante constantes en otras regiones, como en África subsahariana, que tiene la segunda mayor brecha de género, del 37 %. En cuanto a los casos específicos de países, Mozambique tiene una brecha de género del 24 % en la posesión de teléfonos móviles y, en Tanzania, la brecha es del 2 % en las zonas urbanas, pero del 16 % en las zonas rurales, lo que demuestra que existen diferencias significativas relacionadas con el contexto.

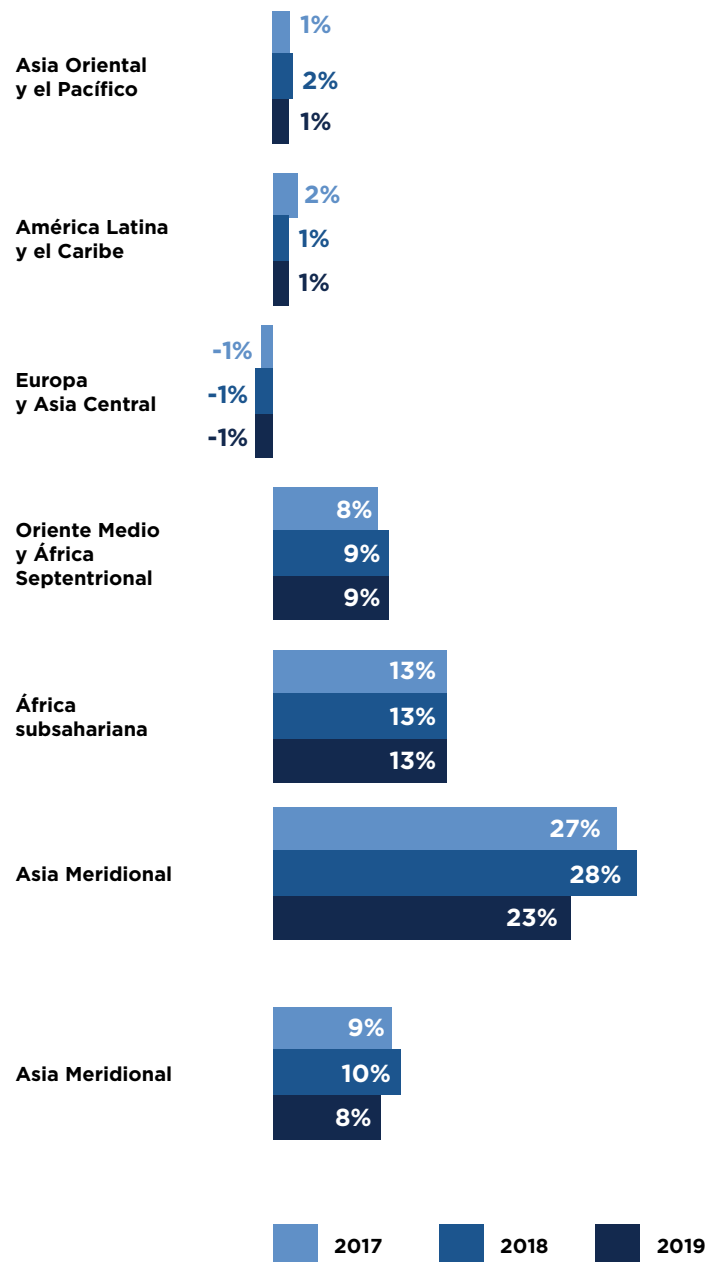
Como resultado, las mujeres no pueden acceder a servicios esenciales de salud, educación y finanzas, especialmente durante los desastres. A menudo las mujeres y las niñas pueden perder valiosa ayuda y apoyo durante una crisis. En los campamentos y asentamientos de refugiados, los teléfonos móviles pueden desempeñar numerosas funciones de apoyo a los medios de subsistencia y al bienestar de las mujeres. Las mujeres los utilizan para dirigir empresas y generar medios de subsistencia, y también son un medio para recibir información importante sobre el campamento e informarse de los acontecimientos políticos en su país. Cuando los teléfonos móviles están únicamente en manos de los hombres del hogar, estos influyen en quiénes tienen acceso a la información y al poder. Cuando las mujeres tienen acceso a teléfonos móviles, eso las empodera y les da capacidad de acción sobre las decisiones económicas relativas al agua, el saneamiento y otros suministros. El uso de un teléfono móvil requiere un cierto nivel de alfabetización e incluso aptitudes técnicas, por lo que las habilidades básicas se han convertido en un aspecto importante que debe abordarse.

La brecha digital de género durante la pandemia de COVID-19

La brecha digital de género tiene un impacto significativo en las mujeres durante la pandemia de COVID-19, que se ve particularmente exacerbado por los confinamientos y la reducción de oportunidades. El informe *From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19* (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19) de ONU Mujeres, publicado en agosto de 2020, muestra que el impacto de la respuesta a la COVID-19 tiene un marcado sesgo de género y está agravando las desigualdades de género existentes, lo que amplía la brecha de pobreza entre mujeres y hombres. La brecha digital de género está contribuyendo a que las mujeres pierdan sus empleos durante la pandemia.

A pesar de que las mujeres tienen menos acceso que los hombres a la tecnología móvil, suelen ser las principales cuidadoras de los niños, las personas mayores y enfermas en el hogar, y a menudo dirigen microempresas informales desde el ámbito doméstico. Una conexión móvil puede apoyar a las mujeres durante la actual crisis mundial de varias maneras, entre ellas ayudándolas a dirigir una empresa, ya que durante la pandemia, el mundo digital sirve como un mercado virtual para sostener a las microempresas o encontrar productos esenciales. La tecnología también es importante, ya que facilita el uso del dinero móvil para pagar facturas y servicios esenciales, cuidar a familiares y grupos vulnerables, estar conectadas y protegidas de la VBG, y atender otros asuntos relevantes en un contexto de desastre, como la salud, la seguridad alimentaria y la higiene.

Brechas de género en la posesión de teléfonos móviles a nivel regional 2017-2019





Mujeres de la comunidad Somuma, República Democrática del Congo, aportando comentarios como parte de la participación comunitaria en la prevención del ébola. Foto: Martine Perret / ONU.

La participación del sector privado: los desafíos y las soluciones

La GSMA informa de que la asequibilidad sigue siendo el principal obstáculo para la posesión de teléfonos móviles para hombres y mujeres. Entre los usuarios de teléfonos móviles que conocen Internet móvil, la falta de alfabetización y de habilidades digitales sigue siendo uno de los principales obstáculos para el uso. La preocupación por la seguridad también es un obstáculo clave para el acceso de las mujeres a Internet móvil, en especial en América Latina. También es un factor importante en Sudáfrica, donde el 22 % de las mujeres declararon que las cuestiones relacionadas con la seguridad eran los principales obstáculos para el acceso a Internet, en comparación con solo el 5 % de los hombres. Aunque su importancia como obstáculo ha disminuido, sigue siendo un factor crítico en varios países. La aprobación familiar también incluyó como una de las principales razones en África y Asia entre las mujeres, y ha aumentado en ambas regiones desde 2018.

Hay varias formas en las que el sector privado puede intervenir para abordar la brecha digital de género en la gestión de desastres:

- Asociarse con organizaciones humanitarias para garantizar que los productos sean adecuados para contextos específicos de emergencia, asistencia humanitaria o refugiados y se adapten a las necesidades de determinados grupos de mujeres.
- Hacer que haya teléfonos móviles más sencillos y más baratos disponibles en los mercados.
- Considerar la posibilidad de ofrecer a las mujeres planes de financiación innovadores.
- Organizar cursos de formación y creación de capacidades para las mujeres con el fin de prepararlas para utilizar la tecnología adecuada para su situación. Permitir que los facilitadores actúen como defensores de la alfabetización digital y apoyen el aprendizaje de las mujeres beneficiarias y refugiadas.

- Ofrecer formación a las mujeres acerca de la relevancia de la tecnología móvil y los modos en que las beneficia en entornos humanitarios, así como en la preparación, respuesta y recuperación ante desastres, especialmente desde la perspectiva de sus pequeñas empresas, la recuperación y las oportunidades.
- Establecer perfiles de usuarias: solo en un campo de personas refugiadas, abordar los retos a los que se enfrentan las mujeres podría significar más de 10 000 mujeres conectadas más.
 - Mejorar la calidad y disponibilidad de DDSED para establecer objetivos, crear estrategias y realizar un seguimiento de los avances. Esto permitirá llevar a cabo un análisis para determinar el porcentaje de clientas y si el uso por parte de las mujeres se incrementa, e informar de estrategias e iniciativas para favorecerlo cuando no sea así.
 - Comprender las necesidades y los obstáculos de las mujeres a la hora de poseer y utilizar teléfonos móviles en sus respectivos mercados, y diseñar intervenciones específicas para abordar estos obstáculos.
 - Tener en cuenta el efecto de las normas sociales sobre las mujeres en el diseño e implementación de políticas, productos y servicios.
 - Consultar e involucrar a las usuarias mujeres en el diseño e implementación de productos, servicios y políticas, incluyendo pruebas y proyectos piloto con mujeres, y adaptarlos de forma proactiva
- Desarrollar campañas de *marketing* dirigidas específicamente a las mujeres, abordando sus obstáculos y destacando los beneficios pertinentes, o a las familias, aumentando la conciencia de los beneficios de que las mujeres tengan acceso a la tecnología.
- Las empresas del sector privado que trabajan con sistemas de alerta temprana (SAT) también deben recabar información, realizar análisis de género y abordar la brecha digital de género para mejorar el impacto final de los cuatro pilares del SAT, teniendo en cuenta que las mujeres reciben, interpretan y reaccionan ante los mensajes de un modo diferente a los hombres.

¿CÓMO SE HACE?

BUENA PRÁCTICA: USO DE LA TECNOLOGÍA PARA INFORMAR SOBRE VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO

La tercera edición del informe de avances del Plan Mundial de Respuesta Humanitaria a la COVID-19 señala que en el Bazar de Cox, en Bangladesh, UNICEF apoyó el desarrollo de una aplicación móvil para mantener a las adolescentes comprometidas e informadas sobre los servicios de VBG disponibles durante los confinamientos a raíz de la COVID-19. Desde que se desarrolló, más de 4000 niñas y adolescentes han accedido a esta aplicación.

BUENA PRÁCTICA: ESTABLECER UN PROGRAMA PARA ABORDAR LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO

El programa *Connected Women* (Mujeres conectadas) de la GSMA trabaja con los operadores móviles y sus socios para abordar los obstáculos que impiden a las mujeres acceder a Internet móvil y a servicios de dinero móvil, con el objetivo de reducir la brecha de género en estas áreas y, al mismo tiempo, desbloquear importantes oportunidades comerciales para la industria de la telefonía móvil y beneficios socioeconómicos para las mujeres.

BUENA PRÁCTICA: USO DE LA TECNOLOGÍA RESPONSIVA AL GÉNERO EN LA RESPUESTA A LA COVID-19

En los campos de personas refugiadas de Zaatar y Azraq en Jordania, se ha impuesto un toque de queda desde las 18:00 hasta las 10:00. Incluso durante el día, existen normas: las personas deben permanecer en sus hogares, a menos que necesiten comprar alimentos o recibir atención médica. De forma fluida y remota, ONU Mujeres en Jordania ha logrado garantizar que el dinero en efectivo siga llegando a las mujeres refugiadas sirias que participan en sus programas de dinero a cambio de trabajo en los centros de empoderamiento Oasis en los campos.

Un innovador sistema de pagos en efectivo que utiliza tecnología de cadenas de bloques (*blockchain*) promueve de forma segura el empoderamiento económico de las mujeres, ya que puede gestionarse de forma remota. Las mujeres pueden acceder a sus salarios mediante una tecnología de escaneo de iris que identifica y vincula a cada mujer con su cuenta en la cadena de bloques de ONU Mujeres disponible en los supermercados locales administrados por el Programa Mundial de Alimentos. El trabajo es escaso, ya que muchos lugares de trabajo permanecen cerrados durante el confinamiento, pero las beneficiarias de ONU Mujeres siguen recibiendo sus salarios. Las mujeres pueden optar por ahorrar dinero, recibir dinero en efectivo o comprar alimentos y suministros esenciales en los supermercados, que permanecen abiertos. El sistema IrisGuard no implica ningún contacto físico y las beneficiarias no deben presionar ningún botón, por lo que se trata de un método seguro e higiénico. Únicamente la persona cuyo iris está vinculado a la cuenta puede retirar dinero del sistema, lo que garantiza la seguridad y la responsabilidad del titular de la cuenta.

Foto de portada: El registro de nacimientos en las regiones remotas de Senegal resulta costoso y lleva mucho tiempo, pero una nueva aplicación móvil permite a los jefes de aldea como Yaya Kandé enviar los datos de los recién nacidos a los secretarios del gobierno, garantizando así sus plenos derechos de ciudadanía. Foto: IRIN.

Agradecimientos: GSMA Connected Women (2020), [The Mobile Gender Gap Report 2020](#); [Reaching 50 Million Women with Mobile: A Practical Guide](#) (La brecha de género en la telefonía móvil 2020; Alcanzar a 50 millones de mujeres con la telefonía móvil: una guía práctica, disponible en inglés); ONU Mujeres (2020), [Using technology to assist vulnerable Syrian refugees during COVID-19 lockdown](#) (El uso de la tecnología para asistir refugiadas sirias vulnerables durante el confinamiento a raíz de la COVID-19, disponible en inglés); Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios (2020), [Global Humanitarian Response Plan COVID-19 Progress Report, Third Edition](#) (Plan Mundial de Respuesta Humanitaria a la COVID-19, informe de avances, tercera edición, disponible en inglés); OCDE (2018), [Bridging the Digital Gender Divide](#) (Cerrando la brecha digital de género, disponible en inglés); entrevista A-PAD.

Datos de contacto: Karen Smith, coordinadora de la CBi, karen.smith@undp.org
Para más información: <https://www.connectingbusiness.org>

Conclusiones, necesidades y recomendaciones

«Dada la importancia y la urgencia de la cuestión en el marco de la actual pandemia de COVID-19, el momento de actuar es ahora»

El objetivo de este mapeo y análisis fue presentar un panorama de la interacción entre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres, y brindar también una visión consolidada de diferentes esferas prioritarias a través de capítulos específicos, para facilitar la integración de la temática de género en los debates sobre gestión de desastres del sector privado. Esto se llevó a cabo mediante un mapeo y un análisis de documentos, una encuesta por muestreo y entrevistas a diferentes partes interesadas, y a través de la presentación de ejemplos de casos de mayor y menor escala que permiten profundizar la comprensión de la importancia del tema. El Anexo 1 presenta cerca de 200 materiales que orientan el trabajo.

Sin embargo, se reconoce que un mapeo y un análisis desarrollados a lo largo de un periodo de dos meses solo pueden ofrecer un panorama. Esto supuso un reto dentro del proceso, ya que las necesidades y el interés sobre el tema son elevados. Muchos socios y especialistas clave en el terreno aportaron recomendaciones, que se han incluido en este documento en la medida en que fue posible en el marco de su alcance actual. Algunas se enumeran como necesidades y recomendaciones para pasos futuros.

Por lo tanto, las conclusiones generales son:

1. La cuestión de género tiene una influencia significativa en la gestión de desastres por parte del sector privado y da lugar a oportunidades favorables para todas las partes involucradas, ya que su integración beneficia a las empresas, promueve los derechos humanos y mejora los resultados de la gestión de desastres.
2. El tema es nuevo y requiere un mayor desarrollo y coordinación entre varios actores.
3. Dada la importancia y la urgencia de la cuestión de género en el marco de la actual pandemia de COVID-19, el momento de actuar es ahora.

Entre otras necesidades que se identificaron se encuentran (la lista no es exhaustiva):

Cooperación reforzada:

- Es necesario fortalecer los vínculos claros entre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres en todos los niveles, incluido el intercambio de información entre los actores y los grupos de trabajo (énfasis en la comunidad empresarial).
- Debe fortalecerse la colaboración del sector empresarial con las oficinas nacionales de género y las redes de mujeres para comprender mejor las necesidades y capacidades de las mujeres.
- Los gobiernos deben recibir más apoyo de iniciativas de género del sector privado en la gestión de desastres dirigida por el gobierno.
- El sector privado debe esforzarse cada vez más por formar parte de la estructura humanitaria, del enfoque de gestión por grupos, de la coordinación, del Equipo Humanitario País y del Plan de Respuesta Humanitaria.

Datos específicos de género:

- El sector privado debe recabar, analizar y poner a disposición DDSED en los desastres a través de sus operaciones. El análisis puede incluir (sin ánimo de exhaustividad) elementos como la participación de las mujeres beneficiarias, el empoderamiento económico, el papel del género en la estructura de medios de vida, las responsabilidades basadas en el género y la VSBG.
- El análisis de género debe incluirse de forma integral en las evaluaciones de las necesidades económicas y del sector privado y en las evaluaciones de las necesidades posteriores a los desastres, mejorando la selección de objetivos y los resultados de la gestión de desastres. Esto también es específico para el contexto, la edad y la discapacidad.

Aprovechamiento por parte del sector privado de sus fortalezas específicas:

- Aprovechamiento de los conocimientos en materia de *marketing* para promover y comunicar la importancia de la cuestión de género y mejorar los comportamientos en la gestión de desastres a través de mensajes y selección de objetivos.
- Una mayor atención a las cuestiones y necesidades relacionadas con el género en la gestión de desastres (que se reforzará con los materiales de apoyo que se mencionan más adelante) y en áreas específicas de conocimiento, tales como los seguros climáticos, la brecha digital de género y el sesgo de género en el trabajo de cuidados.
- Las mujeres y las MIPYME dirigidas por mujeres deben ser destinatarias de acciones de gestión de desastres y deben recibir asistencia para conocer las oportunidades disponibles en relación con los desastres. Esto incluye un aumento en el acceso a la formación para las mujeres y las MIPYME dirigidas por mujeres.
- Destacar el papel que pueden desempeñar las mujeres en el ámbito del género en la gestión de desastres por parte del sector privado, para avanzar a través de las acciones en el marco de la pandemia de COVID-19 y reconstruir mejor.

Los materiales de apoyo que deben desarrollarse incluyen:

- Un análisis de viabilidad de la cuestión de género en la gestión de desastres utilizado para la sensibilización y la promoción.
- Un módulo de creación de capacidades y formación (técnica y práctica) sobre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres, disponible para todos.
- Un paquete de buenas prácticas y evidencia sobre la cuestión de género, el sector privado y la gestión de desastres. Para ello, una plantilla de estudio de caso desarrollada con socios clave garantizaría que se corresponda con las necesidades del sector empresarial y otros actores, con una fácil identificación de las realizaciones y los cambios medibles generados.
- Un manual y un kit de herramientas sobre la integración de la cuestión de género en la gestión de desastres por parte del sector privado, así como una guía sobre productos específicos de género que el sector privado puede ofrecer en la gestión de desastres.
- Perspectiva de género integrada en las guías y matrices de las redes del sector privado.

Se recomienda que la Secretaría de la CBI desarrolle más el tema en su trabajo, incluyendo la cuestión de género como una consideración transversal a sus áreas de trabajo, así como llevando a cabo acciones específicas. Estas acciones incluyen, en cooperación con otros actores clave, el fortalecimiento del diálogo y la coordinación

entre el sector privado y otros actores humanitarios en materia de género, así como el apoyo al sector privado y a las redes del sector privado a nivel nacional cuando investigan la cuestión en mayor profundidad a escala local.

Las acciones específicas que deben considerarse son:

- El desarrollo de materiales informativos y de recursos prácticos en materia de género para las operaciones de las Redes Miembros (RM) de CBI.
- El fortalecimiento de las capacidades a través de la formación y el apoyo técnico directo a las RM seleccionadas.
- El desarrollo de un estudio de viabilidad sobre la cuestión de género en la gestión de desastres.

Las consideraciones clave para el sector privado son:

1. Garantizar la recopilación de datos desglosados y el análisis de género como parte del análisis del mercado empresarial, incluyendo el enlace con organizaciones locales de mujeres para entender todas las necesidades.
2. Aprovechar el análisis de género para orientar la ayuda humanitaria del mejor modo posible y utilizar prácticas de empoderamiento para mujeres, trabajadoras, empresas propiedad de mujeres y el sector informal,⁸⁵ y siempre llevar a cabo estas acciones de acuerdo con los principios humanitarios,⁸⁶ incluyendo el de «no ocasionar daños».⁸⁷
3. Participar en iniciativas de fortalecimiento de capacidades en materia de género y aplicar en la práctica las herramientas relacionadas y el estudio de viabilidad (este último lo proporcionará próximamente la Secretaría de la CBI).⁸⁸
4. Colaborar con la Secretaría de la CBI, en el caso de las RM de CBI, para manifestar su interés en el desarrollo de proyectos piloto y recibir apoyo técnico en materia de género en la gestión de desastres por parte del sector privado.
5. En la respuesta y la recuperación en el marco de la COVID-19, tratar de abordar la cuestión de género y considerar la pandemia como una ventana de oportunidad para cambiar las normas de género que pueden ser perjudiciales para las personas y las empresas.

El papel de los gobiernos, los organismos y oficinas de la ONU y la sociedad civil también es importante, ya que su comprensión del papel del sector privado y la cuestión de género es fundamental en el desarrollo del campo y las oportunidades relacionadas. Se recomienda a todos los actores que utilicen la información de este y de los futuros materiales de género de la CBI para iniciar o fortalecer la comprensión e integración de la cuestión de género en el terreno y en las oportunidades relacionadas, y para formar parte del diálogo y de las soluciones.

⁸⁵. Véase el Anexo 1 para obtener más material sobre guías.

⁸⁶. Los principios de humanidad, neutralidad, imparcialidad e independencia son fundamentales para la acción humanitaria. Puede obtener más información [aquí](#).

⁸⁷. «No ocasionar daños» es el principio que requiere que los agentes humanitarios se esfuercen por no ocasionar más daño y sufrimiento como resultado de sus acciones.

⁸⁸. La CBI está elaborando materiales de apoyo práctico. Para todos los actores del sector privado que se involucren o están interesados en involucrarse en la cuestión de género y el sector privado en la gestión de desastres, se recomienda visitar el sitio web de la CBI o ponerse en contacto con la Secretaría de la CBI para obtener más información sobre los materiales y las oportunidades de colaboración disponibles.

Lista de entrevistas y otras referencias

Lista de personas entrevistadas

Redes de CBI

- Mike Spencer, *Fiji Business Disaster Resilience Council* (FBDRC, Consejo de Resiliencia Empresarial de Fiya ante los Desastres), Fiya, 30 de septiembre de 2020
- Pelin Kihitir, Director de la Plataforma *Business for Goals* (Empresas por objetivos), Turquía, 29 de septiembre de 2020
- Glen Craig, Presidente del *Vanuatu Business Resilience Council* (VBRC, Consejo de Resiliencia Empresarial de Vanuatu), 1 de octubre de 2020
- Trina Aspuria, *Philippine Disaster Resilience Foundation* (PDRF, Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres), 29 de septiembre de 2020
- Candice Bismonte, Oficial de Resiliencia Comunitaria de la *Philippine Disaster Resilience Foundation* (PDRF), 29 de septiembre de 2020
- Toni Zuniga, *Philippine Disaster Resilience Foundation* (PDRF), 29 de septiembre de 2020
- Firzan («Hush») Hashim, Director de País de la Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres (A-PAD), Sri Lanka, 25 de septiembre de 2020
- Vajini Herat Gunaratne, Alianza de Asia y el Pacífico para la Gestión de Desastres (A-PAD), Sri Lanka, 25 de septiembre de 2020
- Luis Gómez, Director del Centro Nacional de Apoyo para Contingencias Epidemiológicas y Desastres (CENACED), México, 29 de septiembre de 2020
- Joseph Fanja, *Alliance pour la Gestion des Risques et la Continuité des Activités* (AGERCA, Alianza para la Gestión de Riesgos y la Continuidad de las Actividades), Haití, 25 de septiembre de 2020

PNUD

- Ronald Jackson, Director del Equipo de Reducción del Riesgo de Desastres y Construcción de Resiliencia, Oficina de Crisis, 9 de septiembre de 2020
- Angelika Planitz, Líder de Equipo, Gobernanza de Desastres y Riesgos Climáticos, 9 de septiembre de 2020
- Diana Gutierrez, Coordinadora, Programa Global de Empresas por la Igualdad de Género, 8 de septiembre de 2020
- Andrea Quesada Aguilar, Consultora en Género, Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, Grupo de Género, 8 de septiembre de 2020
- Carlo Ruiz Giraldo, Asesor en Políticas de Recuperación Económica, Soluciones de Recuperación y Movilidad Humana, Oficina de Crisis - Red Global de Políticas, 3 de septiembre de 2020
- Rita Sciarra, Líder de Equipo de Crecimiento Inclusivo y Reducción de la Pobreza, Centro Regional para América Latina y el Caribe, 7 de septiembre de 2020
- Cecilia Aipira, Especialista en Reducción del Riesgo de Desastres, 9 de septiembre de 2020
- Sanny Ramos Jegillos, Coordinador de Prácticas en Desastres, 9 de septiembre de 2020
- Rita Missal, Especialista de Programa, 9 de septiembre de 2020
- Armen Grigoryan, Líder de Equipo, 9 de septiembre de 2020
- Patrick Gremillet, Asesor Superior de Asociaciones, Oficina de Crisis, 9 de septiembre de 2020
- Sophie Baranes, Coordinadora de la CADRI, 9 de septiembre de 2020
- Caitlin Boyce, Oficina de Crisis, 6 de octubre de 2020

OCHA

- April Pham, Asesora Superior de Género y Jefa de la Unidad de Género, 8 de septiembre de 2020
- Marina Skuric-Prodanovic, Coordinadora de la Sección de Enfoques y Prácticas de Todo el Sistema (SWAPS), 3 de septiembre de 2020
- Silje Bern Jensen, Especialista en Género, Equipo de Género, 8 de septiembre de 2020
- Toni-Anne Vinell Stewart, Especialista de Género, Equipo de Género, 8 de septiembre de 2020

ONU Mujeres

- Päivi Kannisto, Jefa de la Sección de Paz y Seguridad, 24 de septiembre de 2020
- Rahel Steinbach, Especialista de Programa, RRD y resiliencia, 24 de septiembre de 2020
- Funmi Balogun, Directora de Acción Humanitaria, 24 de septiembre de 2020
- Theresia Thylin, Jefa de Investigación Humanitaria e Innovación, 24 de septiembre de 2020
- Tatyana Jiteneva, Consolidación Sostenible de la Paz, 24 de septiembre de 2020
- Maria Holtsberg, Asesora Regional Humanitaria y en RRD, Oficina Regional para Asia y el Pacífico, 8 de septiembre de 2020
- Tonni Brodber, Representante Adjunta, Oficina Multipaís en el Caribe, 7 de septiembre de 2020
- Kyana Bowen, Oficial de Programas de Asistencia Humanitaria, Cambio Climático y Resiliencia ante el Riesgo de Desastres, Oficina Multipaís en el Caribe, 7 de septiembre de 2020 Banco Mundial:
- Cristina Otano, Oficial Superior de Operaciones (Género), Fondo Mundial para la Reducción del Riesgo de Desastres (GFDRR), 30 de septiembre de 2020 Pacto Mundial de las Naciones Unidas:
- Michelle Breslau, Directiva Superior, Gobernanza y Paz, 25 de septiembre de 2020
- Aude Coquatrix, Directiva Superior, Sostenibilidad Social e Igualdad de Género, 25 de septiembre de 2020

Oficina de Asistencia Humanitaria de la USAID

- Emmanuel Nougba-Ngog, Líder del Equipo de Intervención, Participación del Sector Privado
- Melissa Joy, Líder del Equipo de Inclusión Social, de Género y Edad
- Lara Sulzman, Especialista en Protección Humanitaria, Equipo de Protección, División de Protección y Capacidades Comunitarias
- Kavita Sethuraman, Equipo de Inclusión Social, de Género y Edad

Institutos

- Chloe Demrovsky, Presidenta y Directora Ejecutiva del *Disaster Recovery Institute International* (DRI, Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres), 10 de septiembre de 2020

Integrante del Comité Ejecutivo de la CBI

- Rachel Huguet, Fundación Hilton, 15 de septiembre de 2020

CBI

- Tiina Turunen, Especialista de Programa
- Tiina Mylly, Contextos Frágiles y Áreas Afectadas por Conflictos
- Florian Rhiza Nery, Especialista de Redes

Encuesta

- Quince organizaciones participaron en la encuesta. Las preguntas de la encuesta pueden encontrarse [aquí](#).

Principales webinarios que influyeron en la investigación

- University College de Londres: *Why do we need a gender perspective in conflict and disaster studies?* (¿Por qué necesitamos una perspectiva de género en los estudios de conflictos y desastres?). 24 de agosto de 2020.
- IASC: *Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA) sensitization/awareness session* (Sesión de sensibilización/concienciación acerca de la protección contra la explotación y los abusos sexuales). 11 de septiembre de 2020.
- PNUD: *Webinar No. 89: Gender inequality and the COVID-19 crisis: A Human Development Perspective* (Webinario N.º 89: La desigualdad de género y la crisis de la COVID-19: Una perspectiva de desarrollo humano). 26 de agosto de 2020.
- GSMA: *Empowering Women and Girls: Understanding and Addressing the Gender Gap in Official Identification* (Empoderar a las mujeres y a las niñas: comprender y abordar la brecha de género en la identificación oficial). 30 de septiembre de 2020.
- PNUD: *From Recovery to Transformation: Launch of the COVID-19 Global Gender Response Tracker* (De la recuperación a la transformación: lanzamiento del Rastreador Global de Respuestas de Género a la COVID-19). 28 de septiembre de 2020.
- Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU): *Strengthening commitments to prevent, respond, and protect against sexual and gender-based violence in humanitarian crises* (Reforzar los compromisos para prevenir, responder y proteger contra la violencia sexual y de género en las crisis humanitarias). Evento de alto nivel organizado por Noruega, Somalia y los Emiratos Árabes Unidos en cooperación con el UNFPA, UNOCHA, el Comité Internacional de la Cruz Roja y la Ayuda de la Iglesia Noruega. 28 de septiembre de 2020.
- CBI: Webinar de Redes Miembros de CBI. 28 de septiembre de 2020.
- AGNU: *Catalysing Digital Financial Services for Women Across Africa: Supporting Recovery, Resilience, and Innovation During COVID-19* (Catalizar los servicios financieros digitales para las mujeres de toda África: apoyar la recuperación, la resiliencia y la innovación durante la COVID-19). 23 de septiembre de 2020.

Otras referencias

- Las referencias a las citas directas se indican en el cuerpo principal del texto y en las notas a pie de página. En el documento de mapeo figura una lista completa de las referencias utilizadas para elaborar este documento (véase el Anexo 1).

Anexo 1

Mapeo completo de las investigaciones, herramientas, recursos y formaciones existentes

El Anexo 1 es una tabla de Excel que ayuda a identificar materiales útiles para fines específicos. Se puede solicitar la herramienta en formato de Excel poniéndose en contacto con la CBI.

Políticas, marcos, resoluciones, convenios, declaraciones, hojas de ruta

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Agenda	Naciones Unidas y todos los actores	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Sí	Sí	https://sdgs.un.org/goals	Objetivo 5 sobre género; reducción del riesgo de desastres en el marco del Objetivo 13; participación del sector privado y como eje transversal
Marco	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres y todos los actores	Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030	Sí	Sí	https://www.preventionweb.net/files/43291_sendaiframefordrren.pdf	Incluye la cuestión de género y el sector privado
Agenda	Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios y todos los actores	Agenda para la Humanidad	Sí	Sí	http://agendaforhumanity.org/	No dejar a nadie atrás como una de las cinco prioridades
Convenio	Asamblea General de las Naciones Unidas	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés)	Sí	Sí	https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés)
Declaración	Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer	Declaración y Plataforma de Acción de Beijing	Sí	Sí	https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/platform/	
Resolución	Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas	Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad	No	Conflictos	https://www.unwomen.org/en/docs/2000/10/un-security-council-resolution-1325	
Resolución	Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas	Resolución 1366 (2001) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre la prevención de los conflictos	No	Conflictos	https://www.securitycouncilreport.org/un-documents/document/cpr-s-res-1366.php	Incluye género
Política	Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios	Gender Equality: A Gender-Responsive Approach (Igualdad de género: un enfoque responsivo al género)	No	Sí	https://www.unocha.org/sites/dms/Documents/OCHA_Policy_Instruction_on_Gender_Equality_2016-2020.pdf	
Estrategia	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Estrategia de Igualdad de Género 2018-2021 del PNUD	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/undp-gender-equality-strategy-2018-2021.html	
Política	Unión Europea, Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas	Género: Una asistencia adaptada a diferentes necesidades	No	Sí	https://ec.europa.eu/echo/files/policies/sectoral/gender_thematic_policy_document_es.pdf	

Llamamiento a la acción	Unión Europea, Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas	Call to Action on Protection from Gender- Based Violence in Emergencies (Llamamiento a la acción para la protección contra la violencia basada en el género en situaciones de emergencia)	No	Sí	https://ec.europa.eu/echo/sites/echo-site/files/booklet_eu_leadership_c2a.pdf	
Marco	Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género	GenCap and ProCap Strategic Framework 2018-2021 (Marco estratégico de GenCap y ProCap 2018-2021)	No	Sí	https://reliefweb.int/report-world/gen-cap-and-pro-cap-strategic-framework-2018-2021-adopted-june-2018	La dirección estratégica y el enfoque del trabajo del Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género (GenCap) del IASC y del Proyecto Interinstitucional de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Protección (ProCap) 2018-2021.
Nota de políticas	Naciones Unidas	The Impact of COVID-19 on Women (El impacto de la COVID-19 en las mujeres)	Sí	COVID-19	https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/policy_brief_on_covid_impact_on_women_9_apr_2020_updated.pdf	
Nota de políticas	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Nota de políticas: El trabajo de cuidados no remunerado	Sí	No	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/policy-brief--unpaid-care-work.html	
Agenda para la acción	Naciones Unidas	Beijing Agenda for Global Action on Gender-Sensitive Disaster Risk Reduction (Agenda de Beijing para la Acción Mundial para la Reducción del Riesgo de Desastres Sensible al Género)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	
Recomendaciones para la acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres, Vietnam	Ha Noi Recommendations for Action on Gender and Disaster Risk Reduction (Recomendaciones de Hanói para la Acción en materia de Género y Reducción del Riesgo de Desastres)	No	Sí	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/07/ha-noi-recommendations-for-action-on-gender-and-drr	Conferencia Regional de Asia y el Pacífico sobre Género y Reducción del Riesgo de Desastres, 16-18 de mayo de 2016, Hanói, Vietnam
Debate	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Engaging Women in Post-Conflict Economic and Political Decision- Making: Lessons for Responding to COVID-19 (Involucrar a las mujeres en la toma de decisiones económicas y políticas después de un conflicto: lecciones para responder a la COVID-19)	Sí	COVID-19	https://www.sparkblue.org/wpsrecovery	
Documento de trabajo	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender Inequality and the COVID-19 Crisis: A Human Development Perspective (La desigualdad de género y la crisis de la COVID-19: Una perspectiva de desarrollo humano)	No	COVID-19	http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-and-covid-19-crisis-human-development-perspective	

Redes, grupos, alianzas

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Grupo de coordinación	Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios; Comité Permanente entre Organismos	Grupo de Referencia sobre Género en Acción Humanitaria del Comité Permanente entre Organismos	No	Sí	https://interagencystandingcommittee.org/iasc-reference-group-on-gender-and-humanitarian-action	
Red	Comité Permanente entre Organismos	Red de Protección contra la Explotación y los Abusos Sexuales	No	Sí	https://pseataaskforce.org/es	
Red	University College de Londres	Gender and Disaster Network (Red de Género y Desastres)	No	Sí	http://www.gdnonline.org/	
Grupo	<i>Disaster Recovery Institute International</i> (Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres)	Women in Business Continuity Management (Mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones)	Sí	Sí	https://foundation.drii.org/what-we-do/women-in-business-continuity-management/	Esta comunidad ofrece a las profesionales en gestión de la continuidad de las operaciones, gestión de crisis y recuperación de desastres oportunidades de aprendizaje y trabajo en red, así como apoyo a las mujeres
Grupo	<i>Business Continuity Institute</i> (Instituto de Continuidad del Negocio)	Women in Resilience (Mujeres en la resiliencia)	Sí	Sí	https://www.thebci.org/group/women-in-resilience.html	Formación para mujeres en gestión de la continuidad de las operaciones, gestión de crisis, gestión de emergencias, seguridad, recuperación de desastres, riesgo y resiliencia organizacional (se cobran cargos pero existen becas)
Comunicación/plataforma	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender Network (Red de Género)	No	No	https://www.yammer.com/undp.org/#/threads/inGroup?type=in_group&feedId=7629171	Una plataforma de intercambio de conocimientos para las personas apasionadas por la cuestión de género. Accesible únicamente para el PNUD
Comunicación/plataforma	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender and Recovery Community of Practice (Comunidad de Intercambio de Prácticas de Género y Recuperación)	No	No	https://www.yammer.com/undp.org/#/threads/inGroup?type=in_group&feedId=10045238	Accesible únicamente para el PNUD
Comunicación/plataforma	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender Equality and Women's Empowerment (Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres)	No	No	https://www.yammer.com/undp.org/#/threads/inGroup?type=in_group&feedId=6029852	
Iniciativa	Naciones Unidas	Women's Entrepreneurship Accelerator (Acelerador de Emprendimientos para Mujeres)	Sí	No	https://www.we-accelerate.com/	Una iniciativa de múltiples socios diseñada para inspirar, educar y empoderar a las mujeres emprendedoras de todo el mundo
Alianza	Iniciativa sobre la Capacidad de Reducción de los Desastres	Iniciativa sobre la Capacidad de Reducción de los Desastres	No	Sí	https://www.cadri.net/	Una alianza mundial de 20 organizaciones que trabajan para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, proporcionando a los países servicios de creación de capacidades para ayudarles a reducir el riesgo climático y de desastres

Programas

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Programa	Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género	Proyecto Interinstitucional de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Protección y de Género	No	Sí	https://www.humanitarianresponse.info/en/coordination/genicap	
Programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Empresas por la Igualdad de Género	Sí	No	https://www.selloigualdadgenero.org/	El Sello de Igualdad de Género forma parte del programa de Empresas por la Igualdad de Género
Programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Genera Igualdad	Sí	No	http://americalatinagenera.org/newsite/index.php/es/iniciativas-destacadas/empresas-por-la-igualdad	
Programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Business Call to Action (Llamamiento a la Acción Empresarial)	Sí	No	https://www.businesscalltoaction.org/business-call-action	<i>Business Call to Action:</i> muchos materiales que no están directamente vinculados a la cuestión de género, aunque se fomenta la cuestión de género (índice que mide a las empresas)
Programa	<i>Women for Women International</i> (Mujeres para Mujeres Internacional)	Women for Women International	Sí	No	https://www.womenforwomen.org/	Se enfoca en las barreras sociales, económicas y culturales a las que se enfrentan las mujeres
Programa	University College de Londres, Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres	Gender Responsive Resilience & Intersectionality in Policy and Practice (Resiliencia e interseccionalidad responsivas al género en las políticas y en la práctica)	No	Sí	https://www.ucl.ac.uk/risk-disaster-reduction/research-projects/2019/nov/grripp-gender-responsive-resilience-intersectionality-policy-and-practice	
Programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	ODS Cadenas de Valor	Sí	Sí	http://www.odscadenasvalor.org/	Con un enfoque de género. Los programas «Ann Alé» (francés) y «En Marcha» (español) se han adaptado y digitalizado para ofrecer una respuesta específica a las pyme para ayudarlas a recuperarse de la pandemia de COVID-19 (replicado)
Introducción de un programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Ann Alé: Project for Economic Recovery and Improved Livelihoods During the Post- Crisis Period (Ann Alé: proyecto para la recuperación económica y la mejora de los medios de subsistencia durante el periodo posterior a la crisis)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	Los programas «Ann Alé» (francés) y «En Marcha» (español) se han adaptado y digitalizado para ofrecer una respuesta específica a las pyme para ayudarlas a recuperarse de la pandemia de COVID-19. Implementado en México y Haití. (Replicado)
Evaluación de programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	«Formative Evaluation of Pilot Ann Alé: Summary of Preliminary Findings and Recommendations» (Evaluación formativa del proyecto piloto Ann Alé: resumen de las conclusiones preliminares y recomendaciones)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	2015

Informe de programa	Proyecto de Capacidad de Reserva en Cuestiones de Género	Scalability Study of the UNDP Korea Trust Fund Project «Empowerment of vulnerable women through livelihoods and micro- enterprise creation in earthquake» (Estudio de escalabilidad del Proyecto del Fondo Fiduciario del PNUD en Corea «Empoderamiento de las mujeres vulnerables mediante la creación de medios de subsistencia y microempresas en casos de terremotos»)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	2014
Evaluación de programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	«Formative Evaluation of the Ann Ale Pilot Project» (Evaluación formativa del proyecto piloto Ann Alé)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	
Programa	Banco Mundial; Organización Meteorológica Mundial; Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres	Climate Risk and Early Warning Systems Caribbean (Riesgo climático y sistemas de alerta temprana en el Caribe)	Sí	Sí	https://www.gfdr.org/en/crews-caribbean	Género y grupos vulnerables en sistemas de alerta temprana, sector privado y género
Programa	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Unión Europea, sector privado	Industry Disruptor (Disruptor de la Industria)	Sí	No	https://thedoschool.com/industry-disruptor/	Un programa único de incubación y acompañamiento que brinda la oportunidad de hacer frente a desafíos clave de sostenibilidad en la industria de la moda a emprendedores de todos los géneros que dirigen empresas que benefician a las mujeres en la India
Proyecto	Centro Regional de Bangkok del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	«Accelerating Disaster Risk Reduction and Enhancing Crisis Response through Digital Solutions» (Acelerar la reducción del riesgo de desastres y mejorar la respuesta a las crisis mediante soluciones digitales)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	Fortalecer la reducción del riesgo de desastres y la recuperación mejorando la digitalización de los datos sobre desastres a través de alianzas y soluciones innovadoras para apoyar el desarrollo informado sobre los riesgos de modo que no se deje a nadie atrás
Proyecto	Vanuatu Business Resilience Council (Consejo de Resiliencia Empresarial de Vanuatu)	Proyecto Phoenix	Sí	COVID-19	Carpeta de biblioteca	Apoyar a las empresas propiedad de mujeres ante el doble desastre de la COVID-19 y el ciclón Harold

Investigaciones, estudios, evaluaciones e informes

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Investigación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Conflicting Identities: The Nexus between Masculinities, Femininities and Violent Extremism in Asia (Identidades en conflicto: el nexo entre masculinidades, feminidades y extremismo violento en Asia)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/democratic-governance/the-nexus-between-masculinities-femininities-and-violent-extremism-in-asia.html	
Investigación	Foro de Asia y el Pacífico sobre la Mujer, el Derecho y el Desarrollo	«Climate Change and Natural Disasters Affecting Women Peace and Security» (El cambio climático y los desastres naturales que afectan la paz y la seguridad de las mujeres)	No	Conflictos	http://apwld.org/wp-content/uploads/2015/03/Climate-change-Natural-disasters-Conflict.pdf	

Investigación	<i>Practical Action</i> (Acción Práctica)	Gender Transformative Early Warning Systems: Experiences from Nepal and Peru (Sistemas de alerta temprana transformativos de género: experiencias de Nepal y Perú)	No	Sí	https://reliefweb.int/report/nepal/gender-transformative-early-warning-systems-experiences-nepal-and-peru	
Investigación	<i>London School of Economics</i> (Escuela de Economía de Londres)	The Gendered Nature of Natural Disasters: The Impact of Catastrophic Events on the Gender Gap in Life Expectancy, 1981-2002 (La naturaleza de género de los desastres naturales: el impacto de los sucesos catastróficos sobre la brecha de género en la esperanza de vida, 1981-2002)	No	Sí	http://eprints.lse.ac.uk/3040/1/Gendered_nature_of_natural_disasters_(LSERO).pdf	
Investigación	Mercy Corps	Rethinking Resilience: Prioritizing Gender Integration to Enhance Household and Community Resilience to Food Insecurity in the Sahel (Repensar la resiliencia: priorizar la integración del género para mejorar la resiliencia de los hogares y las comunidades a la inseguridad alimentaria en el Sahel)	No	Sí	https://www.mercycorps.org/sites/default/files/2019-12/Rethinking_Resilience_Gender_Integration.pdf	Sahel
Estudio	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Global Study on the implementation of Security Council resolution 1325 (2000) (Estudio mundial sobre la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas)	No	Sí	https://www.peacewomen.org/sites/default/files/UNW-GLOBAL-STUDY-1325-2015%20(1).pdf	
Programa	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	ODS Cadenas de Valor	Sí	Sí	http://www.odscadenasvalor.org/	Con un enfoque de género. Los programas «Ann Alé» (francés) y «En Marcha» (español) se han adaptado y digitalizado para ofrecer una respuesta específica a las pyme para ayudarlas a recuperarse de la pandemia de COVID-19 (replicado)
Artículo de investigación	Christina Bache	Maximizing the Role of Business in Fragile and Conflict-Affected Environments: Women's Contributions to Peace (Maximizar el papel de las empresas en entornos frágiles y afectados por conflictos: las contribuciones de las mujeres a la paz)	Sí	Conflictos	Carpeta de biblioteca	
Investigación	Sharon M. Danes; Jinhee Lee; Sayali Amarapurkar; Kathryn Stafford; George Haynes; Katherine E. Brewton	Determinants of Family Business Resilience after a Natural Disaster by Gender of Business Owner (Determinantes de la resiliencia de las empresas familiares después de un desastre natural por género de la persona propietaria de la empresa)	Sí	Sí	https://doi.org/10.1142/S1084946709001351	
Artículo de investigación	Theresia Thylin; María Fernanda Novelo Duarte	Leveraging blockchain technology in humanitarian settings – opportunities and risks for women and girls (Aprovechar la tecnología de cadenas de bloques en entornos humanitarios – Oportunidades y riesgos para mujeres y niñas)	Sí	Sí	http://www.doi.org/10.1080/13552074.2019.1627778	Oportunidades y riesgos para mujeres y niñas asociados a la aplicación de la tecnología de cadenas de bloques en entornos humanitarios

Estudio	<i>Disaster Recovery Institute International</i> (Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres)	«A Study of Women in Business Continuity Management» (Un estudio sobre las mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	Se han logrado avances, pero sigue quedando mucho lugar para mejoras
Publicación de síntesis	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	From Insights to Action: Gender equality in the wake of COVID-19 (Del conocimiento a la acción: la igualdad de género tras la COVID-19)	Sí	COVID-19	https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/gender-equality-in-the-wake-of-covid-19-en.pdf?la=en&vs=5142	Resume los datos, la investigación y el trabajo de políticas realizados por ONU Mujeres sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en las mujeres y las niñas, incluyendo cómo afecta a la pobreza extrema, el empleo, la salud, el trabajo de cuidados no remunerado y la violencia contra las mujeres y las niñas
Evaluación	Comité Permanente entre Organismos	The Inter-Agency Humanitarian Evaluation (IAHE) on Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls (GEEWG) (Evaluación Humanitaria Interinstitucional sobre Igualdad de Género y Empoderamiento de Mujeres y Niñas)	No	Sí	https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-humanitarian-evaluations/inter-agency-humanitarian-evaluation-iahe-gender-equality-and	
Informe	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	The Philippines and COVID-19: Impact on the Private Sector (Filipinas y la COVID-19: impacto en el sector privado)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/08/the-philippines-and-covid-19-impact-on-the-private-sector	
Informe	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Indonesia and COVID-19: Impact on the Private Sector (Indonesia y la COVID-19: impacto en el sector privado)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/08/indonesia-and-covid-19-impact-on-the-private-sector	
Informe	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Viet Nam and COVID-19: Impact on the Private Sector (Vietnam y la COVID-19: impacto en el sector privado)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/08/viet-nam-and-covid-19-impact-on-the-private-sector	
Informe	Instituto de Derecho Internacional de la Paz y los Conflictos Armados	World Risk Report 2019 (Informe mundial de riesgos 2019)	No	Sí	https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/WorldRiskReport-2019_Online_english.pdf	Género como eje transversal
Informe	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres	Informe de Evaluación Global sobre la Reducción del Riesgo de Desastres	No	Sí	https://gar.undrr.org/	Género como eje transversal
Informe	Foro Económico Mundial	Global Gender Gap Report 2020 (Informe mundial sobre la brecha de género 2020)	Sí	No	http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf	
Informe	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Haití	«Innovation for Social Cohesion in Conflict-Affected Areas» (Innovación para la cohesión social en zonas afectadas por conflictos)	No	Conflictos	Carpeta de biblioteca	Con enfoque de género
Informe	Save the Children; Plan International	Because We Matter: Addressing COVID-19 and Violence against Girls in Asia-Pacific (Porque somos importantes: abordar la COVID-19 y la violencia contra las niñas en Asia y el Pacífico)	No	COVID-19	https://resourcecentre.savethechildren.net/library/because-we-matter-addressing-covid-19-and-violence-against-girls-asia-pacific	
Informe	GMSA	The Mobile Gender Gap Report 2020 (Informe sobre la brecha de género en la telefonía móvil 2020)	Sí	No	https://www.gsma.com/r/gender-gap/	

Informe	Banco Mundial	The Economic and Social Impact of COVID-19 (El impacto económico y social de la COVID-19)	Sí	COVID-19	http://documents1.worldbank.org/curated/en/444031591289647448/pdf/The-Economic-and-Social-Impact-of-COVID-19-Private-Sector.pdf	
Informe	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Gender Flash Report on the Beirut Explosion (Informe urgente de género sobre la explosión de Beirut)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	
Informe y estudios de caso	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Funding for Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls in Humanitarian Programming (Financiación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en la programación humanitaria)	No	Sí	https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/06/funding-for-gender-equality-and-the-empowerment-of-women-and-girls-in-humanitarian-programming	-
Informe	CARE	«Left Out and Left Behind: Ignoring Women Will Prevent Us from Solving the Hunger Crisis Policy Report» (Dejadas fuera y dejadas atrás: ignorar a las mujeres nos impedirá resolver la crisis del hambre)	No	Sí	https://reliefweb.int/report/world/policy-report-left-out-and-left-behind-ignoring-women-will-prevent-us-solving-hunger	
Informe	Naciones Unidas	Every Woman, Every Child (Cada mujer, cada niño)	No	No	https://www.everywomaneverychild.org/	Se publicará el 25 de septiembre
Evaluación	Gobierno de Finlandia, Ministerio de Asuntos Exteriores	Evaluation of Natural Disasters and Climate Change from the Perspective of Poverty Reduction (Evaluación de los desastres naturales y el cambio climático desde la perspectiva de la reducción de la pobreza)	Sí	Sí	https://www.preventionweb.net/publications/view/13826	Con capítulo sobre género
Análisis	Comité Permanente entre Organismos	Gender Marker in CAPs and Pooled Funds, Analysis of Results and Lessons Learned (Marcador de género en procedimientos de llamamientos unificados y fondos mancomunados, análisis de resultados y experiencia adquirida)	No	Sí	https://interagencystandingcommittee.org/gender-and-humanitarian-action-0/documents-public/2011-iasc-gender-marker-caps-and-pooled-funds	
Revisión	Gobierno del Reino Unido, Departamento de Desarrollo Internacional	Women, Girls and Disasters - A review for DFID (Las mujeres, las niñas y los desastres - Una revisión para el DFID)	No	Sí	https://gsdrc.org/document-library/women-girls-and-disasters-a-review-for-dfid/	
Evaluación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Justice for Women amidst COVID-19 (Justicia para las mujeres durante la COVID-19)	No	COVID-19	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/justice-for-women-amidst-covid-19.html	
Publicación	Fondo de Población de las Naciones Unidas	Las Mujeres son el Tejido - Salud Reproductiva para Comunidades en Crisis	No	Sí	https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/women_fabric_spa_0.pdf	
Publicación	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	The Effect of Gender Equality Programming on Humanitarian Outcomes (El efecto de los programas de igualdad de género en los resultados humanitarios)	No	Sí	https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2015/7/the-effect-of-gender-equality-programming-on-humanitarian-outcomes	
Publicación	Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa, Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos	Gender and Early Warning Systems - An Introduction (Género y sistemas de alerta temprana - Una introducción)	No	Sí	https://www.osce.org/files/f/documents/1/a/40269.pdf	

Artículo, artículo de opinión	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización	COVID-19 does discriminate - The Unproportionable Burden of Pandemics on Women and Women with Disabilities (La COVID-19 discrimina - La carga desproporcionada de la pandemia en las mujeres y las mujeres con discapacidades)	Sí	COVID-19	https://sway.office.com/2QoRBv1DZuHpfLmB?ref=Link	
Artículo	Plataforma Internacional de Recuperación	Why Gender Issues in Recovery Are Important? (¿Por qué son importantes las cuestiones de género en la recuperación?)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	Ventana de oportunidad posterior a un desastre
Artículo	Banco Interamericano de Desarrollo	Hurricane Mitch: Women's needs and contributions (Huracán Mitch: las necesidades y las contribuciones de las mujeres)	No	Sí	https://publications.iadb.org/en/publication/11597/hurricane-mitch-womens-needs-and-contributions	
Evaluación	Organización Meteorológica Mundial	Caribbean 2017 Hurricane Season: An Evidence-Based Assessment of the Early Warning System (Temporada de huracanes en el Caribe en 2017: una evaluación del sistema de alerta temprana basada en evidencias)	No	Sí	https://library.wmo.int/index.php?lvl=notice_display&id=20700#X2IBj8vis2w	Capítulo sobre género
Informe	Mercy Corps	What We Know About Energy, Gender and GBV in Emergencies (Lo que sabemos sobre energía, género y VBG en emergencias)	No	Sí	https://www.mercycorps.org/research-resources/what-we-know-about-energy-gender-and-gbv-emergencies	
Herramienta de impacto	Banco Mundial; Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres	Bridging the Gender Divide in Early Warnings Access across the Caribbean (Cerrando la brecha de género en el acceso a las alertas tempranas en el Caribe)	No	Sí	https://spark.adobe.com/page/ibJHMKPYKGUcl/	
Análisis	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Can Conflict Analysis Processes Support Gendered Visions of Peacebuilding? Reflections from the Peace and Stability Development Analysis in Fiji (¿Pueden los procesos de análisis de conflictos apoyar visiones de género de la consolidación de la paz? Reflexiones del análisis del desarrollo de la paz y la estabilidad en Fiji)	No	Conflictos	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender_and_cpr/can_conflict_analysis_processesupportgenderedvisionsofpeacebuild.html	En este documento se destacan cuestiones clave, lecciones y oportunidades en relación con la integración de las cuestiones de género y las preocupaciones en los procesos de análisis de conflictos, como el análisis del desarrollo de la paz y la estabilidad en Fiji.
Informe de resultados - encuesta	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business for Goals</i> Turquía	The Impact of COVID-19 on Enterprises in Turkey: Syrian owned enterprises (El impacto de la COVID-19 en las empresas en Turquía: empresas de propiedad siria)	Sí	COVID-19	https://www.business4goals.org/wp-content/uploads/2020/07/Infographic_Syrian_owned_Enterprises.pdf	No se aborda el género
Informe de resultados - encuesta	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business for Goals</i> Turquía	Impact of COVID-19 on Enterprises in Turkey (El impacto de la COVID-19 en las empresas en Turquía)	Sí	COVID-19	https://www.business4goals.org/wp-content/uploads/2020/06/B4G_MayisAnket_Infografikler_ENG_Final.pdf	Incluye género
Informe de política	CARE	Left Out and Left Behind: Ignoring Women Will Prevent Us From Solving the Hunger Crisis (Dejadas fuera y dejadas atrás: ignorar a las mujeres nos impedirá resolver la crisis del hambre)	No	COVID-19	https://www.care.org/wp-content/uploads/2020/08/Left-Out-and-Left-Behind.pdf	

Kits de herramientas, resúmenes y notas de orientación

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Kit de herramientas	Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios	Gender Toolkit (in disaster management) (Kit de herramientas de género en la gestión de desastres)	No	Sí	https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/OCHA%20Gender%20Equality%20Toolkit%20Dec%202012.pdf	Implementación de la política de género de OCHA
Kit de herramientas	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	UNDP Gender and Recovery Toolkit (Kit de herramientas de género y recuperación del PNUD)	Sí	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/undp-gender-and-recovery-toolkit.html	Recuperación
Kit de herramientas	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Integrated Approach to Disaster Recovery: A toolkit on Cross-cutting Issues - Lessons from the Tsunami Recovery Unit (Enfoque integrado para la recuperación en desastres: un kit de herramientas sobre cuestiones transversales - Unidad de lecciones de la recuperación del tsunami)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender_and_cpr/integrated_approachto_disasterrecoveryatoolkitoncross-cuttingissu.html	Recuperación
Paquete de creación de capacidades	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Mainstreaming Gender in Mitigation and Technology (Integración del género en la mitigación y la tecnología)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/mainstreaming-gender-in-mitigation-and-technology.html	
Estudios de caso	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Price of Peace: Financing for Gender Equality in Post-Conflict Reconstruction (El precio de la paz: la financiación de la igualdad de género en la reconstrucción posconflicto)	Sí	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/price-of-peace-financing-for-gender-equality-in-post-conflict-reconstruction.html	Los estudios de caso encargados por el PNUD en Kosovo, Sierra Leona, Sudán del Sur y Timor-Leste examinan si se asignaron y utilizaron los recursos en las iniciativas de reconstrucción posteriores a los conflictos para promover la igualdad entre los géneros y atender las necesidades de las mujeres, y cómo se hizo
Herramienta	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Economic Dividends for Gender Equality (EDGE) Certification process for UNDP (Proceso de Certificación de Dividendos Económicos por la Igualdad de Género —EDGE, por sus siglas en inglés— para el PNUD)	Sí	No	https://intranet.undp.org/Lists/HomePageAnnouncements/DispForm.aspx?ID=597	Accesible únicamente para el PNUD. La Certificación EDGE evaluará el estado de la igualdad de género en el lugar de trabajo del PNUD. Se trata de la evaluación y certificación empresarial líder a nivel mundial en materia de igualdad de género en el lugar de trabajo.
Resumen	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; Alianza Mundial sobre el Género y el Clima	Gender Adaptation and Disaster Risk Reduction (Adaptación de género y reducción del riesgo de desastres)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender-adaptation-and-drr.html	
Resumen	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender-Based Violence and COVID-19 (Violencia basada en el género y COVID-19)	No	COVID-19	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender-based-violence-and-covid-19.html	
PowerPoint	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Addressing Gender Inequality through Climate Change Action and DRR - Project Focus areas (Abordar la desigualdad de género a través de la Acción sobre el Cambio Climático y la RRD - Áreas prioritarias del proyecto)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	

Resumen de acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Women as a Force for Accelerated and Inclusive Economic Recovery Post-COVID-19 in Asia and the Pacific (Las mujeres como fuerza para una recuperación económica acelerada e inclusiva tras la COVID-19 en Asia y el Pacífico)	No	COVID-19	Carpeta de biblioteca	
Kit de herramientas	Unión Europea, Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas	Gender-Age Marker (Marcador de género y edad)	No	Sí	https://ec.europa.eu/echo/files/policies/sectoral/gender_age_marker_toolkit.pdf	
Kit de herramientas	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Protection, Gender and Inclusion in Emergencies: Toolkit (Protección, género e inclusión en emergencias: kit de herramientas)	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/protection-gender-inclusion-emergencies-toolkit/	
Kit de herramientas	Mercy Corps	Measuring Gender Dynamics in Resilience: Tools for Integrating Gender into Resilience-Focused Programs (Medición de la dinámica de género en la resiliencia: herramientas para integrar el género en programas centrados en la resiliencia)	No	Sí	https://www.mercycorps.org/research-resources/gender-dynamics-resilience-programs	
Resumen	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres en Asia y el Pacífico	Leave No One Behind in COVID-19 Prevention, Response and Recovery (No dejar a nadie atrás en la prevención, la respuesta y la recuperación de la COVID-19)	Sí	COVID-19	https://library.wmo.int/index.php?lvl=notice_display&id=20700#X2IBi8vis2w	Capítulo sobre género
Resumen	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Women, Peace and Security (Las mujeres, la paz y la seguridad)	No	Conflictos	https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2013/12/un_women_briefthematicpsuswebrev3.pdf?la=en	
Resumen	Principios para el Empoderamiento de las Mujeres	COVID-19 and Gender Equality: A Call to Action for the Private Sector (La COVID-19 y la igualdad de género: un llamamiento a la acción para el sector privado)	Sí	COVID-19	https://www.genderequalityseal.org/wp-content/uploads/2020/05/WE-EMPOWER_wepscovid19updated9aprilfinal-20200409233006.pdf	
Resumen	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Empresas por la Igualdad de Género	PNUD COVID-19 BIZ4GE	Sí	COVID-19	https://www.genderequalityseal.org/wp-content/uploads/2020/05/BOOKLET_EXT_Gender-Offier_Private-Sector_COVID-19_UNDP_14052020.pdf	Este resumen ofrece un kit de herramientas para las empresas y la economía en general sobre las razones para integrar las consideraciones de género y el modo de hacerlo
Resumen	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Women Tackling COVID-19: Livelihood and Prevention through Mask Production (Las mujeres frente a la COVID-19: medios de subsistencia y prevención a través de la producción de mascarillas)	Sí	COVID-19	Carpeta de biblioteca	
Resumen	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Women's Resilience to Disasters Program (Programa de resiliencia de las mujeres ante los desastres)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación para la acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Supporting SMEs to Ensure the Economic COVID-19 Recovery is Gender- Responsive and Inclusive (Apoyar a las pymes para garantizar que la recuperación económica tras la COVID-19 sea responsiva al género e inclusiva)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/04/guidance-note-for-action-supporting-smes-to-ensure-the-economic-covid-19-recovery	

Nota de orientación para la acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Gender-Sensitive Private Sector Response to COVID-19 for Accelerated and Inclusive Economic Recovery (Respuesta del sector privado sensible al género ante la COVID-19 para una recuperación económica acelerada e inclusiva)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/04/guidance-for-action-gender-sensitive-private-sector-response-to-covid-19	
Nota de orientación para la acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Women as a Force for Accelerated and Inclusive Economic Recovery Post-COVID-19 in Asia-Pacific (Las mujeres como fuerza para una recuperación económica acelerada e inclusiva tras la COVID-19 en Asia y el Pacífico)	Sí	No	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/03/wea-post-covid-19-in-asia-pacific	
Nota de orientación para la acción	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, Oficina Regional para Asia y el Pacífico	Addressing the Emerging Impacts of the COVID-19 Pandemic on Migrant Women in Asia and the Pacific for a Gender-Responsive Recovery (Abordar las nuevas repercusiones de la pandemia de COVID-19 en las mujeres migrantes de Asia y el Pacífico para una recuperación responsiva al género)	Sí	COVID-19	https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/04/guidance-for-action-addressing-the-emerging-impacts-of-the-covid-19-pandemicnder-responsive-recovery	
Resumen	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	COVID-19 and Ending Violence Against Women and Girls (La COVID-19 y el fin de la violencia contra las mujeres y las niñas)	No	COVID-19	https://www.genderequalityseal.org/wp-content/uploads/2020/05/UNW_COVID-19-and-GBV-ending-violence.pdf	Incluye el impacto económico de la violencia contra las mujeres y las niñas y la COVID-19
Nota de orientación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Women, Peace and Human Security: A Guidance Note on Parliamentary Engagement During and Post-COVID-19 (Las mujeres, la paz y la seguridad humana: una nota orientativa sobre la participación parlamentaria durante y después de la COVID-19)	No	COVID-19	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Prevent and Respond to Gender-Based Violence (Prevenir y responder a la violencia basada en el género)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Promote Transformative Livelihoods and Economic Recovery to Advance Gender Equality (Promover medios de subsistencia transformadores y la recuperación económica para fomentar la igualdad de género)	Sí	Sí	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Ensure Gender Equality Is at the Core of Disaster Risk Reduction and Recovery (Garantizar la igualdad de género es central para la reducción del riesgo de desastres y la recuperación)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Advancing Gender Equality and Women's Empowerment in Crisis and Recovery Settings (Promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en situaciones de crisis y recuperación)	No	Sí	Carpeta de biblioteca	

Mensajes clave	Comité Permanente entre Organismos	Inter-Agency Standing Committee Key Protection Advocacy Messages COVID-19 (Mensajes clave de promoción de la protección en el marco de la COVID-19 del Comité Permanente entre Organismos)	No	COVID-19	Carpeta de biblioteca	Un conjunto de mensajes clave para apoyar las actividades de promoción para ayudar a abordar las crecientes preocupaciones relativas a la protección de las poblaciones vulnerables en contextos humanitarios a raíz de la COVID-19
Estándares mínimos	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Normas mínimas relativas a protección, género e inclusión en situaciones de emergencia	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/minimum-standards-protection-gender-inclusion-emergencies/	
Resumen	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Prevention and response to Sexual and Gender-Based Violence in COVID-19 (Prevención y respuesta a la violencia sexual y basada en el género en el marco de la COVID-19)	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/prevention-response-sexual-gender-based-violence-covid-19/	
Kit de herramientas	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Protection, Gender and Inclusion in Emergencies: Toolkit (Protección, género e inclusión en emergencias: kit de herramientas)	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/protection-gender-inclusion-emergencies-toolkit/	También hay formación, facilitadores y manuales de participantes disponibles sobre este tema
Compromiso	Gobierno de Finlandia, Ministerio de Asuntos Exteriores; Gobierno de España, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación	Commitment 2025 on Women's Inclusion in Peace Processes (Compromiso 2025 sobre la inclusión de las mujeres en los procesos de paz)	No	Conflictos	https://finlandabroad.fi/documents/384951/0/240919+Commitment+2025+ES-FIN+(2).pdf/3035c462-c67c-11a7-b936-88144165a688?t=1569834339954	
Resumen de impacto	Pacto Mundial de las Naciones Unidas	Commitment 2025 on Women's Inclusion in Peace Processes (Compromiso 2025 sobre la inclusión de las mujeres en los procesos de paz)	Sí	COVID-19	https://www.unglobalcompact.org/take-action/20th-anniversary-campaign/uniting-business-to-tackle-covid-19/genderequality	
Herramienta de autoevaluación	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Protection, Gender and Inclusion in Emergencies: Toolkit (Protección, género e inclusión en emergencias: kit de herramientas)	Sí	No	https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2015/9/un-women-private-sector-accountability-framework	Herramienta de autoevaluación de los socios del sector privado en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres
Resumen	<i>Business Fights Poverty</i> (Las empresas luchan contra la pobreza)	Measuring Gender Dynamics in Resilience: Tools for Integrating Gender into Resilience-Focused Programs (Medición de la dinámica de género en la resiliencia: herramientas para integrar el género en programas centrados en la resiliencia)	Sí	COVID-19	https://www.genderequalityseal.org/wp-content/uploads/2020/05/Biz-Fights-Poverty_COVID-19.pdf	
Consulta	Naciones Unidas	Leave No One Behind in COVID-19 Prevention, Response and Recovery (No dejar a nadie atrás en la prevención, la respuesta y la recuperación de la COVID-19)	Sí	Sí	https://www.preventionweb.net/publications/view/40425	

Formación

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Formación	Comité Permanente entre Organismos; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Gender in Humanitarian Action Training (Formación en género en la acción humanitaria)	No	Sí	https://www.humanitarianresponse.info/en/coordination/gencap/document/giha-training	La formación más conocida en materia de género y desastres
Formación	Comité Permanente entre Organismos; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	«Climate Change and Natural Disasters Affecting Women Peace and Security» (El cambio climático y los desastres naturales que afectan la paz y la seguridad de las mujeres)	No	Conflictos	https://interagencystandingcommittee.org/gender-and-humanitarian-action-0/news/online-coursedifferent-needs-equal-opportunities-increasing	Un curso con directrices sobre programación humanitaria sensible al género a través del marco ADAPTe y ACTúe y el enfoque de gestión por grupos
Formación	Comité Permanente entre Organismos; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Gender Transformative Early Warning Systems: Experiences from Nepal and Peru (Sistemas de alerta temprana transformativos de género: experiencias de Nepal y Perú)	No	Sí	https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/i-know-gender-1-2-3-gender-concepts-to-get-started-international-frameworks-for-gender-equality-and-promoting-gender-equality-throughout-the-un-system/	Incluye el capítulo 10 sobre la igualdad de género en emergencias
Formación	Comité Permanente entre Organismos; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	The Gendered Nature of Natural Disasters: The Impact of Catastrophic Events on the Gender Gap in Life Expectancy, 1981-2002 (La naturaleza de género de los desastres naturales: el impacto de los sucesos catastróficos sobre la brecha de género en la esperanza de vida, 1981-2002)	No	Sí	https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/gender-responsive-budgeting/	Orientación introductoria sobre la aplicación de un enfoque de igualdad de género en todas las etapas del ciclo de programación humanitaria (coste: 60 dólares)
Formación	Centro de Formación de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Implementation of the UN Security Council Resolutions on the Women, Peace, and Security Agenda (Implementación de las Resoluciones del Consejo de Seguridad de la ONU sobre la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad)	No	Conflictos	https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/implementation-of-the-un-security-council-resolutions-on-the-women-peace-and-security-agenda	/
Formación	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Gender and Disarmament (Género y desarme)	No	Conflictos	https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/gender-and-disarmament/	
Formación	Centro de Formación de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Understanding Violence against Women and Girls (Entender la violencia contra las mujeres y las niñas)	Sí	Sí	https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/understanding-violence-against-women-and-girls/	Con un enfoque de género. Los programas «Ann Alé» (francés) y «En Marcha» (español) se han adaptado y digitalizado para ofrecer una respuesta específica a las pyme para ayudarlas a recuperarse de la pandemia de COVID-19 (replicado)
Formación	Unión Europea, Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas	Integrando género y edad en la acción humanitaria	No	Sí	https://else.dgecho-partners-helpdesk.eu/learn	Inglés y español
Catálogo de formación	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Protection, Gender and Inclusion Training Catalogue (Catálogo de formación en protección, género e inclusión)	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/protection-gender-inclusion-training-catalogue/	

Formación	<i>Disaster Recovery Institute International</i> (Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres) y <i>Business Continuity Institute</i> (Instituto de Continuidad del Negocio)	Business Continuity Plans and Resilience (Planes de continuidad de las operaciones y resiliencia)	No	COVID-19	Véase DRII y BCI (en la lista de redes)	Estos cursos otorgan una certificación, pero son de pago. Los grupos integrados de mujeres pueden ofrecer becas.
Programas educativos	University College de Londres, Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres	Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres: Centro de Género en Desastres	No	Sí	https://www.ucl.ac.uk/risk-disaster-reduction/research/centre-gender-and-disaster	Planes para integrar al sector privado pronto en el marco de la financiación de nuevos programas
Resumen	Centro Asiático de Preparación para Casos de Desastre	Gender Perspectives in Disaster Preparedness and Humanitarian Response for Local Actors (Perspectivas de género en la preparación para desastres y respuesta humanitaria para actores locales)	No	Sí	https://courses.adpc.net/courses/course-v1:ADPC+APP-ADPC-01+2018/about	

Webinarios

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, equipo de género y equipo de FairBiz del Centro Regional de Bangkok	Private-Sector Inclusive Responses to COVID-19 (Respuestas inclusivas del sector privado a la COVID-19)	Sí	COVID-19		21 de mayo. El webinar reunirá a oradores del sector privado para discutir lo que pueden hacer las empresas para integrar la perspectiva de género a sus respuestas a la COVID-19 y apoyar a las empleadas.
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Socio-Economic Implications of COVID-19: Gender Perspective (Repercusiones socioeconómicas de la COVID-19: perspectiva de género)	Sí	COVID-19	https://web.microsoftstream.com/video/ab84f510-8192-494b-833c-bdb48866ed5a?list=studio	Accesible únicamente para el PNUD
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Emerging Gender Data for COVID Response and Recovery (Datos emergentes de género para la respuesta y recuperación de la COVID-19)	No	COVID-19	https://web.microsoftstream.com/video/fe3d3d7e-ea1d-454d-9e58-4102a830302d?channelId=c6326cdd-433e-4191-9bff-c1b3e6e5697e	Accesible únicamente para el PNUD
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	The Impact of COVID-19 on Gender Inequalities: UNDP's COVID-19 Gender (El impacto de la COVID-19 sobre las desigualdades de género: oferta del PNUD en materia de género en el marco de la COVID-19)	No	COVID-19	https://web.microsoftstream.com/video/3d95ab58-f60e-453a-9685-d350b292971a	Accesible únicamente para el PNUD. Raquel Lagunas, oficial a cargo, Equipo de Género del PNUD
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Leveraging Private-Sector Capabilities for a Gender-Responsive COVID-19 Action (Aprovechar las capacidades del sector privado para una acción responsiva al género frente a la COVID-19)	No	COVID-19	https://web.microsoftstream.com/video/18a0663e-71e1-48b2-ba78-42ccc4395e32	Accesible únicamente para el PNUD. Diana Gutierrez, coordinadora del Programa Mundial de Empresas por la Igualdad de Género, Dirección de Políticas y Apoyo a Programas (DPAP), PNUD
Webinario	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres en Asia y el Pacífico	Leave No One Behind in COVID-19 Prevention, Response and Recovery (No dejar a nadie atrás en la prevención, la respuesta y la recuperación de la COVID-19)	No	Sí		

Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business Call to Action</i> (Llamamiento a la Acción Empresarial)	<i>Solutions and Support for Women-Led Businesses to Navigate the COVID-19 Crisis</i> (Soluciones y apoyo para empresas dirigidas por mujeres para atravesar la crisis de la COVID-19)	Sí	COVID-19	https://www.businesscalltoaction.org/webinars/solutions-and-support-women-led-businesses-navigate-covid-19-crisis	
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business Call to Action</i> (Llamamiento a la Acción Empresarial)	<i>Solutions and Support for Women-Led Businesses to Navigate the COVID-19 Crisis</i> (Soluciones y apoyo para empresas dirigidas por mujeres para atravesar la crisis de la COVID-19)	Sí	No	https://www.businesscalltoaction.org/webinars/challenges-women-supply-chains	
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business Call to Action</i> (Llamamiento a la Acción Empresarial)	<i>Gender Equality and Business</i> (Igualdad de género y empresas)	Sí	No	https://www.businesscalltoaction.org/webinars/gender-equality-and-business	
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, <i>Business Call to Action</i> (Llamamiento a la Acción Empresarial)	Desafíos y soluciones para la continuidad de las empresas en Colombia	Sí	Sí	https://www.businesscalltoaction.org/webinars/desaf%C3%ADos-y-soluciones-para-la-continuidad-de-las-empresas-en-colombia	
Webinario	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Protección contra la Explotación y los Abusos Sexuales	<i>Awareness/ Sensitization Sessions for Frontline Responders to the Beirut Blast</i> (Sesiones de concienciación/ sensibilización para el personal de primera línea en la explosión de Beirut)	No	COVID-19	https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1	Principios básicos en materia de explotación y abusos sexuales (EAS), política de tolerancia cero a la EAS, prevención y respuesta y cómo llevar a cabo la «protección contextualizada» en respuesta a la explosión de Beirut
Conferencia académica	University College de Londres, Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres	<i>Why Do We Need a Gender Perspective in Disasters?</i> (¿Por qué necesitamos una perspectiva de género en los desastres?)	No	Sí	https://www.youtube.com/watch?v=BFCkHcfN2SQ	Instituto para la Reducción del Riesgo de Desastres. Centro de Género en Desastres. Dr. Punam Yadav y Prof. Maureen Fordham. El sector privado puede formar parte de un nuevo proyecto.

Recursos

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Centro de conocimientos	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	<i>Women's Resilience to Disasters</i> (Resiliencia de las mujeres ante los desastres)	No	Sí	https://www.preventionweb.net/wrd/	
Biblioteca	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	<i>Crisis Response Portal</i> (Portal de respuesta ante crisis)	No	Sí	https://intranet.undp.org/sites/crr/response/SitePages/Gender.aspx	Accesible únicamente para el PNUD. Notas de orientación específicas de género: 1) Prevenir y responder a la violencia basada en el género en entornos de crisis y recuperación; 2) Promover medios de subsistencia y recuperación económica transformadores para promover la igualdad de género en entornos de crisis y recuperación; 3) Promover la participación y el liderazgo de mujeres y organizaciones de mujeres en situaciones de crisis y recuperación;

- 4) Garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y los derechos humanos en los contextos de crisis y recuperación;
 5) Mejorar la participación de mujeres en los procesos de paz y las instituciones políticas en entornos de crisis y recuperación;
 6) Garantizar que la igualdad de género sea central en la reducción del riesgo de desastres y la recuperación;
 7) Transformar el gobierno para que sea equitativo en condiciones de crisis y recuperación.

Mapeo	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Lista de recursos en materia de COVID-19 relacionados con el género elaborados por entidades de las Naciones Unidas (22 de mayo de 2020)	No	COVID-19	https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/how%20we%20work/unsystemcoordination/gender-related-covid-19-resources-by-un-entity-en.pdf?la=en&vs=1433	
Lista de verificación	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	How to Integrate Gender into Socio-Economic Assessments (Cómo integrar el género en las evaluaciones socioeconómicas)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/how-to-integrate-gender-into-socio-economic-assessments.html	
Procedimientos operativos estándar	Oficina de las Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios	OCHA Standard Operating Procedures on Sexual Misconduct (Procedimientos operativos estándar de OCHA sobre la conducta sexual indebida)	No	COVID-19	Carpeta de biblioteca	Protección contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual
Experiencias	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	«Who holds the microphone?» Crisis-Affected Women's Voices on Gender- Transformative Changes in Humanitarian (¿Quién sostiene el micrófono? Las voces de las mujeres afectadas por las crisis sobre los cambios transformativos de género en situaciones de emergencia humanitaria)	No	Sí	https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/08/research-paper-crisis-affected-womens-voices-on-gender-transformative-changes	
Biblioteca	Disaster Recovery Institute International (Instituto Internacional para la Recuperación de Desastres)	Women in Business Continuity Management Library (Biblioteca de mujeres en la gestión de la continuidad de las operaciones)	No	Sí	https://drii.org/crm/presentationlibrary	Webinarios sobre paneles de debate y otros materiales
Biblioteca	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	Biblioteca de documentos de género de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	No	Sí	https://media.ifrc.org/ifrc/document/protection-gender-inclusion-emergencies-toolkit/	Incluye la política de la IFRC sobre género, prevención y respuesta a la violencia sexual y de género en el marco de la COVID-19. Buenas prácticas.
Recurso	Mercy Corps	Biblioteca de investigación y recursos	No	Conflictos	https://europe.mercycorps.org/en-gb/research-resources?fid=82#grid	
Recurso	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Rastreador Global de Respuestas de Género a la COVID-19	Sí	COVID-19	https://www.undp.org/content/undp/en/home/covid-19-gender-dashboard.html	
Recurso	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México	Superar la desigualdad, reducir el riesgo: gestión del riesgo de desastres con equidad de género	Sí	No	https://www.preventionweb.net/publications/view/2980	Desarrollar un enfoque integral que permita comprender las relaciones de género en el contexto del riesgo de desastres y promover su incorporación a las políticas de desarrollo

Manuales, guías y folletos

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Folleto	Comité Permanente entre Organismos	Different needs - equal opportunities (Diferentes necesidades - Las mismas oportunidades)	No	Sí	https://interagencystandingcommittee.org/system/files/legacy_files/women_girls_boys_men_different_needs_equal_opportunities_iasc_gender_handbook_for_humanitarian_action_english_language.pdf	Manual de género ampliamente conocido para la acción humanitaria
Manual	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender Approaches in Conflict and Post-Conflict Situations (Enfoques de género en situaciones de conflicto y posconflicto)	No	Conflictos	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender-approaches-in-conflict-and-post-conflict-situations-.html	
Guía	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Gender and disaster risk reduction in Europe and Central Asia (Género y reducción del riesgo de desastres en Europa y Asia Central)	No	Sí	https://www.eurasia.undp.org/content/rbec/en/home/library/gender-equality/gender-and-disaster-risk-reduction-workshop-guide-for-facilitato.html	Guía de taller para facilitadores. El módulo del taller, basado en la experiencia y en circunstancias específicas de la región, se ha utilizado para llevar a cabo una serie de sesiones de formación en la región de Europa y Asia Central.
Folleto	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Parliamentary Handbook on the Women, Peace and Security Agenda (Manual parlamentario sobre la Agenda de las Mujeres, la Paz y la Seguridad)	No	Conflictos	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/crisis-prevention-and-recovery/parliament-as-partners-supporting-women-peace-and-security-agenda.html	
Guía	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	The Gender Equality Seal Certification Programme for Public and Private Enterprises: Putting Principles into Practice (El programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género para empresas públicas y privadas: poniendo en práctica los principios)	Sí	No	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/the-gender-equality-seal-certification-programme-for-public-and-.html	
Guía	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres en América Latina y el Caribe	Global Study on the implementation of Security Council resolution 1325 (2000) (Estudio mundial sobre la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas)	No	Sí	http://dipecholac.net/noticias/regional/guia-regional-y-kit-de-herramientas.html?fbclid=IwAR3xR6BmXuc5FvPCqoFaJwoqQkYJG-v-JuEKx2xEpiCxDfNZiteBK0VsQw	
Guía	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	ODS Cadenas de Valor	No	Sí	https://www.unwomen.org/-/media/Headquarters/Media/Publications/en/04EGenderResponsiveEarlyWarning.pdf	
Guía	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	ODS Cadenas de Valor	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/crisis-prevention-and-recovery/integrating-gender-in-disaster-management-in-small-island-develo.html	Iniciativa para la gestión de riesgos en el Caribe
Guía	Federación Internacional de las Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja	A practical guide to Gender-sensitive Approaches for Disaster Management (Una guía práctica para los enfoques sensibles al género en la gestión de desastres)	No	Sí	https://www.ifrc.org/PageFiles/96532/A%20Guide%20for%20Gender-sensitive%20Approach%20to%20DM.pdf	

Manual	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres	<i>Making Disaster Risk Reduction Gender-Sensitive Policy and Practical Guidelines</i> (Hacer que la reducción del riesgo de desastres sea sensible al género: políticas y directrices prácticas)	No	Sí	https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender_and_cpr/making_disaster_riskreductiongender-sensitivepolicyandpracticalg.html	
Guía	Comité Permanente entre Organismos	Manual de género para acción humanitaria	No	Sí	https://interagencystandingcommittee.org/system/files/2018-iasc_gender_handbook_for_humanitarian_action_eng_0.pdf	
Manual	Universidad de las Indias Occidentales, Mejorar el Conocimiento y la Aplicación de la Gestión Integral de Desastres	<i>Gender Mainstreaming Training Manuals and Strategies</i> (Manuales y estrategias de formación para la integración de la perspectiva de género)	No	Sí	https://www.uwi.edu/ekacdm/	Caribe
Folleto	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	<i>Gender Handbook for practitioners</i> (Manual de género para profesionales)	No	No	Carpeta de biblioteca	
Nota de orientación	Banco Mundial	<i>Gender Informed Monitoring and Evaluation in Disaster Risk Management</i> (Control y evaluación con enfoque de género en la gestión del riesgo de desastres)	No	Sí	https://www.ucl.ac.uk/risk-disaster-reduction/research/centre-gender-and-disaster	
Guía	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	<i>Gender Inclusion and Women's Empowerment at the Centre of Resilience</i> (Inclusión del género y empoderamiento de las mujeres en el centro de la resiliencia)	No	Sí	https://courses.adpc.net/courses/course-v1:ADPC+APP-ADPC-01+2018/about	Puesta en marcha del Plan Regional para Asia para la Implementación del Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres

Infografías, ilustraciones, noticias y vídeos

Tipo de material	Organización/autor	Nombre del producto	Específico del sector privado	Desastres	Disponible en	Información adicional
Noticias y orientación	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	La pandemia de la COVID-19 y sus efectos económicos en las mujeres: la historia detrás de los números	Sí	COVID-19	https://www.unwomen.org/es/news/stories/2020/9/feature-covid-19-economic-impacts-on-women	
Noticias	<i>Philippine Disaster Resilience Foundation</i> (Fundación Filipina para la Resiliencia ante Desastres)	<i>Training on Gender in Humanitarian Action and Gender-Based Violence in Emergencies</i> (Formación sobre el género en la acción humanitaria y la violencia basada en el género en emergencias)	Sí	Sí	https://covid19.pdrf.org/resource_center/training-on-gender-in-humanitarian-action-and-gender-based-violence-in-emergencies/	
Artículo	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Costa Rica lanza programa financiero para mujeres que protegen los recursos naturales	Sí	No	https://www.cr.undp.org/content/costarica/es/home/presscenter/pressreleases/2019/costa-rica-lanza-programa-financiero-para-mujeres-que-protegen-l.html	
Artículo	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	La COVID 19 ensanchará la brecha de pobreza entre mujeres y hombres, según los nuevos datos de ONU Mujeres y el PNUD	Sí	COVID-19	https://www.undp.org/content/undp/es/home/news-centre/news/2020/COVID-19_will_widen_poverty_gap_between_women_and_men_.html	
Artículo	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	La igualdad de género importa en la respuesta frente al COVID-19	No	Sí	https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/in-focus-gender-equality-in-covid-19-response?qclid=EA1a1QobChMI6aLimoPF6wIVENGyChIqAwHbEAAYASAAEgKZY_D_BwE	

Infografía	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Cerrando la brecha de género en la acción humanitaria	No	Sí	https://interactive.unwomen.org/multimedia/infographic/humanitarianaction/es/index.html	Disponible en inglés, francés, español, chino
Ilustración	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Unpaid Care Work, Your Daily Load And Why It Matters (Trabajo de cuidados no remunerado, su carga diaria y por qué es importante)	Sí	No	https://interactive.unwomen.org/multimedia/explainer/unpaidcare/en/index.html	Desde las tareas domésticas hasta el cuidado de los seres queridos, las personas dedican colectivamente 16 000 millones de horas al trabajo de cuidados no remunerado cada día. Este trabajo recae en gran medida en las mujeres y aumenta en tiempos de crisis.
Vídeo	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	El camino de Don Miguel y Dona Martha	No	Sí	https://www.youtube.com/watch?v=xNRhCymPTpg	En español. Una ilustración de por qué es importante la cuestión de género en la reducción del riesgo de desastres.
Artículo	Noticias ONU	Generations of Progress for Women and Girls Could be Lost to COVID Pandemic (Generaciones de progreso para mujeres y niñas podrían perderse debido a la pandemia de COVID-19)	Sí	Conflictos	https://news.un.org/en/story/2020/08/1071372	
Artículo	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	Using Technology to Assist Vulnerable Syrian Refugees During COVID-19 Lockdown (El uso de la tecnología para asistir refugiadas sirias vulnerables durante el confinamiento a raíz de la COVID-19)	No	Sí	https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/4/feature-technology-to-assist-refugees-during-covid-19-lockdown	Jordania
Artículo	Carmen Niethammer	Women, Peace and Security - Challenges and Opportunities In Light of the Corona Pandemic (Las mujeres, la paz y la seguridad - Desafíos y oportunidades a la luz de la pandemia de coronavirus)	Sí	Conflictos	https://www.forbes.com/sites/carmenniethammer/2020/04/04/women-peace-and-securitychallenges-and-opportunities-in-light-of-the-corona-pandemic/#365b168f62eb	
Noticias	GSMA	Does Just Being a Woman Reduce the Likelihood of Using Mobile? (¿El solo hecho de ser mujer reduce las probabilidades de utilizar un teléfono móvil?)	Sí	No	https://www.gsma.com/mobilefordevelopment/blog/does-just-being-a-woman-reduce-the-likelihood-of-using-mobile/?ID=a6q1r0000010tPMAAY&JobID=539699&utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=CW_Q3	Influencia en el sistema de alerta temprana
Noticias	Alisha Haridasani Gupta	Why Did Hundreds of Thousands of Women Drop Out of the Workforce? (¿Por qué cientos de miles de mujeres abandonaron la fuerza laboral?)	Sí	COVID-19	https://www.nytimes.com/2020/10/03/us/jobs-women-dropping-out-workforce-wage-gap-gender.html?referringSource=articleShare	
Noticias	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	Gender and Recovery (Género y recuperación)	No	Sí	https://www.bing.com/videos/search?q=Gender+and+recovery+UNDP+Osservatore+youtube&view=detail&mid=05975694FAEE4E5DA6CD05975694FAEE4E5DA6CD&FORM=VIRE	



Socios mundiales

